



營造共識 共創未來

在體認到大學競爭的壓力，更為邁向頂尖大學及世界級大學作準備，北醫於7月18日（五）至19日（六）舉辦了校務發展共識營，假北投龍邦僑園會館，以「Change」為題，希望北醫人能從心態上進行改變，整合與再造北醫大體系，為共創未來而營造共識。

本次校務發展共識營，邀請了李祖德董事長、陳維昭董事、郭瑛玉董事、陳增福董事、洪奇昌董事、徐明達董事、邱孝震董事、魏哲和董事，以及邱文達校長等學校各級主管，以「團結再造新北醫」為標的，期望為邁向頂尖大學及世界級大學設定時間表。

會議中分為三組進行討論，分別為：建設性的心態一格局、主動、激勵；整合與改造一人力、財務、組織；頂尖大學一教學、研究、國際化。首先，在心態上北醫人必須進行調整與改變，由於北醫已由過去小而美的大學，轉變為如今具國際規格、視野的一流大學，因此在格局上也要隨之進行調整，強調競爭力與差異性，主動出擊，不再僅是應付教育部的評鑑、審查等，而是採取員工激勵措施，積極鼓勵成員自我提升，共同為北醫的未來而努力。在整合內部資源方面，未來將開放人力凍結，但也同時制訂嚴格的遴聘制度與遴聘審核小組，以維持高度競爭力，在一校三院的整合下，達到降低成本、增加盈收的目的，並加強募款與積極爭取研究計畫、產學合作、推廣教育工作的等措施。在穩定人力、財務後，學校更能將資源全數投入於研究與教學中，一方面期望學校教師提高SCI論文數、設立研究資源中心，另一方面也獎勵教師教學成果，此外更積極招收國際學生、鼓勵進行全英文課程，透過這些校園再造計畫，達到世界級大學的基本要求。

在決議完成後，未來將更考驗北醫對計畫的執行力，在時間表的規劃與評量下，學校各單位的執行與配合，將是北醫起飛的關鍵。

（文／編輯部）

中juling 發表於 August 10, 2008 05:38 PM

「雙和開幕滿月喜 溫馨好事一連連」回到電子報首頁 | 臺灣生醫電子工程協會「醫師與工程師對話交流研討會」於北醫舉行 »