

北醫大榮獲 TTQS 企業機構版銀牌，為全國唯一榮獲此佳績的學校

本校秉持讓同仁學習成長的堅持，近年持續投入大量資源培育人才，每年進步有目共睹，繼 102 年全臺唯一榮獲人才發展品質管理評核（簡稱 TTQS）企業機構版銅牌以上佳績的學校，今再獲勞動部勞動力發展署 103 年 TTQS 銀牌。

人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System，簡稱 TTQS），是勞動力發展署為職業訓練單位的辦訓能力及促進人才發展與投資，於 2007 年導入，規劃建立嚴謹、公平、客觀的評核標準制度，以計畫（Plan）、設計（Design）、執行（Do）、查核（Review）、成果（Outcome）等 5 大訓練管理迴圈與持續改善觀念為評（檢）核工具。



北醫大核心職能（Core competency）及管理職能於 2013 年建置完成，並以職能為基礎進行人力資源管理，透過職能建立擔任各職務的能力標準，以職能建立能力標準，作為人才延攬、績效考核、組織發展、標定人才及人才培育基礎。【右圖：委員蒞校評核情形】



2014 年建置職能評鑑系統，學員可於線上進行評鑑，了解個人職能落差，並據以作為個人參訓以及單位派訓依據。同時，為集中資源於重要主管人才培養，成立「菁英領導學院」。【圖：菁英領導學院課程情形】

透過職能評鑑標定具備難以培養特質或能力的高潛力人才（High potential talent，簡稱 HiPo），成為學院學員，依據職能落差評估每位主管優勢與弱勢，針對落差規畫個人培育計畫，透過進修、教育訓練、代理人制度、主管指導、輪調等方法進行完整個人發展計畫。



本校需要追求卓越、創新、成長及學習有熱忱的伙伴加入，未來持續以 TTQS 辦訓理念，改善教育訓練品質，建立學習就是工作的文化，以邁向高品質國際一流醫學大學，與世界接軌。【左圖：TTQS 企業機構版銀牌獎狀】

(文/人力資源處)