

牙醫界與全國衛生行政會議無關!?

十數年來未再舉行的全國衛生行政會議在舉國衛生界及新聞媒體的注目下，終於在三月下旬一連三天再度召開。儘管界內盛傳著這個會議的召開恐怕只是署升格為部的序曲而已，甚至可能是護航施純仁署長為部長的一個動作，但是大部分關心國內公共衛生情況的人士無不將之期待為「公共衛生國是會議」。

一些有主張有責任的團體或人士，早在會議召開之前，就透過各種管道來表達，並盼望能將自己的主張納入議程，並盼望會議能將他們的聲音，決議成衛生界的共識。如喧嚷多時、抗爭不斷的「醫藥分業」，其支持者即是能充分掌握時機，使其主張在這次會議中成為稍有斬獲的議題之一，而其之所以能奏功，泰半源自於會前的積極投入爭取與溝通；反觀也曾搖旗吶喊為「牙醫政處」，催生的牙醫界，在此次會議活動之表現，有令人意外的斯文與退卻，最後只讓自己的主張成為建議案，然後就像即溶奶粉般的消失在會議之中，相形之下，除非牙醫界另有圖謀，否則這種運作可用不成熟來形容。

分析牙醫界對全國衛生行政會議的召開之反應，何以會如此軟弱，我們相信絕不是牙醫界根本上就否定這個會議，把它視為衛生界的大拜拜，認為沒啥路用而不寄予厚望，因此沒有策劃如何在此活動上，讓執政當局重視牙醫環境與口腔保健；而其真正的癥結可能是出在牙醫界之公共衛生人才缺乏，投身在牙科公共衛生領域的牙醫師或學者更少，而公會也一直把口腔保健與牙醫環境的責任歸諸於執政當局

，而未把自己視為推動、規劃口腔保健及環境的主角之一，因此，主其事者對與自己內攸關的社會脈動之感度仍不夠靈敏，或只陳述弊病，卻供不出良方，而參與會議者，無夠強的學術理論做依據，也無怪乎牙醫界主張，常落得以無科學依據、無學術基礎而證明其重要性，而被請下台面來。

從最近兩年的牙醫界抗爭行動與因應環境壓力的反應（如一五六提案事件、施署擬外銷牙醫師赴大陸之談話、勞保全面開徵、勞保給付不公、登報抓密醫……）來看，也不難發現牙醫界總是在「利益衝突」或「決策的事件上反應過度，而在循正規途徑設規劃牙醫界未來藍圖與推動現行計畫的途徑上，顯得手拙，幾近幼稚。

談公共衛生人才，牙醫界認真論起，公共衛生行列的人力並不亞於醫科，而且更有愈來愈多之勢，然而投入公共衛生界的牙醫師，卻鮮少有人奉獻其力量在牙科公共衛生領域內，以六年前衛生署醫政處所推出的「公共衛生行政醫師培育計畫」及防疫處的「流行病學人材養成」為例，其參與計畫的醫師絕大部分都是牙醫師，卻至今沒有一位牙醫師能憑自己的老本行服務貢獻新學而得證明。這究其原因，除了參與者本身興趣之外，政府當局重視口腔問題，沒有提供給這些人力關心牙醫環境與口腔保健的機會實是最主要的因素，而牙醫公會更未把這批不做臨床的牙醫師視為自己人，也未嘗有整合這批人力為牙醫界服務之意圖，也難怪有人要替牙科公共衛生界

學教授感嘆：「牙醫界把藍忠孚浪費了！」。長久以來，衛生界的龍頭一向以醫科出身，醫術來擔任，無論其擅長於那一分科，其對醫師之歧見與鄙視卻如出一轍，令人失望。這也是導致，當台北市衛生局要設立「牙科綜合醫院」時，雖然有許多牙醫師前輩反對，但因為難得有衛生界的龍頭願意把錢花在口腔保健學上，只好硬裝著頭皮說「樂觀其成」。但是，如果我們捫心自問，至目前我們牙醫界有什麼建樹能教育這些「牙科白痴」的龍頭們，使他們的腦神經或腎臟容下幾顆牙齒，則我們必將發現自己的貧乏而難再啓齒。因此，推動口腔保健、改善牙醫環境，與其等待龍頭們自發性覺得口腔衛生的重要性而下聖旨規劃辦理，不如牙醫界自行趁早規劃獻策，並提出充分的理由來教育關心全民健康的民意代表，使其認同，進而挺身成為牙醫界及全民口腔保健的代言人，如此來讓龍頭們心服口服，自動要求牙醫界為全民保健的重要分子，牙醫界及全民口腔保健才有希望。

要達成上述的目標，爲今之計，較可行且不求人的方法，唯有從改變牙醫師公會全聯的體質做起，使其組織、功能與責任更爲健全，爲未來之牙醫環境與口腔保健勾勒出藍圖。在此我們建議牙醫師公會全聯會應立即爲主牙醫政策、推行口腔保健之根基奠定基礎，讓我們有更充足的理由，去質詢衛生界的龍頭大哥爲何忽忽職守？爲何棄二千萬人民均有牙齒之事實於不顧？我們認爲全聯會可以先從下列兩個建議做起：

一、積極培訓牙科公共衛生各類人材

教育為百年大計，要培訓人材，常需要時
因此我們不能等到政府當局重視才要訓練
人材。我們認為：由牙醫師公會全聯會總策劃
自行出資及廣泛利用政府、廠商及民間團體
資源設立獎學金制度，培養牙科各方面之公
新主人材，包括：牙醫師及其附屬從業人員

之制度建立、養成及人力規劃；口腔衛生教育理論與技術；口腔病流行病學；牙醫診所經營管理；牙醫醫政管理；牙醫醫事法律；牙醫歷史；牙醫醫療保險及醫療成本分析等。而培訓出來的人力，部分由公家機構吸收成為官員，一部分派往醫學院內從事牙科公共衛生之教學研究；其餘留在全聯會內擔任公會顧問或研究員，當作全聯會與政府有等單位制衡的籌碼。

二、成立「口腔衛生研究所」

公會如有實力堅強的陣容，則每遇牙醫界有任何待解決之問題發生，牙醫界就不再只是靠一羣「有民意」基礎的理事們來解決，而是由一羣學有專精「有學術、有理論」基礎的專家來對應，牙醫界的主張不再只是各說各話，不再只是以眼前利益為導向的意見。要有上述的專家唯有靠牙醫界自己培訓，為自己儲備人才，直到政府願意接下培訓的重責為止。

要能妥善運用人力，並發揮其潛力及有所進展，在全聯會中設立「口腔衛生研究所」這樣的一個常設單位是非常必要的。單位所需的經費可能可以用基金會的方式來支持，基金會如運作正常，應可自給自足。其組織編制應包括下列部門：牙科醫政管理研究小組、口腔衛生教育研究小組；全國口腔狀況與疾病普查中心；口腔病流行病學研究小組；牙科醫療醫事法律研究小組……等。目前各委員會之運作，礙於委員均係兼任，也非專家，故成效不彰，做不出像樣的事，因此研究所的設立，絕不可再以小家子的眼光來處理。

牙醫師公會全國聯合會（CDA）是牙醫界最高領導中心，我們期待 CDA 的功能有朝一日可以媲美美國的 ADA，在牙醫問題與社會問題糾結難解的今天，我們針對問題之根本做上述之呼籲，並當做今年牙醫師節的願望與期許。