

醫藥界外的另一片天空

專訪台北市立動物園園長

～朱錫五學長

採訪／林錦瑩、何偉全、游經鑑、

陳柏妤、劉仲傑

撰稿／林錦瑩



朱錫五

我們一行人來到動物園，這次卻不是來觀察動物的，倒是來作採訪的！動物園園長朱錫五學長是這次鎖定的對象。

北醫的學長 動物園的大家長

奇怪嗎？北醫的學長哦！卻沒有往醫藥界發展，反而當上了動物園的園長，原來當年前園長過世後，屬於教育局社教單位的動物園需要合適的人才擔當大任，學長不僅有北醫畢業的醫藥界素養，還是宜蘭農校的畢業生，又有師大教育研究所的背景，身兼三大專業，正是動物園所需，而當時的學長又已經在教育局的體系中由科員、專員、督學、主任一直做上來，也曾擔任其他社教單位的主管，足以勝任龐大的動物園管理工作。就這樣，除了在藥廠實習的規定時數外，大二就高考及格的學長，就在公務員的世界走了過來，可說和大部分待在醫藥界或教育界的學長姊們有著十分不一樣的經歷。

用心經營 拉拔木柵動物園的成長

一年三百六十五天，除了在商專和工專兼了幾堂課外，學長的時間大部份都花在動物園上了，對於動物園的經營學長有幾點的觀念：

一、美化、綠化動物園，使其賞心悅目，可作

為教材園：

這方面，學長的農校的基礎就派上用場了，主張動物的展示場要自然，而在走道和庭園的景觀就要漂亮，要有設計。八十四年種的櫻花在今年綻放了。以後可以到動物園一邊看動物一邊賞花了。

二、結合民間團體力量共同貢獻於保育：

保育的觀念要正確，台灣在社會富裕後，開始重視動物的福利、動物權，開始在講保育，可是有很多團體並沒有正確的保育觀念，有時憑著熱情要釋放豢養的動物，放生不成反而是放死，正確的保育觀念應該是野生動物的族群在下降到將來有瀕臨絕種的危險的時候就要加以保護，停止殘殺。保育的工作是要維持物種的多樣性，因為人類對於整個地球來說只是短暫停留，不應減少其原來已有的物種；而要維持基因的多樣性，保留不同的基因，也許將來會救了人類也不一定；。總之保育就是要永續發展、永續經營、永續利用，不要讓下一代的生存空間受到影響，也不要讓人類變成動物最大的天敵。

三、以企業化經營，講究成本及效率，實行走動管理，提高效益：

人人有事做，事事有人做；實行走動管理，園長總是會在動物園中到處走走，他說只在辦公室中批公文是沒有用的，到處走到看到了才算，學長很自豪的說大概只有動

物園的垃圾桶是可以摸的，因為園長會到處走動，不時的鼓勵清潔員，他們受到尊重，得到關懷，清潔員也有榮譽心，會自動自發的努力工作。乾淨的園區也可以提高遊客素質，他們看到乾淨的地面、清潔的垃圾桶也會捨不得弄髒的。

四、國際化發展，參加國際組織和國際間的活動，交換動物和資訊之交流：

台北市立木柵動物園，為亞洲最大、世界

第三，園長正積極的將其推到國際上，參與國際間的活動，園長還參加了聯合國的機構，國際動物園園長聯盟，邀請國際人士來參觀動物園，大家都給予好評，這對我國的外交

也有幫助呢！說到動物交換，自七十八年野生動物保育法公布後，動物園動物的取得只能以其他動物園動物的子代為目標，因為不能讓動物園的買賣行為變成殘害動物自由的動力，所以動物交換就顯的更重要了，而且經由交換可以把我們過剩的動物給需要的地方，再得到我們沒有的這樣不是皆大歡喜嗎！

台北市立動物園已經陪著台灣的人民走過八十三年頭的休閒歡樂歲月，不過搬到木柵新園區才十二年，就像新生的幼苗需要照顧需要灌溉，而學長恭逢其盛，用心用精神，在學長的經營領

導下，現在年遊客量達四百多萬，也就是說一年中全台灣平均五人中有一人來一次台北市立動物園，可說是台灣重要的遊憩點之一。

北醫的影響

談到北醫，學長眉飛色舞的提起當年求學的趣事，還問起多位師長，他說北醫的回憶很美好，到現在學長要去市政府開會還會繞來北醫看看呢！學長說北醫的教學很實在，使他學到不馬虎

的個性，而且可以很光榮的在別人面前說自己是北醫畢業的。還有在醫學院的一項傳統儀式，為捐獻遺體以供教學的英靈們所舉辦的慰靈祭，學長現在也把它用到動物園上，配合七月半，以鮮花素果及動物飼料舉辦類似的祭典，這樣也



• 朱錫五學長（右二）與採訪同學

讓人感覺很溫馨。

談到人生的哲學，學長強調“決心”是最重要的，有不動搖的決心事情就能完成；想要成功就下定決心在現在努力，把自己的專長學的比別人更好，因為專業就是力量。還有一點就是要尊重他人，重視人與人之間的關係，這也是很重要的哦！學長豐富又精彩的工作和人生經驗，給了我們很多啟示；學長對北醫的支持讓我們有信心也更加兢兢業業，希望北醫及我們的未來更美好。當然囉！祝福不管在動物園內、其他豢養的動物或野生動物都能過的更好。如果有一天人類不再是動物最大的敵人，而是朋友該多好！