

北醫大體系領導管理人才零斷層，卓越領導學院已完成 4 期高階人才發展課程

臺北醫學大學第 4 期高階人才發展課程於 2019 年 11 月開辦，雖遇新冠肺炎疫情影響遞延課程活動，40 位學員仍於 2020 年 6 月 13 日完成結業，多位校院長官出席結業典禮，勉勵學員們繼續精進，透過實務經驗累積，將學理與實務結合，定能開花結果。



本校為因應北醫體系的成長，自 2018 年 1 月設置卓越領導學院，以培養體系的領導、管理人才，實踐永續北醫，傳承卓越。創立至今已開辦 4 期高階人才發展課程及首期中階主管課程，高階主管課程以短期精實 EMBA 課程，培養北醫事業群領導人與高階主管跨域思維，建立共同領導管理價值觀，型塑創新文化，帶領北醫大邁向卓越。課程雖已暫告段落，但是主管們依舊在北醫體系場域持續進行修練，領導團隊向前邁進。【左圖：第 4 期高階人才發展課程進行團隊任務活動，藉此活絡學員感情，凝聚向心力】【右圖：課程中進行人格特質測驗，引發熱烈討論】



2019 年 9 月開辦首期中階主管課程，除發展中階主管的管理技巧及思維，建立共通語言，拓展視野及培養跨域思維，促進機構間合作。此外，亦承接高階主管課程專案，並將策略性專案規畫成具體執行的專案，以促進學員承上啟下，建立中階主管與高階主管的共同語言。透過專案的分享與討論，了解北醫大體系的發展重點及困難點，提高跨域思維與視野，不再侷限於單位功能面向的角度。增進學員對跨機構及跨部門的認識與了解，降低本位主義，能夠更了解、同理彼此的思考角度。【左圖：中階主管課程中陳彥豪助理教授講授問題解決邏輯及商業模式】【右圖：高啟賢老師讓學員透過「遊戲」中進行學習與改變】【下圖：第 4 期高階人才發展課程始業式大合影】



(文/人力資源處)