

北醫大職涯輔導再獲臺北市政府頒發「青鳥展翅獎」肯定



本校持續與臺北青年職涯發展中心（Taipei Youth Salon, TYS）合作推動大專校院職涯扎根計畫，繼 2018 年 1 月 2 日獲頒發「106 年度青鳥展翅獎」後，於今年 9 月 19 日因合作開設「職涯發展與能力促進」就業課程，再度獲頒發「107 年度青鳥展翅獎」，由吳介信副校長代表接受柯文哲市長授獎，並獲漢聲廣播電臺進行得獎專訪。

本次為因應全球的產業發展的巨變，培養學生更深的自我認識與具備職場核心能力成為當務之急，本校落實從學生的職涯發展與能力培養基礎做起，因此規劃「職涯發展與能力促進」課程，該課程為工作坊式實作課程，除重視醫療專業知能的培育外，亦重視職場核心能力的培養，訂定出「溝通表達、持續學習、人際互動、團隊合作、問題解決、創新能力、資訊應用、國際移動力、自我管理、責任及紀律與領導能力等」11 個職場核心能力，為北醫學生應具備的就業軟實力，利用課程、活動、社團、服務學習、實習等多元的學習機會培育相關能力。



此外，在與 TYS 合作上，利用「興趣探索、工作人格特質與職場共通職能」量表，協助學生發展出自我興趣方向，瞭解自我人格特質與雇主所重視的職場能力，運用多元化、個別化與活潑化的活動及課程舉辦，共同為促進學用合一，朝向多元、跨域人才培育方向邁進。（文/學生事務處）【左圖：北醫同學至 TYS 上課，進行小組分組討論】【右圖：吳介信副校長（右）代表接受柯文哲市長頒授青鳥展翅獎座】