

北醫大 110 學年度主管共識營「邁向創新型大學典範」

臺北醫學大學 110 學年度主管共識營於 2021 年 8 月 31 日、9 月 1 日辦理，共識營的主軸為「邁向創新型大學典範」。為因應新冠肺炎疫情，特別採實體及視訊方式同步，分別於本校杏春樓 4 樓展演廳（第一會場）、醫學綜合大樓前棟 4 樓誠樸廳（第二會場）及 Webex 視訊進行，總計 300 位主管出席。



本次邀請到張文昌董事長、李祖德董事、郭瑛玉董事、林從一董事、王惠鈞董事、陳瑞杰董事、林幸榮董事，及何弘能總顧問、黃三桂醫務顧問、彭汪嘉康院士、龔行健院士、沈哲鯤院士等貴賓，他們除肯定校方過去一年的成果外，並給予實質建議。

【上圖：北醫大 110 學年度主管共識營，第一會場主管及與會貴賓大合影】



共識營第一天，由張文昌董事長開場致辭勉勵同仁，希望透過共識營的交流，以及校院長官的領導，讓學校的教學、研究、國際、產學及醫療服務方面更上一層樓。接續由林建煌校長專題演講「邁向創新型大學典範」，林校長表示，未來一年北醫大需落實創新型大學的發展定位，將校務推展結合聯合國永續發展目標（SDGs），持續深化重點研究特色並落實研發成果的產業應用，建構生醫創新生態系，另外配合政府 2030 雙語國家政策推動北醫雙語化學習，以及持續強化核心醫療推動醫療創新與長照養護產業，最後，人才及主管培育是北醫持續成長的根基。亦不忘提點各位主管，北醫大

發展定位為「以醫學教育為本，生醫臨床為用，具社會影響力的創新型大學」，攜手邁向創新型大學典範。【左圖：張文昌董事長致辭】【右圖：林建煌校長專題演講】



隨後，李祖德董事也帶來「心理安全感倍增團隊競爭力」專題演講，期勉大家建立同仁的心理安全感與透過集體智慧來面對未來的挑戰，並善盡社會責任，達到永續發展的幸福機構。

本次共識營共規劃：校院創新發展、特色研究發展、學院特色發展與完善北醫特色醫療等 4 大主軸，由各單位分享過去成果、現況及未來具體執行策略，以期持續向上提升。【左圖：李祖德董事專題演講】



在各階段報告後，由林建煌校長主持，邀請張文昌董事長、何弘能總顧問、黃三桂醫務顧問、吳介信副校長、陳震宇副校長、朱娟秀副校長及各報告者跟與會主管互動交流，提出各項寶貴建議，作為未來滾動式修正的參考。【上圖：各單位首長上臺分享單位過去成果、現況及未來具體執行策略】



林建煌校長在最後的總結，特別感謝各團隊，皆聚焦於學校整體發展定位上。而 2022 年 THE 世界大學排名，全球總名次向上提升近 100 名，要感謝大家的努力。張文昌董事長則表示，北醫大需要附屬醫院的支持，也感謝 4 家附設醫院及 2 家院中院的努力，在 Covid-19 疫情影響下，各項指標仍達標，實屬不易。董事長也代表董事會謝謝

校長的領導、北醫體系同仁的努力，讓北醫大展現非常好的成果。【左圖：林建煌校長（右 2）主持各階段的綜合討論】【右圖：陳瑞杰董事（前排左 1）提出相關建言供學校參考】【下圖：北醫大 110 學年度主管共識營第二會場大合影】



（文/秘書處）