

北醫大與教育部大學社會責任推動中心攜手推動 SROI，實踐讓影響看得見

教育部大學社會責任推動中心與臺北醫學大學於 7 月 18 日，共同舉辦的「114 年度教育部大學社會責任共同培力活動——讓影響可以被看見：社會價值的量化之路」在本校胡水旺國際會議廳舉辦，吸引全國各校推動 SROI 的校部團隊代表參與，高達 540 人於實體及線上參與。



本次活動聚焦於「社會投資報酬率」(SROI) 之實務應用與影響力管理，期盼透過專題講座與實務分享，引導第四期核定通過 SROI 補助的學校，更加掌握量化社會價值的方法，促進 USR 成果納入中長程校務發展。【上圖：大學社會責任推動中心林建煌總主持人（左圖）及吳麥斯校長（右圖）致辭】

教育部大學社會責任推動中心林建煌總主持人與臺北醫學大學吳麥斯校長強調，SROI 不僅是評估工具，更是驅動校務永續發展的策略夥伴。

推動中心林秋芬共同主持人則於引言簡報中，說明第四期獲 SROI 補助學校的年度執行目標，簡介利害關係人議合之方法，引導各校對 SROI 實施觀念與應用脈絡之初步理解。【右圖：林秋芬共同主持人說明 SROI 執行目標】





國立臺中教育大學柯勇全執行長針對 SROI 基礎理論進行說明，清楚剖析如何從利害關係人調查、成果事件鏈、財務代理變數設定，到影響力因子調整等步驟，建構完整可衡量的社會價值評估框架。東海大學劉凱琳助理教授則分享 SROI 評估在高教實踐的經驗，特別指出「影響力管理」需兼顧質量化資訊、利害關係人參與及跨部門協作，才能有效推動 SROI 從課程走向校務系統應用。【上圖：臺中教育大學柯勇全執行長（左圖）及東海大學劉凱琳助理教授（右圖）分享】

臺北醫學大學簡伶朱永續長以「結合校務發展推動 USR 及影響力評估」為題，分享學校以 6 大策略、4 大主軸構築 USR 發展藍圖，並在醫療與健康專業的基礎上，結合跨領域資源，推動永續課程與 USR Hub 計畫，逐步建立具韌性的實踐與評估體系。目前 USR 計畫已導入 SROI 方法，以量化工具提升成果辨識與價值溝通。簡永續長更進一步分享臺北醫學大學附設醫院在兒科照護、復健治療及國際醫療援外等臨床實務導入 SROI 的應用案例，展現 SROI 在醫療領域的實踐潛力。



國立屏東科技大學龔旭陽主任以「校務整合與 USR 影響力評估」為題，分享如何整合校內由不同單位分別推動的 USR 計畫與高教深耕業務，透過設立跨領域特色發展中心，形成統籌推動的行政支撐平臺，有效強化內部治理與資源整合。龔主任指出，團隊以 SROI 為核心，建構 6 步驟與 8 大原則的中長期評估架構，讓學生學習、教師教學與地方影響得以被系統化盤點與呈現，進一步作為校內回饋與未來優化的重要依據。【上圖：北醫大簡伶朱永續長（左圖）分享及屏東科技大學龔旭陽主任（右圖）分享】

中國醫藥大學李正淳永續長以「影響力管理」為題，分享該校自 2019 年起以三階段方式導入 SROI 方法，逐步建立 USR 團隊的共識與實作能力，並將評估機制融入計畫推動與成果溝通中。他指出，透過持續的培力與校內協作，已將 SROI 應用於影響力盤點、利害關係人參與以及成果運用，深化 USR 計畫的推動品質與溝通效能。【右圖：中國醫藥大學李正淳永續長分享】



本次共同培力活動藉由專題講座、各校實踐經驗分享，回應來自全國 USR 夥伴對 SROI 實施的高度關注。從利害關係人調查的設計、成果指標的意義建構，到如何衡量社會價值、推動校內參與及評估整合等議題，透過充實的交流歷程，協助參與者進一步釐清觀念、交換作法，累積對 SROI 應用可能性的初步理解。未來在持續對話與實務操作中，期望更多學校能切實提升影響力評估的落實，將其深化於計畫推動與校務連結，共同彰顯大學社會責任的真實價值。（文/永續發展處）【下圖：教育部 USR 推動中心與北醫大共同主辦 SROI 共同培力活動，出席貴賓、各校夥伴合影】

