

北醫大 115 學年度新任引航人，擘畫發展本校新里程

115 學年度臺北醫學大學有 3 位新任副校長：程毅君教授、施俊明院長、劉燦宏院長，3 位皆擔任過附屬醫院的院長，將把醫院各方面的實務經驗帶入學校教學與校務實踐；此外，護理學院院長由張佳琪教授擔任，財務長由李紫娟女士擔任。

■程毅君副校長

程毅君教授畢業於臺北醫學大學醫學系，並取得國立政治大學商學院經營管理碩士學位，兼具臨床醫療與醫院治理專長。自 2008 年雙和醫院開院起服務於麻醉科，歷任麻醉科主任、醫品副院長、醫務副院長及院長，亦曾任北醫大麻醉學科主任、管理發展中心主任及創新發展執行長。長年深耕麻醉品質與病人安全，從術前訪視、風險溝通到術後追蹤，建立可落地的品質管理制度；並結合健保資料庫、人工智慧、大數據及物聯網，發展手術併發症與死亡風險預測模型，推動麻醉醫療由經驗判斷走向精準醫學。【右圖：北醫大新任副校長程毅君教授】



擔任雙和醫院院長期間，程副校長以「永續、共融、創新」為核心，帶領雙和醫院正式升格為醫學中心，積極推動智慧醫療、數位轉型與 ESG 治理，並將醫療服務延伸至失智整合照護、高齡及居家服務、社區健康篩檢與國際醫療合作；近年更倡議醫療永續發展，引領醫療界邁向淨零之路，強調醫療品質與醫療永續相輔相成。

此次接任副校長，程副校長將延續跨專科、跨社區、跨領域的實踐經驗，整合校院研究、臨床與產業資源，深化智慧醫療、人才培育及永續治理。他始終以「講實話、做實事、重品質、精專業」自我勉勵，期與全校師生攜手，讓創新真正落地，為北醫大開展兼具韌性、競爭力與人文溫度的新局。（文/秘書處）

■施俊明副校長/北醫附醫院長



施俊明教授畢業於國立陽明大學醫學系，並取得臺北醫學大學醫學研究所博士學位，專長於心臟內科、心導管介入治療及動脈硬化基礎研究，兼具臨床醫療、醫學研究與醫院治理專長。長年服務於臺北醫學大學附設醫院，歷任內科主任、醫務部主任，以及醫療、醫品、教學副院長等職務，亦曾擔任臺北醫學大學管理發展中心主任、臺北心

臟醫學研究中心執行長等職。從臨床第一線到醫院經營管理，累積跨專業、跨單位及校院整合的豐富經驗，持續推動醫療品質、病人安全、醫學教育醫療服務創新。【左圖：北醫大新任副校長施俊明教授】

擔任臺北醫學大學附設醫院院長期間，施院長以「以人為本、品質優先、創新永續」為核心，致力於整合醫療、教學與研究資源，推動智慧醫療、醫療品質與特色醫療發展，並持續深化高齡照護、在宅醫療、社區健康及跨域合作，將醫院的專業能量延伸至社區與健康照護體系。同時積極推動醫療人才培育與研究發展，強化臨床與學術之間的連結，期望透過醫療創新與組織整合，提升病人照護品質及醫療體系整體效能。

自 2026 年 8 月 1 日起，施院長進一步接任臺北醫學大學副校長，將延續長期累積的校院治理與醫療實務經驗，串聯學校與附屬機構的臨床資源，深化人才培育、智慧醫療、跨域研究及健康照護發展。未來將以「校院共好、跨域整合、創新實踐」為方向，與北醫大師生及醫療團隊共同努力，讓醫學教育與醫療創新相互激盪，持續發揮北醫大校院體系的影響力，開創兼具專業、創新與人文關懷的新局。（文/秘書處）

■劉燦宏副校長/雙和醫院院長：傳承北醫精神，共創創新型大學的下一章

接下臺北醫學大學副校長的職務，對我而言，有一份特別的意義。北醫是我的母校，從學生、醫師、老師，到今天身兼雙和醫院院長，再回到母校承擔副校長的責任，一路走來，我對北醫始終有一份深厚的感情。此刻的心情，除了感恩，更多的是責任。

北醫從 1960 年三間鐵皮屋起步，走到今天成



為具有國際影響力的醫學大學與醫療體系，是一代又一代北醫人共同努力的成果。站在前人為我們奠定的基礎上，我常常思考：我們這一代，能為下一個北醫留下什麼？我想，答案之一，就是打造一所真正的「創新型大學」。**【右圖：新任劉燦宏副校長暨雙和醫院院長】**

創新，不只是一個定位：世界正在快速改變。人工智慧重新定義知識與專業，高齡化改變醫療與照護的需求，生醫科技、精準醫療與跨領域合作，也不斷打破大學、醫院與產業之間原有的界線。面對這樣的時代，大學不能只是傳遞既有的知識，更重要的是創造新的知識、提出新的問題，培養能夠面對未知、解決問題的人。

我心中的創新型大學，不只是擁有新的科技，而是擁有一種願意改變的文化。讓醫學遇見科技，臨床連結研究，人文走進創新；讓不同專業的人願意坐在一起，為真實世界的問題尋找新的答案。我們也應該讓年輕人敢想、敢嘗試，讓好的想法有機會從教室走進研究室，從研究室走進醫院，再從醫院走向社會與產業。當創新不再只是少數人的計畫，而成為北醫人共同的習慣，我相信，這才是創新型大學真正的樣子。

讓大學與醫院彼此成就：身兼副校長與雙和醫院院長，我更深刻感受到，大學與醫院之間不應該存在一道牆。醫院每天面對的病人與臨床問題，是研究與創新最真實的起點；大學累積的知識、人才與研究成果，也應該走進臨床，真正改善醫療。我期待未來的北醫，能更緊密地串聯大學與附屬醫院，從醫學教育、人工智慧、精準醫療、生醫科技，到高齡照護與社區健康，讓醫院成為創新的實踐場域，也讓大學成為醫療持續進步的力量。大學創造新的可能，醫院實踐它的價值，再把好的改變帶進社會。這是我所期待的北醫大健康創新生態系。**【上圖：雙和校區與雙和醫院透過空橋銜接在一起】**



創新的最後，仍然是人：科技愈進步，我們愈要記得，醫療與教育的核心始終是「人」。多年來從事復健醫學、高齡醫學與長期照護，讓我深深體會，我們面對的從來不只是一個疾病，而是一個完整的人，以及他背後的家庭與生活。因此，我期待北醫追求的創新，不只是更先進的技術，而是更好的解決方法。它可以是一項新的醫療科技、一種新的教育方式，也可以是一個更貼近病人的照護流程，或是一個讓同仁更願意投入、更有成就感的工作環境。創新的價值，最終應該回到一件事情：我們是否讓人的生命變得更好。這一次，換我

們為北醫多做一些。

接下副校長的工作，我給自己的期許其實很簡單：多聽一些、多理解一些，也多為大家解決一些問題。希望北醫是一個讓年輕人看得到未來、讓資深同仁的經驗被珍惜、讓不同世代與不同專業願意彼此合作的地方。行政的價值，不只是管理，而是創造一個環境，讓想做事的人能夠做事，讓有想法的人有機會實現想法。

身為北醫校友，我感謝母校給我的養分；身為醫院院長，我看見第一線最真實的需求；身為副校長，我希望能把這些經驗帶回母校，與大家一起為北醫的下一個階段努力。60 多年前，前輩從三間鐵皮屋開始，在有限的資源裡，勇敢想像一所屬於未來的醫學大學。今天，輪到我們了。傳承，不是重複前人的道路，而是站在前人為我們奠定的基礎上，勇敢走出下一條路。

我期待與所有北醫人一起，讓「創新型大學」不只是一個願景，而成為北醫每天正在發生的事情。讓我們一起努力，打造一所讓學生以它為榮、讓同仁願意為它付出，也讓社會因為它而變得更好的臺北醫學大學。

■護理學院張佳琪院長：以護理為初心、以創新為願景，拓畫全球健康照護新藍圖



「成就別人，就是成就自己。」這句話，不只是張佳琪院長的教育理念，更是她 20 餘年來投入護理與健康照護教育、研究與人才培育始終堅持的信念。從臨床護理師到國際研究學者，從系所建設到跨領域教育推動，如今接任臺北醫學大學護理學院院長，希望站在前人所創造的肩膀上，眺望新的起點，以教育創新、研究卓越、智慧健康及國際鏈結 4 大核心，培育能回應未來健康照護需求的護理人才。

從臨床出發，走向高齡健康研究：張佳琪院長畢業於國立陽明大學護理學系及臨床護理研究所（老人護理學組），並取得美國凱斯西儲大學（Case Western Reserve University）護理學博士學位。職涯初期，她曾於臺北榮民總醫院腫瘤科病房擔任護理師，在第一線照護病人的經驗，讓她深刻體會護理不只是醫療照護，更是陪伴生命、改善生活品質的重要力量。多年來，她專注於高齡健康、失智症照護、失智長者營養與進食問題、高齡跨領域教育等研究領域，主持多項國科會、國家衛生研究院、教育部及地方政府大型研究計畫，在高齡照護與失智研究領域建立卓越的學術聲譽。【左圖：護理學院新任院長張佳琪教授】

深耕北醫，打造高齡教育的重要里程碑：自 2007 年加入臺北醫學大學以

來，張佳琪院長始終站在教育創新的第一線。擔任高齡健康管理學系系主任期間，她重新定位系所發展方向，建立完整課程架構，並成功推動碩士班成立，為臺灣高齡照護培育更多專業人才。之後，創立「長期照護碩士學位學程」，整合護理、公共衛生、醫學、管理及社會照護等跨領域資源，建立全方位長照人才培育模式。在終身學習方面，她與本校進修推廣部共同推動「樂齡大學」，讓北醫成為全國醫學大學中率先成立樂齡大學的先驅，落實健康老化與終身教育理念。同時協助成立「展齡服務暨研究中心」，長期帶領師生深入社區，推動老人關懷據點及學生訪視獨居長者制度，將專業知識轉化為社會實踐，展現北醫護理的人文關懷與社會責任。

教育，不只是傳授知識，更是成就每一位學生：從事教育多年，張佳琪院長榮獲臺北醫學大學師鐸獎、優良導師及教學優良教師等多項榮譽。她認為，真正的教育不是培養會考試的人，而是培養能夠解決問題、關懷社會、勇於創新的專業人才。「每位學生都有自己的潛力，教育者最大的責任，就是提供舞臺，幫助他們找到自己的價值與方向。」因此，她始終鼓勵學生跨域學習、勇於探索，也期待教師成為學生終身學習的引路人，而不是知識唯一的提供者。

展望未來，打造智慧、永續、國際化的護理學院：接任護理學院院長後，將以「智慧創新、跨域整合、國際鏈結、社會影響」為核心策略，帶領護理學院邁向新的里程碑。面對 AI 快速發展、超高齡社會及全球健康照護的新挑戰，張佳琪院長相信，護理教育正站在轉型的重要時刻。她期待與全體師生攜手前行，發揮北醫護理深厚的人文底蘊與創新能量，持續提升教育品質、深化研究特色、拓展國際合作，打造兼具智慧、人文與全球影響力的護理學院，讓臺北醫學大學護理學院成為全球健康照護教育與研究的重要標竿，為全球培育更多具有使命感與國際視野的健康照護新護理。（文/護理學院）

■財務處李紫娟財務長

自民國 90 年加入臺北醫學大學附設醫院，至今已服務超過 20 年。職涯歷練橫跨企劃組、稽核組、醫事室、會計室及人力資源室等多元管理領域，並先後於臺北醫學大學附設醫院、雙和醫院、萬芳醫院及新國民醫院等體系附屬醫院參與營運管理。

回顧多年來的職務調整與跨單位輪調，每一次的職位轉換及輪調，都是在壓力中學習與突破的寶貴契機。在醫療體系快速發展的過程中，多次與團隊順利通過各類嚴謹的評鑑，也見證了北醫大醫療體系一路以來的壯大與卓越成長。對此，特別由衷感謝歷任長官與工作夥伴長



期以來的悉心指導、信任與溫暖鼓勵。【右圖：北醫大新任財務長李紫娟女士】

邁入 115 學年度，承接學校財務長一職，期待能將過往在附屬醫院累積的跨領域實務經驗與管理視野，轉化為學校財務運作的堅實後盾。未來，將帶領財務處團隊，以營造友善服務團隊為核心，持續提供優化的作業流程，提升行政效能與服務體驗；並與學校及體系各單位攜手並進，為臺北醫學大學的永續發展奠定穩固基礎、共創榮景。（文/財務處）