



期待曙光之後是藍天

對母校經營萬芳醫院的期許

七月下旬，母校，台北醫學院，和台北市政府簽下了合約，未來九年，萬芳醫院，這所耗資三十多億，全國首座與捷運車站共構的嶄新醫院，將交給北醫來經營運作。這項堪稱是北醫創校以來最大膽，也最具震撼力的行動，嚇到了許多局外旁觀的校友。

北醫究竟是憑藉著何等的能耐，在三次流標，財團、醫學中心紛紛退卻，連原先欲支持北醫財務的機構也退堂走避之後，還能夠堅持到底，與台北市政府議定合作契約，爭取到萬芳醫院的經營權，確實令人驚奇。

長久以來，北醫的行政，在校友的心目中，總是遲緩而散漫的。

雖然，自胡院長就任以來，勵精圖治，院務一新，北醫欣欣向榮，呈現出前所未有蓬勃風貌，但是，是否已經能夠就此擺脫沈重的包袱，累積足夠的實力，能在短短數月的準備時間內，來接掌台北市第一所公辦民營，六百床位的市立醫院，大家還是有著相當的疑問。

顯然，母校董事會有著更深一層的考量。基於校友關心的立場，若有機會，我們願聞其詳。

母校的牙科校友董事，李祖德學長，以「萬芳醫院—北醫團結的里程碑」一文，向校友們詳細說明了母校爭取萬芳醫院經營權的原委，也以「台北醫學院總校友

會建議書」，表達校友會支持積極爭取經營萬芳醫院的立場。從李董事的報告中，我們看得出，無論是院方、董事會，或是校友會，都經過相當程度的評估、思慮與討論，對經營萬芳醫院的爭取，絕非一時的衝動，或是草莽的決定。因此，我們對母校為突破發展的困境，而作下如此艱鉅的決定，應該持肯定與支持的態度。

換言之，縱使大多數散居各處，但仍關心母校發展的校友，對此事仍有不同程度的疑懼，此時此刻，來討論母校經營萬芳醫院的決策是否恰當，已無甚意義；現在，應該要把重點放在如何支持北醫把萬芳醫院經營得宜，比較實際。

未來，是要把萬芳醫院視為北醫的第二附設醫院，抑或是純粹以經營的態度來管理萬芳醫院，我們相信母校自會衡量其中的得失利弊，作最好的抉擇；但，基於校友的關切，我們仍然必須提出一些淺見，供母校參考：

首先，經營萬芳，必須引進現代化的醫院經營管理理念；服務、人性與效率並重；切勿完全依靠過去北醫附設醫院的管理經驗；北醫附醫的經營管理並非不好，但是肩負教學的重任，有許多作法，無法滿足服務與效率的需求；縱使未來萬芳必須分擔母校的教學任務，亦不可背離台北市政府設立市立醫院的宗旨，才能讓萬芳醫院在台北市民的心中立足；國內外已有

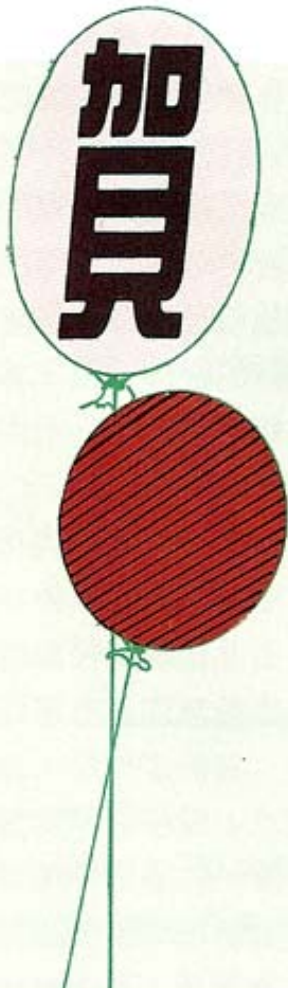
許多經營十分成功的醫院，其經驗可供我們學習參考，不要閉門造車。

其次，誠如李董事所言，此次萬芳醫院經營權的爭取成功，是北醫團結的里程碑。然而，北醫一向人才濟濟，意見繁多，各有堅持；理念不見有錯，方向卻往往不一；面對未來經營萬芳醫院所會面對的種種狀況、利害衝突，是否還能夠保持一樣的團結表現，實在有待觀察。我們期盼主事者能廣開言路，接納各方建議，但仍能事權專一，保持定見，朝既定目標，努力邁進。我們也期望所有關心此事的校友，保持關切但不干涉的態度，讓母校能放手進行，大力推進，早日達成目標。

由於經營萬芳醫院，對北醫而，攸關

校運興衰，只許成功，不許失敗。除了校方、董事會及校友會的共同努力之外，各地校友的支援，也是極為重要。我們期望校方在面對校友們的幫忙時，要做好溝通與回應的動作，不可視為理所當然，而不理不睬；否則時間一久，大家容易心灰意冷，人氣渙散，屆時要再呼籲團結、回饋，恐怕就為時已晚，難見成效了。

總而言之，面對北醫發展上的瓶頸，母校以大魄力、大決心，企圖以經營萬芳醫院來突破困境，猶如在黑暗之中睜開了一道曙光。我們期待未來在曙光之後，看到的是一片光明燦爛的藍天，而不是烏雲蔽日、風雨不歇的場面。捷運之前，我們祝福母校校運昌隆！



加貝

林哲堂教授

榮膺台北醫學院學務長

呂炫堃副教授

榮膺台北醫學院牙醫學系系主任

台北醫學院牙科校友會敬賀