

李祖德董事長與北醫師生暢談 「大陸經貿演義與醫療產業概述」

在面對現今中國快速崛起，已經成為全球景氣復甦與成長所寄望的引擎時，身處地緣關係緊密的我們，在這波席捲而來的變化中該預作什麼樣的準備以及扮演什麼樣的角色？長期關注中國事務(尤其是醫療方面)，同時也是本校的大家長-李祖德董事長，於2009年6月3日為全校主管同仁及師生帶來專題演講「大陸經貿演義與醫療產業概述」。

在金融海嘯的衝擊下，世界經濟版圖的大洗牌，中國經濟成長一枝獨秀；然而，改變的不僅僅只是經濟發展，是整個社會結構與價值觀的改變。現在的中國，不僅以一種破壞性的創新速度，用市場建立自己的標準，更結合市場與技術，開始主導並影響全球的經濟發展，例如最近火紅的山寨文化即是一個很明顯的現象。



在醫療產業上，台灣的醫院管理具有全球競爭水平，必須加以掌握並移植兩岸產業成功模式，積極拓展兩岸醫療產業與資本市場的雙向結合，並順應國際化趨勢。



對兩岸產業的建議上，以「資本、管理、拼圖」為主題拉開兩岸合作帷幕，整合台灣優質團隊，結合台灣成本管控、品牌、質量的優勢，實現資本加管理加相關異業的在地化(醫療)產業平台。同時更提醒大家多去了解對岸的世界，學習包容更多元的文化，以厚植未來競爭力。

這是一個最壞的時代，也是一個最好的時代，機會永遠都存在，只是給準備好的人。承如李董事長演講一開始時對於北醫大機構全體主管們的期許與要求：三要-要提供下屬良好工作環境、要培訓下屬，提昇下屬拔擢人才將是最重點的主管升遷考核、要擺脫安穩固定心態，點燃成長之火。三不要-不要沒團隊意識，只會抱怨無建設性思維、不要只爭位子，不培養下屬成長、不要不知自我提昇，配合學校發展方向。以及三獎-獎勵配合人才培養，資源整(融)合，資源引進的主管、獎勵高CSR成就的主管、獎勵提出弱項改善，並帶頭克服的主管。同時必須要不斷的自我提升與挑戰，在組織中要扮演更多的角色，以帶動機構的活力與創新，同時更要秉持共同推動與執行公益化的種樹策略，庇蔭後代。

(文／人事室)

由Juling 發表於 June 11, 2009 03:42 PM

◀ 中央研究院翁啟惠院長蒞臨北醫演講 | 回到電子報首頁 | 北醫國際化：校長赴美參訪與Tufts University簽訂合約 捷

克馬薩里克大學醫學院長來訪 »