



萬芳醫院永續治理登峰！榮膺「台灣健康永續獎」三項大獎

Nov 28, 2025

臺北市立萬芳醫院-委託臺北醫學大學辦理以卓越的永續治理與前瞻實踐成果，在「2025 台灣健康永續獎」中大放異彩；榮獲「永續報告書金獎」，並同時摘下「職場福祉領袖獎」及「氣候領袖獎」兩項單項績效殊榮，展現院方在治理、社會與環境三大面向的完整永續實踐。

【韌實職場與幸福永續】

萬芳醫院始終秉持「安全第一、品質至上、永續經營」為管理策略，積極打造具韌性的友善職場。本次榮獲職場福祉領袖獎肯定，醫院自 2019 年推動員工協助方案（EAP）以來，從工作、心理、生活與健康等各面向提供全方位的支持，透過年度員工滿意度調查與院長有約活動，主動傾聽員工心聲並據以調整制度、更貼近員工需求。

在流程與安全管理方面亦展現具體成果：職災通報流程電子化後，作業效率 73.5%；113 年執行人因工程介入、臨場服務訪視與改善追蹤後，共有 6 個單位工作環境明顯改善，13 名員工肌肉骨骼不適情形緩解或改善、共 72 位員工受惠。醫院也導入 AI 健康風險預警系統，整合健檢與職場資料，預測員工未來 5 至 10 年的慢性病風險；並因應人口老化趨勢，增托老補助措施，協助員工兼顧家庭照護與職涯發展。

【推動智慧節能與氣候韌性】

面對氣候變遷挑戰，萬芳醫院以「醫療與環境共好」理念，積極推動智慧節能與淨零行動，並因此獲得「氣候領袖獎」。醫院已完成溫室氣體類別一至五盤查與第三方查證，並訂定 2050 年淨零排放目標。透過導入能源管理系統、高效率空調汰換與智能控制等策略，2024 年用電量較 2022 年下降 6.7%，展現穩健的節能減碳成果。

此外，萬芳醫院亦連續九年獲選臺北市綠色採購績優機構，並積極進行醫療廢棄物源頭減量與分類回收，使回收品項自過去的 3 項擴增至 25 項。院內同步響應國家政策，建置太陽能板再生能源裝置及推動綠色交通，並強化全災害應變體系，將極端氣候、傳染病等風險納入跨部門因應方案及 135 場年度災害演練，確保醫療服務在各突發事件下仍能穩定運作，深獲評審嘉許。

萬芳醫院劉燦宏院長表示，本院堅守「以人為本、永續共好」的核心理念，持續在醫療品質、社會責任落實與淨零轉型推動等面向同步精進。本次獲



獎不僅肯定醫院對職場福祉與氣候行動的具體投入，也象徵永續治理已成為院方未來發展的重要方向。劉院長進一步指出，醫院除了在院內推動永續措施，也積極將影響力擴及外部，包括推動非洲史瓦帝尼癌症照護計畫，以及發起「大文山 ESG 聯盟」共推社區永續。

未來萬芳醫院將持續深化永續行動，從節能減碳、友善職場到智慧醫療多面向並行推動，朝向高韌性、高品質的永續醫療體系邁進，期望成為臺灣永續實踐者與健康的守護者。