



充電後再度出發

團隊領導教育訓練研習營

文 / 吳信義



●在優雅的環境中，行政主管們分享各自心得



持續員工教育課程訓練，建立團隊理念共識，暢舒溝通管道，提昇組織人員工作知能及品質效率，期使組織活性化，是校方二年來推動員工教育的首要目標。

今年(八十八學年度)的校務研討會，主題就融合教育訓練，舉辦團隊領導教育訓練營，邀請學校及附醫、萬芳二院主管人員共 69 位，在風光明媚，清新幽雅，休閒設備完善，位於淡水的佛朗明哥渡假俱樂部舉行，研習營二天一夜，首度嘗試新鮮的舉辦方式，給大家有不一樣的感覺。

第一天專題演講配合小組訓練，主題是“變革 V.S. 因應”、“角色 V.S. 決策”、“風格 V.S. 溝通”，由慶誼企管教育長李隆祥先生主持(李教育長是本校藥學系畢業校友)，李教育長將團隊角色分工為：

1. 產出功能性成果 (P-Produce Functional Result)
2. 督察行政效率 (A-Administration)
3. 規劃策略前瞻 (E-Entrepreneur)
4. 團隊有機性互補 (I-Integration)。

而管理品質= r [1. 決策的品質，2. 執行的效率]。其中，決策的品質決定於 PAEI 四種風格的「互相尊重」。上述 PAEI 四種學習型態有助於解析個人及成員的決策和行事風格，可供本次參加的主管人員思考。

第一天晚餐後，全體人員各自分組帶開休閒活動包括 KTV、健身、保齡球、聊天，或接近大自然，歡樂時光總覺得時間不夠用。

第二天由幾位老中青結合的主任及教授和大家分享心得：

“讓不可能成為可能—另類創意”

“一路走來冷暖自知—付出也獲得”

這一部份的演講自由發揮，較為生動，同時也引起大家諸多共鳴：副校長、陳增福教授的心路歷程，諄諄期許；韓所長的引喻幽默，風格灑脫，李勝揚所長、李顯章主任的工作投入，吳紀興主任盡忠職守，都讓人記憶猶新。校長第二天帶來鼓勵並主持綜合座談，大家共同的心願—能再次有機會共聚一堂，分享交流。（作者現為本校人事主任）■



●此次校務研討會假淡水佛朗明哥渡假俱樂部舉行