



分享

記得多年前，有位從醫藥學術圈轉跨企業界而表現相當傑出的紅頂商人，就組織的運作與思惟，感慨地告訴我：「企業界講求的是「同」，而學術界講求的是「異」」，當時乍聽之下，有點摸不著邊際。

該位企業長者繼續闡述，所謂的「同」，就是大家須有共同的理念與目標，為企業體打拼，否則公司倒閉，每個人都需遭遣散，因此同舟共濟，命運共同體；然而，在學術界中卻強調與眾不同，出類拔萃，才能獨占鰲頭，久而久之，個人意識抬頭，較缺乏團隊精神，此乃兩者不同之處。

果真如此嗎？事實上，學術界亦如企業體，除了具「開創性」外，尤須有組織團隊的運作與集體作戰的能力，才能放大研究能量，超越顛峰，另創新境界，這種意識的存在就是一種「分享」的能量與造就「喜悅」的成就。而異中求同，同中求異，也成為組織與個人運作上的最高藝術與指導原則。

在面臨全球高度競爭的環境下，學校與醫院的經營，已是多元且具爆炸性，個人的成就已不再是成功的指標，團隊的動員與合作，彼此經驗成就的分享與分工，讓各執所司，人盡其才，齊心一致，方能集眾人之智，為眾人之務，創組織之成功與永續經營。

在本期「今日北醫」中，我們很高興能報導本校圖書館的「DiLib專案計畫」，以「分享」精神為主軸，由北醫主導與區域醫院圖書館e化結盟，透過這項結盟，北醫可以整合各結盟區域醫院的圖書資源，讓各區域醫院共享電子期刊代購優惠、期刊文獻服務、圖書資源整合性搜尋等等。這是國內首次大規模的圖書聯盟，讓長期處於劣勢的區域醫院也能藉由團體的力量享有一流的圖書服務。目前DiLib專案計畫已經獲得全國各大區域醫院與台北市政府醫院的認可，共享資源的醫院愈來愈多，力量也將更為強大，未來，計畫將延伸到在各地開業的校友，讓校友們也能享有醫學中心級的圖書服務。

北醫並非台灣最大的醫療體系，但透過分享資源與結盟，讓北醫的觸角可以伸展的更遠，在邁向國際化的腳步上也將走的更穩更踏實。

總編輯

鄭信忠

2004. 7. 16