

新的起始 校務研討會報導

文 / 編輯部



9月27日，九十一年度校務會議在杏春樓禮堂舉行，新任校長許重義教授帶領三長暨兩附屬醫院院長蒞臨，報告學校未來一年的規劃與期許。

以學生為先

九十一學年度，許重義校長接下治校的棒子。許校長由美國華盛頓大學歸台，特別強調「以學生作為第一優先考量」。他認為，北醫的學生優秀，素質不容小覷；北醫的招牌要與眾不同，就是能夠培養出熱誠的醫療工作人員，無論是心、技都能夠相得益彰。不過他也強調，考量學生的立場並非寵壞學生，有益的協助同學獲得充分發展，同時也希望每一位老師能夠多思索更完善的上課方式。

打造新願景

由於許校長之前任職於美國華盛頓大學，比較兩個學校的學生人數、學生學雜費收入、學校收支總額、政府補助百分比，北醫同學的學雜費總收入正好與教職員工的薪資總額相當，所以許校長稱之「學生是我們的頭家」。由於國內私立院校的趨勢多數如此，校務經營資金之中，學生的學雜費收入佔高比例，許校長希望能在未來十年之內，將這樣的比例調降百分之二十五，減輕學校對學生學雜費的依賴，使學生能享受更良好的教育資源。儘管面對校內工程的興建、第三醫療大樓即將發包開工，



北醫未來三年之內會有三億的赤字，許重義校長堅信北醫依然可以支持下去，表示他將不畏困難，在吃緊的情形之下逐步的完成每一項承諾。

強化學習的動力

治校的政策中，校長強調唯有教育才是北醫的根本。為了提升北醫師生的素質，教務處在新的學年度將會加強教師以及學生的學習進修。英語的學習已經成為國民運動，在鑑定學生外語能力的基礎上，規定新學年的新生必須參加全民英檢考試，通過相當程度的等級檢定才可以順利畢業；學校並與空中英語教室及台灣師範大學合作，在學期中分發英語雜誌、辦理外語能力競賽、語言講座，讓同學有更多機會接觸外語的環境。而為了加強師資，鼓勵師長在職進修，可以考慮本校系的博士班做個人進修；並與師大合作，為老師做關於教育學程的指導以及專家的演講，使北醫的老師更能夠在教學品質上有所精進。邀請國外的專家學者蒞校演說，鼓勵同學參加國際性的學術研討會，將北醫的視野拓展到國際舞台。

健康導向的師生活動

學校因學生存在，學生因學校成長。每年8月放榜，北醫的新鮮人就會進入到北醫的校園，學務處為此辦理新生入學說明會、住宿輔導協調會、展

覽迎新活動。唯有創意，才能永久，鼓勵學生在校展現才華，北醫社團的活動頻繁，舉辦的台北馬拉松音樂會，在大安森林公園造成熱烈的回響；北醫的醫療服務隊以及社區醫療服務，讓同學培養醫學人文的關懷。對於學生的學習情形和生活輔導，校方辦理新生體檢說明會、學生心理測驗、畢業就業輔導。對於未來，關懷師生的生活品質、建立健康的校園環境，針對就業、學生心理、建立健康護照機制，照顧師生的體能和運動；建立校園內的e化溝通，建立校園網路公文系統；成立教職員的運動俱樂部，鼓勵老師與學生一起動起來，達成「新、速、省、簡、美」落實的目標。

優質北醫校園

校園空間多年來的建設，逐步的更新完成，北醫的校園中分辨為十二個區塊，將會建構成溫馨校園，小而精緻。醫學綜合大樓明年9月份將會完工，而體育館也已落成，在今年9月底通過消防檢查，預計10月啟用，同學將會有更良善的運動空間。老舊建物的改建，實驗室、型態大樓、風雨走廊，歐式風格的精緻建築已出現雛貌；校園的指標將會配合建物的完成，做整合性的規劃指標，醫學綜合大樓的分配和內部空間值得每一為同仁拭目以待。