

【論壇】北醫附醫永續發展室黃仲毅主任：銜接世界永續發展論壇

2025-03-14

臺北醫學大學附設醫院秉持著落實「Trust、Moral、Universal、Hand in Hand」的精神，邁向國際一流大學醫學中心的願景，除了以病人為中心發展 5 全醫療的照護，更深入關懷每個生命身心社靈的 4 大層面，同時將永續發展視為與每個生命息息相關的長遠目標。



因此，永續發展室以環境（E）、社會（S）、治理（G）3 大面向為架構，並涵蓋生活、產業、能源轉型 3 大領域，以「追趕、布局、實踐」展開建構醫療院所永續發展可行模式，推動平衡醫療本業的永續發展及聯合國 17 項永續發展目標（SDGs）相關執行計畫，建立起醫院產業永續發展流程。【上圖：北醫附醫永續發展室黃仲毅主任（左 1）在台灣減塑轉型論壇中經驗分享】

■ 人才培養與跨領域合作：構建全院永續文化

推動永續發展政策的第一步是建立專責部門「永續發展室」，協調醫療、護理、醫事與行政各職能，達成全院永續目標。我們運用組織制度化的方法，開始執行跨領域人才的培訓計畫，不僅僅是針對本部門的需求，而是讓永續的理念融入每一個科別與職類。

未來，各科別的永續規劃與管理師將成為推動各職類永續發展的核心推手。至今，本院已成功培養約 42 位永續專業人才，並建立了全院性的永續通識教育體系，透過課程、醫療論壇及螢幕保護程式、推動計畫「推廣淨零永續環境，提供員工綠色餐飲便當」和院內及社區綠色餐食宣導體驗等活動，加強員工



及社會大眾對永續議題的認識與實踐。【左圖：北醫附醫舉辦 ESG 永續規劃師認證班，成功培養約 42 位永續專業人才】

■推動能源與生活轉型：實現永續發展目標

為確保醫療院所的永續發展具體可行，北醫附醫從能源轉型、跨域創新、成效適當與永續人才 4 大核心層面著手。首先，在能源轉型方面，推動設備升級與綠能應用，導入高效 HVAC 節能技術，並計劃替換醫療儀器及設備以減少能耗。2024 年已成功減少 833.6 公噸二氧化碳排放，年度減碳率約 4.5%。此外，也逐步推動院內循環經濟，回收洗腎感染性廢棄物製作交通三角錐，2024 年回收量減少 4.3 萬公斤新生塑膠，並引入 ECOCO 智慧回收機，進一步強化社會影響力。



在生活轉型方面，本院積極推動低碳與零廢棄的措施，並通過績效監測與數據分析來優化永續政策。營養室推出永續便當、減碳便當及蔬食便當，並自 2024 年起在院內推行循環餐盒，讓員工親身體驗減碳生活方式。此外，還導入社會投資報酬率（SROI）等指標，評估永續行動的社會影響，並進一步強化內部治理機制，將永續發展視為北醫附醫長期經營的一部分。【左圖：北醫附醫營養師至社區宣導綠色餐食體驗】【右圖：回收洗腎感染性廢棄物製作交通三角錐】

■加強產業轉型與社會責任：持續深化永續影響力

在產業轉型方面，北醫附醫積極參與永續議題的對話，定期進行利害關係人調查，發布永續報告書，並利用官網、電子看板、國內外研討會、院外各職類專業團體演講及永續社群交流活動等渠道與社會大眾進行溝通與互動。透過這些行動，本院不僅加強了對社會大眾的永續影響力，還促進了與社會的長期合作與發展。

未來，北醫附醫將繼續完善永續發展機制，秉持「永續人才、成本適當、跨域創新、高效複製」的 4 大策略，建構醫療院所永續發展可行模式。北醫附醫將持續透過完整架構推動有效的策略，深化醫療產業與社會及環境的連結，實現永續經營與醫療創新的雙贏局面，並於國內外研討會與社會大眾進行永續溝通與互動。【下圖：北醫附醫舉辦全臺首場零廢棄實驗醫療論壇】

