

# 舊事新局——期勉新任校友會

今年的五四牙醫師節將以不同於以往的面貌呈現，因為全聯會、各公會、學會、校友會將在同一天舉行大會。同時，校友會新任理監事將在五月四日產生。我們很高興看到又有一批更年輕、更有活力的新血輪投入這個大家庭。當然，也有一批大功告成後滿懷欣喜或滿身是傷的傳承者將離開。

校友會就像個公司，在裡面上班的收入是經驗而不是金錢。也像個學校，在裡面上課的收穫是生活而不是課業。「有什麼程度的耕耘，就有什麼程度的軌跡」是不變的道理。我們感謝曾為校友會付出心力的人，您的一點一滴，都將是校友會的永遠。

對於即將踏入校友會服務的新血來說。假使您聽過以往會內的風風雨雨，應該覺得戒慎恐懼，不過再深入觀察，您會發現，大部份校友都是任勞任怨，不計代價的灌溉著這個園地，裡面有許多值得學習、值得深交的好朋友。在單調、封閉的牙醫生涯中，「來校友會玩玩」是值得嘗試的「娛樂」。

以往校友會的紛爭，多來自重大人事案，所幸幾屆以來，由於一直以公平化、公開化的原則為公會、學會舉才，無形中已消弭了很多爭議性的問題。

牙橋是校友會的精神標竿。也許有人不知道校友會能為他做些什麼，但至少他知道每個月都能收到「牙橋」。經過多年的改革，今天的牙橋已不再定位北醫牙科校友的會刊，而是全牙醫界的刊物。因此；如何維持牙橋的成長茁壯，一直是歷屆校友會最重要的目標。牙橋法制化也一直是

會內的共同希望，在美編及資訊日新月異的今天，財源開發卻越來越困難，牙橋在努力趕上時代的同時，會發現廣告的壓力一直是有心編務人士的沈重負擔。為了讓編刊物的醫師沒有後顧之憂，牙橋收支以零機預算編列，應該是個不錯的辦法。

大家都知道，一升上校友會理監事這個位子，各式各樣的募款、樂捐都會從四面八方蜂湧而至，好像大家都認為最有錢、最慷慨的醫師才會來校友會似的。其實會來校友會服務的，大都只是抱著一股熱忱，也犧牲了工作時間，而且理監事們平均屆次越來越低，那裡還會是大家所認為的「搖錢樹」形象呢？校友會所能做的，應該是資源的仲介者，而非提供者，我們把需要資助的單位公諸於世，讓有能力資助的人損獻。仲介得直，則供需各得其所，財路源源不絕。否則就是把區區幾個理監事剝幾層皮，也榨不出什麼油水來。

世代交替太快，以至於幹部過度年輕化，是這幾屆校友會的隱憂，往後只有更嚴重。以十三屆校友會來說，大都只有本校牙醫系十七屆到三十屆的校友出來競選，平均年齡三十出頭。不只與公會、學會系統的人脈脫節，學長學弟或師生的關係甚至矮化了校友會的位階。年輕幹部與顧問互不熟悉，顧問們往後受尊重的程度將面臨考驗，屆次高的校友如何再像以往一樣在牙醫界發揮高度影響力並回饋校友會，實在是我們關心的問題。

其次，如會館的購置、海外校友的聯繫、議事運作效率……等，都是歷屆的老問題，也是努力的方向，希望新任理監事們能舊題新解，百尺竿頭更進一步。