

北醫大資訊大未來，掌握資訊、贏得先機與全球同步



善用資訊就是掌握趨勢與致勝之道，臺北醫學大學近幾年在研究及教學品質優異表現，獲得教育部邁向頂尖大學計畫，負責執行多項國家級研究計畫及公部門多項獎勵補助，正是從校務、教育、研究、臨床醫療等資訊系統的全面整合，以及所有同仁的努力不懈下，才能博得這些亮麗佳績。

■線上行政作業具環保、即時、便利、管理等多重優點



本校近年為提升校內行政作業的便利性、服務品質與行政效率，簡化單位採購、請款時的作業流程，自 2015 年初起歷經多次系統建置會議及系統測試後，「財務總務人事作業系統」於同年 8 月 10 日正式上線，此作業系統又可稱為「企業資源規劃系統」（Enterprise Resource Planning，簡稱 ERP 系統）。此外，因應勞委會法規，於 2015 年 8 月 1 日起全面辦理兼任研究助理及臨時人員投保，8 月 31 日起推出「兼職人員管理系統」，兼職人員可在聘任時自行選擇學習型或勞務型、日保或月保，並可試算保費，每日產出投保名單提供人力資源處快速投保。【圖：資訊處為 ERP 系統上線召開多場會議（右圖），施純明主任、羅友聲資訊長、簡嘉惠人資長（左圖）、許淑群財務長等均出席說明與協調】



同年 12 月成立「校務研究辦公室」（IR），除建置校務研究資訊平臺，發展各種分析模組提供各級決策者參考，形塑以數據驅動決策的實證文化。並完成「臺北醫學大學校務研究資料庫管理辦法」，整合與分析各類校務研究資源，並擴大臨床資料增值應用範疇，經去識別化及建置防火牆，轉化為數據市集與資料庫，提供

校務研究、臨床研究及績效管理的運用。【左圖：校務研究辦公室將整合與分析各類校務研究資源以掌握趨勢脈動】

其他諸如：2001 年配合教育部辦理電子公文系統，2003 年起施行線上公文簽核；2004 年推出線上人事管理系統，從請假流程開始逐步建立線上簽到及考核等皆可在線上完成；2011 年更建置了 BIKM 文件管理系統，將全校的會議紀錄與法規彙整管理，供全校同仁線上查詢及使用。2012 年建置教職員工訓練發展系統，從課程報名、滿意度問卷、課程線上化、外訓課程管理及個人學習履歷皆改由線上管理，大量減少紙本作業，並提供更便利、更多元的學習管道

精進磨課師課程，推廣全球化學習

本校自製「磨課師」課程（Massive Open Online Courses, MOOCs）於 2015 年 6 月加入歐洲最大線上課程平臺「Future learn」，成為臺灣第一個與該平臺簽約合作的機構，該平臺與全球 72 個機構或學校簽約，目前有超過 200 門磨課師課程，線上使用人數超過 170 萬人；北醫大由醫學科技



學院助理教授雪必兒（Shabbir Syed Abdul）主授的第 1 堂全英語課程「社群媒體在健康照護的機會與挑戰」（Social media in Healthcare：Opportunities and challenges）於 11 月 30 日上線，5 天就吸引 3 千名學生註冊學習，大多數學生來自歐洲及美國。【右圖：北醫大萬序恬副資訊長（右 4）、雪必兒助理教授

（Shabbir，左 3）及磨課師團隊、ewant 平臺李威儀主任（右 3）與 FutureLearn 執行長 Nelson（右 5）合影】



北醫大其他相關的課程也在 2015 年 3 月率先登上蘋果公司（Apple Inc.）的「iTunes U 平臺」，是全國大專院校第一個在「iTunes U」提供磨課師課程的學校。此外，本校自 2014 年起連續兩年獲教育部磨課師課程推動計畫補助 6 門課程，有中藥概論、居家照顧與技巧、醫學資訊學、本草藥、臨床藥學講座、醫用客語與客家文化

等，而自行開發課程亦持續成長中。【圖：「本草學」授課師資陣容堅強，有本校藥學系王靜瓊教授（左圖）、梁文俐副教授，生藥學研究所所長李美賢教授、中藥臨床藥物研發博士學位學程陳美全及李佳蓉助理教授】

成立三院臨床研究資料庫、大數據研究中心及考科藍臺灣研究中心

北醫大體系附屬醫院自 2011 年起推動三院電子病歷及資訊系統整合，已陸續完成三院營運（2012 年）、臨床與校務研究資料的蒐集、串連、儲存及去識別化作業

（2015 年），並整合現有資料以累積北醫大巨量資料研究的能量，包含附屬醫院臨床研究及營運資料庫、健康暨健保加值資料庫。



北醫大臨床研究資料庫目前已涵蓋：病人基本資料、用藥記錄、診斷資料、檢驗/排程記錄、手術記錄、與癌症與化療記錄等。同時已完成整體作業面的規劃，經由研究資訊申請平臺與分析工具，有效協助臨床資料的串連與說明、探索各項研究主題，與建構主題式資料庫，以提昇本校於醫療研究領域及實證醫學的發展。【圖：大數據研究中心 8 月 15 日主辦了「2015 大數據論壇 Taiwan」（左圖），行政院張善政副院長（右圖）蒞臨致辭】

為提供大數據人才培養，並因應企業大數據發展之需求，於 2015 年 8 月成立「大數據研究中心」，針對大數據資料的收集、儲存、分析、軟體應用、解決方案等提供產學合作。希望透過本研究中心結合本校跨領域研究人力資源，提升研發能量。



同時設立的「考科藍臺灣研究中心」，以培育人才、進行系統性文獻回顧研究，以促進考科藍相關之國際交流研究。可發展實證相關研究，推廣及鼓勵實證研究的應用及知識之可近性，以卓越與領先的研究、教學及知識轉譯，達成全民最佳可能之健康與福祉。【右圖：校院長官與會祝賀「考科藍臺灣中心」成立時合影】



■校院推動無紙化，善盡綠色示範大學的責任

2014 年 9 月啟動醫院無紙化專案，除完成電子簽章硬體建置與軟體安裝，三家附屬醫院病歷表單於 2015 年底達到 90% 的無紙化目標，包含門診醫囑、急診病歷、病理報告、住院醫囑單、檢驗/檢查、手術紀錄、門診繪圖表單、護理記錄等，共計 9 大類。【圖：線上可即時調閱北醫大醫療體系間相關的檢驗/檢查報告】

經三院電子病歷的推動，校院資訊團隊已著手規劃北醫大電子病歷中心（TMU EMR Center）的架構，並建立體系病人就醫記錄索引（TMU Patient profile），未來醫師於病人就醫時，線上可即時調閱體系間的相關電子病歷記錄（包含：用藥記錄、檢驗/檢查報告、PACS 影像與報告、健檢報告、病理記錄、門診記錄，與護理記錄等），讓病人得到跨院區醫療照護，提供更完善與安全之就醫環境。

臺北醫學大學校校長

閻雲謹誌 2015/12