

## 115 學年度主管行動營：續航「認識自己、迎向未來、承擔責任」

臺北醫學大學於 115 年 8 月 14~15 日，在信義校區杏春樓 4 樓展演廳舉辦「115 學年度主管行動營」。本次行動營以「認識自己、迎向未來、承擔責任」為主軸，邀請董事會及顧問指導，包括林建煌董事長、陳瑞杰董事、張文昌董事、陳宗權董事，以及何弘能總顧問、薛瑞元校務顧問、陳昭蓉校務顧問與黃三桂醫務顧問等貴賓蒞臨。學校及附屬醫院主管齊聚一堂，聚焦研發/產學、教育/國際與醫療 3 大面向，從策略對焦走向具體行動，共同擘劃北醫體系永續經營發展藍圖。



【左圖：林建煌董事開場勉勵】【右圖：吳麥斯校長進行專題演講】

### 研發/產學面向：深耕特色領域，建構高價值產學合作與新創機制

北醫大展現強大研發動能，聚焦「前瞻生醫轉譯」、「啟動免疫新局」、「賦能百歲人生」、「創新抗癌轉譯」四大主題。持續深耕尖端免疫技術、結合數據與 AI 解密健康老化，到加速癌症研究臨床落地。為讓優質成果跨出校園，由專業經理人主動挖掘潛力案源，串聯創投、生技中心與工研院，全面升級商品化與新創產業化效率。

### 教育/國際面向：迎向 AI 時代，兼顧科技應用、人文素養與國際鏈結

面對 AI 浪潮，北醫大全面推進教學創新與國際接軌。除了打造「虛擬醫院」、導入「One Coach」AI 病歷寫作與跨域 AI 課程；同步推動「無 AI 教室」與倫理案例庫，在科技應用中淬鍊學生的思辨力與人文關懷。國際布局則善用臨床數據優勢，深化與頂尖學府的合作及雙聯學位，培育引領未來的智慧醫療人才，展現兼具前瞻科技與國際視野的育才實力。

### 醫療面向：強化三院協同，打造特色專科與國際標竿

北醫大醫療體系透過跨院整合發揮強大綜效。體系積極推動智慧管理策略與「TAIP-X 100」專案，優化資源配置並深化臨床數據串接，有效提升營運與決策效能。在臨床醫療上，積極引進尖端微創技術，結合 AI 風險預測、自動個管

與一站式服務，落實價值導向的全人照護網絡，展現高效營運與智慧醫療的卓越實力。

活動最後，林建煌董事長期勉全體主管，面對快速變動的環境，應積極落實既定策略與行動方案，將會議中的共識轉化為具體成果。吳麥斯校長則勉勵全體主管，面對 AI 時代與技術迭代，更應發揮人類特有的直覺、想像力、情緒與熱情，以及勇於跨越未知、承受壓力與持續前進的韌性。唯有打破既有框架，持續自我要求並勇於創新，才能將人類獨有的創意、價值判斷與人文關懷，轉化為 AI 無法取代的核心競爭力。

透過本次主管行動營，北醫大凝聚校院主管策略共識，從研發/產學、教育/國際到醫療，持續深化跨單位、跨院合作，將願景化為行動，將策略落實於實踐，攜手打造更具創新力、競爭力與永續韌性的北醫大體系，航向卓越未來。

（文/秘書處）【下圖：北醫大 115 學年度主管行動營大合影】

