

北醫人 19

TMU Alumni
校友專刊 半年刊
JAN. 2022



封面專題

臨床護理 第一線領航員

全聯會、醫學中心主管，她們都是北醫人



護理師全聯會理事長
高靖秋
(護 675/ 護碩 88)



成大醫院護理部主任
張瑩如
(護 685)



新光醫院護理部主任
鈕淑芬
(護 795/ 護博 96)



國泰醫院護理部部長
趙慧玲
(護 795)

北醫典範



李飛鵬教授 (621/15)



林松洲教授 (553/8)

北醫人故事



林鴻津 (622/15)



理想混蛋樂團

左起：郭哲成 (1033)、邱建豪 (1031)、李建廷 (1033)

1 校長的話

2 封面專題

護理師全聯會高靖秋理事長
成大醫院護理部張瑩如主任
新光醫院護理部鈕淑芬主任
國泰醫院護理部趙慧玲部長

12 北醫聚焦

《與世界一起變好》新書發表
神經醫學研究中心

18 北醫典範

名譽教授董大成
名譽教授李飛鵬
名譽教授林松洲
第六屆國際醫療典範獎林元清
全球傑出僑生校友獎黃健榮

30 新任主管

醫工學院康峻宏院長
人社院楊政達院長

34 杏聲校友合唱團

38 北醫人故事

林鴻津醫師
理想混蛋樂團

42 防疫最前線 感謝有您

附屬醫療體系防疫專題特別報導

46 雙和生醫園區

雙和生醫園區打造臺版生醫矽谷

48 我們的榮耀

50 校友動態

51 進修推廣課程



君蔚夢想
DREAM WAY

夢想之道 | 丰景初心



TAIPEI MEDICAL UNIVERSITY
Souvenirs, Gifts & Merchandise
北醫大官方授權文創紀念品

城市禮品 | 植栽花藝 | 餐桌美學 | 活動策展



官方網站 Website



粉絲專頁 Facebook



即時電報 Instagram





躍動 創新 卓越

揮別 2021，展望 2022，北醫大一校六附屬醫院（附設醫院、萬芳醫院、雙和醫院、新國民醫院、臺北癌症中心、臺北神經醫學中心）全體教職員生及校友，不畏疫情考驗，在校務發展各面向屢創佳績，英國《泰晤士高等教育》（Times Higher Education, THE）公布的 2022 年世界大學排名，北醫名列全世界第 231 名，位居國內第 2；此外，遠見雜誌公布的 2021 最佳大學排行榜，北醫在醫科大學類及私立大學類連續 4 年蟬聯全國第一，這些成就除了締造北醫精彩的紀錄，亦見證了北醫卓越的辦學成效與發展。

於此同時，大家引頸期盼的各項工程，雙和醫院 B 基地的「教學研究」及「生醫科技」兩棟大樓已於去年九月完工，並取得使用執照；今年上半年，癌症大樓與質子治療中心也將正式啟用；第二學生宿舍也已完成設計規畫，即將在今年動工興建，這些都是北醫發展的重要里程碑，也將為北醫大體系的發展注入新的契機；此外，大家記憶中的百米大道廣場也以嶄新面貌呈現，開闊的崗石磚廣場，曲線造型的強化玻璃鋼構走廊，連結廣場週邊七棟建築；去年暑假，北醫歷史最悠久的教學大樓即 2 字頭教室亦完成整修，除了結構防水工程外，同時修復吳明修建築師當時粗曠主義的清水模外觀，還原北醫原始的建築。在此，也歡迎各位校友撥空回母校走走，一起回味美好的校園時光。

本期《北醫人》的〈封面專題〉中，報導護理領域傑出的校友們，有中華民國護理師護士公會全國聯合會理事長高靖秋（護 675/ 護碩 88）、成大醫院護理部主任張瑩如（護 685）、新光醫院護理部主任鈕淑芬（護 795/ 護碩 96）、國泰醫院護理部部長趙慧玲（護 795）等，她們肩負培育護理專才與對病人無私奉獻的精彩篇章；董大成名譽教授一生奉獻於食品科學研究的感謝紀念文；李飛鵬名譽教授歷任北醫三家附屬醫院院長，堅持當責的精神，向上提升醫療服務品質；林松洲名譽教授秉持活到老教到老的精神，持續為教育奉獻己力；榮獲第六屆國際醫療典範獎的林元清校友，與首屆全球傑出僑生校友公共事務獎獲獎人黃健榮的傑出事蹟；北醫最具代表性的音樂性社團杏聲合唱團的校友會，以歌會友凝聚北醫 60 年的情誼；〈北醫人故事〉中，林鴻津（牙 15）為致力偏鄉弱勢族群，傳承口腔衛教推廣的動人故事；以及理想混蛋樂團邱建豪（醫 1031）、郭哲成（藥 1033）、李建廷（藥 1033）在音樂路上譜出不凡的樂章；以及在疫情期間，各界善心湧入北醫各附屬醫院，為第一線醫護同仁注入滿滿的能量，持續為堅守疫情防線而努力。這一篇篇精彩的故事，邀請大家一同品味。

敬祝大家 新的一年 平安健康 幸福喜樂。

臺北醫學大學校長

林建煌

謹誌 2022/1



臨床護理 第一線的領航員

新冠肺炎流行疫情爆發至今已逾兩年，全球各國均深陷其中，飽受病毒肆虐，至今未歇。在這場百年大疫中，台灣雖有零星感染個案，疫情相對平穩可控，除了歸功於政府資訊透明，決策明快，以及公民素養很高的民眾全力配合外，醫護團隊全天24小時投入醫療照護，更是致勝關鍵。

在所有醫療院所中，以照護急重症染疫病人與肩負急重難罕醫療任務的醫學中心，無疑是支持這波醫療照護重任的主力，無數北醫護理校友更是站在第一線的尖兵，日以繼夜守護病人的健康。她們在病榻間來回穿梭的身影，實踐了南丁格爾「燃燒自己，照亮別人」的精神，也彰顯北醫以人為本的核心價值。

這些北醫校友，尤其是中華民國護理師公會全國聯合會理事長高靖秋，率領全國18萬名白衣天使，全力配合政府防疫政策，一次次擋下病毒的攻勢。至於成大醫院護理部主任張瑩如、新光醫院護理部主任鈕淑芬和國泰醫院護理部部長趙慧玲，各自帶領醫學中心上千名護理人員，悉心照護病人，她們都是北醫人的驕傲。

高靖秋

現職：中華民國護理師公會全國聯合會理事長

學歷：臺北醫學大學護理學系第2屆
臺北醫學大學護理研究所碩士班第2屆

「護理系真的不是我的第一志願，」身為全國護理團體的帶領者，高靖秋竟然語出驚人，但如今她已經在護理領域深耕40年，甚至喜歡上這個行業。

中華民國護理師公會全國聯合會理事長 高靖秋 護理可以不理不睬， 也可以不離不棄

文／林進修 照片提供／高靖秋

「我不是那種景仰南丁格爾、從小就立志當白衣天使的人。」身為臺灣最大也最具代表性護理團體的領導人，高靖秋這番話難免讓初次見面的人感到訝異，但這也凸顯她直爽、毫不矯飾的真性情。

高靖秋是中華民國護理師公會全國聯合會理事長，在臺北市承德路一棟大樓的辦公室裡，她侃侃而談40年來投身護理工作的點點滴滴。

出身雲林虎尾鄉下的她，自小成績不錯，國中畢業後，跨縣考上彰化女中，和成大護理部主任張瑩如是高中同學。她的家境並不好，父親是在外打拚的工人，母親則是尋常的家庭主婦，光靠父親微薄的收入要養活五個孩子相當不易，這也讓從小懂事的她參加大學聯考時，打定主意以臺灣師範大學生物系為第一志願，一來公立學校學費較便宜，二來畢業後可安安穩穩當個生物老

師，賺錢貼補家用，沒想到事與願違，她沒考上師大生物系，只好鼻子摸著乖乖到臺北醫學院（臺北醫學大學前身）護理系報到。

護理不是第一志願，卻一做40年

「護理系真的不是我的第一志願，」高靖秋說，「我不是那種從小就立志要當南丁格爾的人，但既然都考上了，就只好把它念完。」這種有點像阿信的認命個性，陪著她從校園走進臨床護理場域，和病人面對面接觸久了，倒也從中找到一些快樂和成就感，慢慢喜歡上護理這個行業。

當年的大學護理系不多，北醫護理系畢業生出路寬廣，就算要到臺大及臺北榮總工作也沒問題，但當時的護理系主任顏貴紗告訴高靖秋，北醫附醫的護士大都畢業自護校或護專，相較下她的學



▲ 新冠疫情來襲，站在第一線的護理人員堅守本位，也成為抗疫的幕後英雄。



▲ 昔日的白衣天使，如今各自在護理工作舞台上發光發熱。

歷較高，如果能留在自己的附設醫院工作，以後可以從事教學，她也因此被說服而留下來。

沒想到這一決定，竟讓她在北醫體系一待就是40年，從未離開。高靖秋最早是在北醫附醫大外科系的骨科工作，學姐都對她很好，她也在學姐們的帶領下，學到很多臨床護理的實務經驗，其中幾個案例對她影響既深且遠，即便數十年後的今天，她仍記得一清二楚。

北醫附醫當年只有一棟七層樓的建築，量體不大，五樓並沒有獨立的病房和衛浴設備，每個大病房裡，七、八張病床擠在一起，她負責照護的一名皮膚癌病人身上傷口化膿，不時發出陣陣惡臭，難免引來其他病人及陪病家屬嫌惡的眼神。不捨之餘，學姐和她把一間堆滿雜物的房間整理出來，擺張病床，再把那名患者移進去，每天為他換藥。

即便如此，那名患者依舊一臉冷漠，也不講話，但學姐不以為意，每天總是邊換藥，邊和他說說話，一如對待自己的親人。有天，她們一如往常為他換藥，只聽他突然脫口說出「謝謝」兩字，讓毫無心理準備的她既震撼又驚訝，原來護理工作也可以做到讓別人發自內心的感謝。

同理病人，獲得真心感謝

高靖秋從此明白，護理可以不理不睬，也可以不離不棄，就看妳怎麼做。有了那次經驗，她

學會以更多的同理心去照護病人，包括留意他們的個人衛生，如果病人真的做不來，除了幫忙刷牙、洗臉和擦澡外，有時還兩、三天洗次頭，讓他們舒服些。

在那個觀念還相當傳統而保守的年代，民眾習慣幫生命即將走到盡頭的家人辦理出院手續，留一口氣搭救護車回家。那時高靖秋還很年輕，常自告奮勇上救護車，邊擠壓氧氣袋，邊陪那些臨終病人回家，不僅看盡人生百態，也經歷很多感人故事。

其中有個才40歲左右的壯年病人，就讓她感觸很深。病情惡化後，那個病人整個人腫到變形，家屬辦妥出院手續後，救護車半夜一路呼嘯南下，清晨來到他位於雲林二崙的老家，只見出門迎接的是七十多歲老父，以及他那年輕的妻子和兩個年幼孩子。

進了廳堂，高靖秋依例拔掉氣管內管，確認對方已安然離世。甫喪夫的妻子隨即端出一臉盆水，以及一套西裝和襯衫。遺體擦拭乾淨後，因太過腫脹，不管妻子再怎麼使力，也沒辦法幫他換上衣服，高靖秋二話不說，當下出手協助，讓他體面地走上最後一程。

這麼一折騰，多花了些時間，難免惹得救護車司機不太高興，面有愠色，但高靖秋就是不捨孤兒寡妻獨自面對至親死別的那份淒涼，對自己多做的那些事無怨無悔，歡喜承受。



▲ 抗SARS成果斐然，高靖秋代表晉見總統。

或許就是多了份常為人設想的體貼，這一路走來，雖有些辛苦，卻也常獲得病人、家屬及醫護同仁滿滿的回饋。

護理歷練完整，現領導18萬護理人力

二十年前，曾有多次被挖角離開北醫的機會，幸虧在恩師盧美秀教授和張淑華主任的勸導下，才讓北醫沒有失去這位優秀的人才。

回首來時路，雖不可思議，她卻從不後悔。高靖秋說，人生有三大遺憾，一是不會選擇，二是做錯的選擇，三是既然選擇了，卻沒有堅持自己的選擇。她慶幸這一路走來，並無遺憾。

繼續留在北醫，這當然是自己的選擇，怨不得人，卻也因為這些不變與堅持，高靖秋從護理師、助理護理長、護理長、督導長、副主任到主任，都待在護理第一線，進而升任臺北市立萬芳醫院副院長，後來更上層樓接任護理師公會全聯會理事長，成為全國18萬護理大軍的領導人。更在2021年榮任總統府國策顧問一職，成為北醫人的榮耀。也因為接下這個職務，她才有機會以更宏觀的視野，親身參與對抗新冠肺炎這個百年大疫的艱苦戰役。

2019年底爆發流行以來，新冠肺炎在短時間內即蔓延全球，造成2億多人感染，近500萬人死亡。臺灣的疫情相對平穩，她認為應歸功於深刻記取2003年那場SARS重大疫情的慘痛教訓，並

化為行動；此外，中央流行疫情指揮中心資訊透明，決策明快，地方政府全力配合，加上民眾又有極佳的公民素養。

無役不予，期待提升護理環境

當然，全國醫護人員無怨無悔的全力配合，也功不可沒。高靖秋表示，儘管臺灣約30萬人領有護理師證照，但有人走入家庭，有人轉行，有人對護理工作不再感興趣，目前有執業登記的才18萬人，人力勉強打平，但2021年春夏之交新冠肺炎確診病人突然大幅增加，全數湧入醫療院所，照護人力就明顯不足。

所幸在護理師公會全聯會登高一呼下，不少已離開職場的護理人員重回醫療現場，甚至部分在職者利用休假日主動協助疫調等工作，適時補足人力缺口。

如此無懼病毒威脅的英勇表現，高靖秋深以為傲，但她認為這不是偶然，而是多年積累下來的必然。從921大地震、高雄氣爆、臺南大地震、八仙樂園塵爆、花蓮大地震到臺鐵太魯閣號出軌事故，護理人員無役不予，從未缺席，無日無夜地搶入災難現場救人，才打造出如此強大而動人的團隊。

也因此，身兼總統府國策顧問的她常提醒政府要善待護理人員，否則將是國家的損失。她舉攸關照護品質的護病比為例，經濟合作暨發展組織（OECD）每位護理人員約照顧4至5名病人，反觀臺灣每位護理人員平均照護病人數則遠高於此，醫學中心約9人，區域醫院約12人，地區醫院約15人，如果有天再爆發類似新冠肺炎這種重大流行疫情或災難事件，人力將更顯不足。

這波新冠肺炎疫情方興未艾，無疑為人類帶來全球性災難，臺灣的表現相當平穩優秀，這是醫護人員和所有國人攜手努力的成果。高靖秋相信，如果能落實更合宜的護理工作環境，臺灣的表現將會更亮麗且精彩。 TMU



張瑩如

現職：成大醫學院附設醫院護理部主任
成大醫學院健康照護所及護理部教授

學歷：臺北醫學大學護理學系第3屆
臺大醫學院護理研究所碩士
美國凱斯西儲大學護理哲學博士

在高風險新生兒照護中找到使命感與成就感，成大醫院護理部主任張瑩如與團隊獲國家生技醫療品質獎護理組金獎肯定，在疫情中也不負眾望完成所託。

成大醫院護理部主任 張瑩如 打造臨床實務、 研究創新的護理團隊

文／林進修 照片提供／張瑩如

過了秋分，南部晴空如洗，依舊熾熱。從公園路18角樓的原台南測候所一旁繞進，穿過鶯料理重新整修後的鶯嶺食肆和緊臨的天公廟，再越過忠義路走進對面的統領巷內，不遠轉彎處一堵百年歷史老牆映入眼簾，牆內一片綠意盎然，頓時讓人暑意全消。正躊躇著該不該敲門時，一身碎花洋裝的有竹居女主人已緩步而出，迎客入內。

台南媳婦張瑩如，是南投竹山人，三十多年前回南部工作時，和同是北醫人的盧豐華醫師定居於夫家老厝廣陞樓。廣陞樓臨近寶美樓，都是日治大正、昭和年間興建的建築，也被選為市定古蹟。六年前因緣際會購下位於統領巷內的宅第，遍植花木，四季各具風情，微風吹拂，枝搖葉動，和一旁那口近三百年歷史的老井相映成趣。

張瑩如於民國68年進入臺北醫學院（臺北醫

學大學前身）護理系，是第三屆學生，她記得當時的校長是謝孟雄，系主任是顏貴紗老師。畢業後，她先到台北長庚醫院小兒科病房及新生兒加護病房服務，後來轉到林口長庚醫院，分別擔任小兒心臟加護病房、燒傷病房護理師及護理部在職教育組組員。

持續進修，專攻高風險新生兒護理

民國75年原有機會擔任小兒科護理長，但當時剛好考上台大醫學院護理研究所，取捨之下仍選擇可以充實自己的機會，並展開長達三年的通勤生涯。每天一大早，她就得從台南廣陞樓老家出門，搭國光號客運、高雄市公車到高雄長庚，下班後先搭公車到高雄車站，再轉乘火車回台南。這種天天趕客運追火車的日子，雖然辛苦，

她卻不以為意。

在高雄長庚醫院任職期間，有機會接觸更多科別病人的照護，並且統籌規劃及推動全院護理人員在職教育。民國81年，張瑩如轉往成功大學護理學系擔任講師，並兼任醫院督導長工作。民國84年，夫妻倆同時申請到美國凱斯西儲大學深造，夫婿攻讀生物統計暨流行病學，她則進修博士學位，專攻高風險新生兒護理相關研究。3年後，回護理學系任教，並兼任成大醫院新生兒加護病房及嬰兒室護理督導長。

張瑩如說，北醫畢業選擇到台北長庚小兒科工作，與學生時期帶她兒科實習的龔珊華老師之啟發有關，也從中慢慢確認自己的興趣焦點為高風險新生兒的照護。這三十多年來，她的研究即主攻在發展及驗證減少早產兒壓力與減少耗氧的護理措施，且落實在護理同仁的在職教育與品質提升方案上。

像是護理團隊在當時的小兒科主任林其和全力支持下，結合研究結果，把新生兒加護病房打造成適合早產兒正常發展的環境，比如裝設聲音警示感測器，母親肌膚接觸的袋鼠護理等，這些措施不僅減少了高風險新生兒的不安，也減少能量及氧氣的消耗產生併發症的機率。

然而這些早產兒出院後，如果無法從主要照顧者獲得適切的呵護，可能因此反覆住院，影響正常的發展。因此，當這些孩子還在住院時，護理師就需要細心教導父母親，如何觀察孩子的行為，並從啼哭、聲音、睡眠狀況、臉部表情、身體動作等各種非語言跡象，了解孩子到底需要什麼，減少照護上的挫折感。由於早產兒護理團隊努力落實著提供上述種種支持早產兒發展的措施，更曾獲得第一屆國家生技醫療品質獎護理組金獎的肯定。

在她們不斷努力下，這些高風險新生兒大都順利長大成人，其中還有人學成後選擇到成大服務。她的姪女當年因早產生下體重才800公克的



▲ 張瑩如抱在懷中的小男孩，是她姪女的孩子，出生時才800公克，在她率領的護理團隊悉心照護下，如今已是個健康的小帥哥。

兒子，也是在她們團隊細心照護下順利出院，如今已是個健康的國中一年級生。

重視人才培育與教育，讓護理人員精進

目前張瑩如除了是醫學院健康照護所及護理學系教授外，同時投注心力在成大醫院護理部工作，因表現深獲肯定，多年前被拔擢為護理部主任。這6年來，她隨時盤點護理人力，進行部門的SWOT分析，經常舉辦教學或品管活動、競賽，吸引年輕護理師主動參與，發掘她們的專長興趣，再有計劃的培養，因而留住不少優秀人才，急性一般病房護病比一直排在全國各醫學中心的前三名。

COVID-19狂襲兩年來，成大醫院也受到強烈衝擊，張瑩如先確認護理部在防疫中的定位，再把對的人放到對的地方，同時進行全面性個人實作教育訓練，改善工作流程、動線及減少工作時數，再結合外部資源，建立跨部門良好的溝通及相互支援機制，順利因應疫情變動對護理業務的影響，完成醫院交付的任務。

雖然工作繁重，日常護理臨床工作之餘，張瑩如相當重視人才培育與教育訓練，把護理部打造成一個兼具臨床實務及研究創新的優質團隊，在高危險新生兒照護、母嬰護理及實證健康照護等領域都有相當亮麗的表現，持續受到民眾的肯定與信賴。 TMU



鈕淑芬

現職：新光醫院護理部主任

學歷：臺北醫學大學護理在職進修班第1屆

陽明大學護理研究所碩士

臺北醫學大學護理研究所博士班第2屆

有人習慣過安逸的生活，也有人喜歡接受挑戰，哪裡有需要，就往哪裡去，且樂在其中，新光醫院護理部主任鈕淑芬就是這樣的人。

新光醫院護理部主任 鈕淑芬 勇於接受挑戰， 創造被利用的價值

文／林進修 照片提供／鈕淑芬

「在職場，你要有被利用的價值。」新光醫院護理部主任鈕淑芬說得真切。她始終認為，創造自己被利用的價值，才能不停地往前走，不會落後，也不會被淘汰。也因如此，她時時讓自己保持在學習狀況，不斷充實進步。有別於大多數護理人員，她的求學路相對曲折，卻也因此而精彩。

最強救火隊，專挑最難最苦任務

明志工專（現明志科技大學）為王永慶所創設，主要是培育台塑集團所需的龐大理工及管理人才，在林口長庚醫院成立後，工專曾增設二年制的護理科，以培養長庚醫院不斷擴編所需的護理人力，鈕淑芬是第一屆學生。

畢業後，她留在林口長庚醫院工作一、兩

年，再轉到臺北馬偕醫院的急診室，期間考上臺北醫學院（臺北醫學大學前身）護理系在職進修班，每天下班後就趕緊搭公車趕到吳興街的北醫上課。

1992年初夏，有同學告訴她，即將開幕的新光醫院正在招聘大批護理人員，問她要不要去報考。一般來說，白天在醫院急診工作，晚上又得到學校上課，夠忙也夠累了，大概不會考慮轉換跑道，但她卻勇於接受挑戰，一舉考上新光醫院急診室護理長，成為「黃埔一期」的創院元老。

她至今仍清楚記得，當時新光醫院仍在籌備階段，整棟大樓都還在進行最後的整修。報到後，她經常戴著安全帽，在還是工地的急診室忙進忙出，從無到有，把急診護理部門建立起來，雖然辛苦，她卻樂在其中，也成為最佳的救火

隊，哪裡有需要，就去哪裡支援，除了當過急診、內科和精神科的護理長外，甚至還當過稽核室主任。

2003年初，SARS疫情從臺北市立和平醫院爆發開來，新光醫院被要求設置專責病房，收治其他醫院轉來的SARS病患。行政副院長洪清福找她到辦公室，告知她院方打算把位於10樓這個最高樓層的病房改為SARS專責病房，要她建議合適的護理長人選。

「那就是我囉！」聽她毫不考慮地願意接下這份大家避之唯恐不及的工作，讓在場的主管也很驚訝。她隨即解釋，其他護理師都已結婚生子，一旦有需要隔離，恐會影響家庭，而她當時還沒結婚，抱著捨我其誰的想法，自願肩負起這抗煞的使命。

充滿使命感，親上抗SARS第一線

那波疫情來勢洶洶，SARS專責病房必須在一、兩天內設置完成。在那麼短的時間內，包括人員訓練、醫療器材配備、進出動線規劃到感染管控等，都必須確實到位，鈕淑芬忙到幾乎沒時間闔眼睡。

收治SARS病人前兩天，她把科內護理同仁找來，告知專責病房將只進不出，如果有人不想留下來，可選擇退出，結果她手下的二十幾名護理同仁全都選擇留下，沒人離開，讓她備感窩心。

那次疫情期間，新光醫院收治相當多SARS病人，包括從和平醫院轉來的那名超級病人曹女士。面對SARS這個全新且兇猛無比的敵人，醫護人員全無對戰經驗，大家只能邊做邊學。

所幸，在全院所有同仁努力下，終於擊退SARS。疫情結束後，一名護理同仁才主動透露自己已懷孕幾個月，鈕淑芬問為何不早一點讓她知道，「要是讓妳知道，妳一定不讓我繼續留下來照護SARS病人。」就是護理人員這份把病人



▲ 鈕淑芬喜歡接受各種挑戰，樂於當個有被利用價值的人。

的健康放在心上的使命感，勇敢且專業的扮演每一道防疫的關鍵角色，才能擊退SARS這個難纏的敵人。

繼續攻讀博士班，創造被需要的價值

就新光醫院來說，歷經上次SARS的強烈衝擊，全院上下對於防範新興傳染疾病已有充分準備，加上又有一套非常完整的SOP可參考採用，因此當這波新冠肺炎突然來襲時，他們不再緊張，全力以赴。雖然過程依舊辛苦，至今防疫成效不錯，也成為大臺北地區少數無院內感染的醫學中心。

從基層護理人員、護理長、督導、護理部副主任到主任，這一路走來，鈕淑芬不斷地挑戰自我，也不忘時時充實自己，自北醫護理系在職進修班畢業後，到陽明大學進修取得碩士學位，2007年再回母校北醫唸護理研究所博士班，不斷豐碩自我。

鈕淑芬始終認為，科技快速發展的今天，護理工作要朝向資訊化及精實護理並將臨床工作融入科學思維，以實證為基礎提供病人高品質的照護，使繁複的臨床工作更有效率，再加上溫暖的初衷服務病人，讓有意義的工作成就感加倍。此外她仍不時提醒同仁，充實自我並保有一顆同理、關懷的心，讓自己成為一個有價值且被需求的人。 TMU



趙慧玲

現職：國泰醫院護理部部長

學歷：臺北醫學大學護理在職進修班第1屆

在國泰醫院護理部三十多年，全院一千多位護理同仁幾乎都認得。除了平時的關心，還提供完整的教育訓練，更讓趙慧玲深受主管與護理同仁愛戴。

國泰醫院護理部部長 趙慧玲 當同仁神隊友，打造最好 學習、工作環境

文／林進修 照片提供／趙慧玲

國泰醫院護理部部長趙慧玲，在國泰醫院待了三十幾年，稱得上是個老國泰人，平易近人的她，全院一千多位護理同仁幾乎都認得，也都能聊上幾句。趙慧玲和新光醫院護理部主任鈕淑芬是臺北醫學院（臺北醫學大學前身）護理系第一屆在職進修班的同班同學，兩人成長背景相近，都是先唸護校及護專，再進北醫在職班，交情當然非比尋常。

她從位於新店的耕莘護校畢業後，考進在石牌的台北護專，就讀北醫那三年，則過著白天在醫院上班，晚上再到學校上課的繁忙日子。這種必須兼顧工作及學業的生活型態，讓她學會如何面對各種壓力和挑戰，也讓她與人交往時多了同理心，有了溫潤如玉的人格特質。

身為北醫護理系第一屆在職進修班的成員，

格外能感受到校方的重視，主任盧美秀也非常用心，不論是聘任的師資或是課程設計，都受到同學們的肯定。比如說，教授護理行政的是當時國泰醫院護理部主任王憲華，學術及實務經驗都相當扎實而豐富；教授腫瘤護理學的是一批才從國外學成歸國的和信治癌中心醫院護理師，年輕有理想，又有國外最新的臨床護理學養；至於教授研究方法和研究概論的是目前嘉義基督教醫院主任廖彥琦，當時她才從國外拿到學位回國，也是滿腔教學熱忱的年輕學者。

白天上班，下班到在職進修班上課

一個才開辦的在職進修班，竟有如此堅強的師資陣容，相當不容易。當時趙慧玲已在國泰醫院外科病房工作，除了週一至週五的課程外，有

時連週末也得到校上課，往往從醫院下班後，就得趕緊搭車到位於三張犁吳興街的北醫，上傍晚六點的第一堂課。

他們那一班，除了少數幾個同學，其餘大都是在職生，工作地點多半都集中在大台北地區，趙慧玲印象中來自臺大醫院及公保體系的居多，各占10人左右，其餘則分散在長庚、新光及臺北市立醫院等大小醫院。正因大家都已具備一定的實務經驗，加上有些年紀也長了些，對於未來的人生及職涯有較務實的規畫願景，上起課來格外認真。

雖是晚上，該上的課還是得上，體育課也不例外。趙慧玲記得升上二年級時，班上陸續有十幾位同學懷孕，包括她自己，上體育課時，老師通常會特別通融，要她們視體力繞著球場或操場走走。後來，她不慎流產，拿了醫師開的診斷證明請假，教基礎醫學的男老師還要她好好保養身體。多年後在一次宴會，遇見那位老師，還主動問她身體狀況，一如以往，讓她感念至今。

兩天迅速組隊，以護理支援團隊為傲

這就是北醫以人為本的堅持與傳統，而這種充滿人性關懷的教育理念，趙慧玲謹記在心，並帶到職場發揚光大。

新冠肺炎疫情爆發以來，國泰醫院除了秉持分區分艙分流的防疫準則，堅守醫院的防疫運作外，並肩負起台北西區一家加強型專責防疫旅館確診民眾的照護工作。接到緊急任務後，她立即在院內公開徵選自願前往支援的護理人員，沒想到報名人數高於預定人數的兩倍以上，短短兩天就組成護理支援團隊進駐專責防疫旅館，讓她深以為傲。

為了兼顧院內日常的護理工作，她盡可能從不同科部選人，並為他們備妥足夠的醫療器材及防護裝備，再三叮嚀先照護好自己，才有能力照護染疫病人。

外派支援期間，她送給每位進駐專責防疫旅館的護理同仁愛心防疫包，裡面除了有口罩、面罩、



▲ 趙慧玲(中)帶領的國泰醫院護理團隊表現優異，護理師公會全聯會理事長高靖秋(右二)也致意祝賀。

酒精及護手霜等必備的防疫物資外，還有維他命，雞精和補元氣的飲品等。此外，每次為這些護理同仁送發工作服時，都會適時補充各式物資，或是加碼附上醫院附近知名的紅豆吐司，院方的其他科室主管甚至還會提供熱騰騰的便當、薯條三兄弟等，暖暖他們的胃也溫暖他們的心。

同時照護八十多位入住專責防疫旅館的民眾，需定期評估他們的狀況，若發覺病人有異，需立即安排院內醫師連線診療處置或適時後送，務必在最短時間內解決。護理同仁的壓力可想而知，靠著他們堅定的意志力與精實的照護訓練，任務期間總算不負所託。所幸2021年春末夏初爆發的那波較大規模疫情，不到一個月就控制下來，外派支援的護理團隊也重返工作崗位。

隨時關心護理同仁，提供完整的教育訓練，增加他們的學養及專業技能，一直是趙慧玲的處事原則，深獲同仁愛戴及院方肯定，她也因此一路升到護理部部長。她始終認為，唯有提供最佳的學習機會及工作環境，才能讓護理同仁與時俱進，願意繼續留下來一起打拚。

離開校門後，趙慧玲整天忙著工作，很少回母校走走，但對母校的關心未曾稍減，對母校近年來突飛猛進的優異表現也知之甚詳，並以身為北醫人為榮。她期許目前仍在學的學弟妹們好好充實自己的專業技能外，更要保持選擇護理的初衷，未來才能在社會上發光發熱，成為備受敬重的醫護先鋒。TMU



▲ 臺北醫學大學舉辦《與世界一起變好》新書發表會，北醫大體系所有與會師長嘉賓合影。

臺北醫學大學與天下文化合作出版 從醫學專業出發 《與世界一起變好》新書發表會

文・照片提供／公關與出版組

臺北醫學大學於110年11月17日舉辦「SDGs-北醫永遠的承諾」《與世界一起變好》新書發表會，北醫大體系一校六院主管同仁及師生貴賓熱情響應，展現北醫大體系正走在一條永續發展之路，除了發揮大學的社會影響力！更希望將此精神傳承給莘莘學子，延續北醫精神，與世界一起走得更遠。

聯合國永續發展目標是台灣與國際對話的共通語言，也是臺北醫學大學創校超過六十年，與國際接軌的契機。北醫大與天下文化出版《與世

界一起變好-北醫大實踐SDGs的故事》，記錄北醫大長年關注全球永續發展，從醫學專業出發，與政府部門及社群組織等國內外機構合作，從世界出發，落實大學的社會責任。

成為一所具社會影響力的創新型大學

北醫大2021年榮獲《天下雜誌》USR（大學社會責任）大學公民調查私立一般大學組第一名，與第二屆《遠見雜誌》大學社會責任產業共創組首獎殊榮，近期更出版《與世界一起變好》



▲ 《與世界一起變好》一書，闡述臺北醫學大學如何SDGs落實在校務發展中。



《與世界一起變好：北醫大實踐SDGs的故事》

作者：陳慧玲、林惠君、邵冰如、彭澣漪

出版社：天下文化

出版日期：2021/10/08

新書，闡述聯合國永續發展目標（SDGs）在北醫大體系推廣的歷程，收錄十篇精采的SDGs動人故事，不論是國際醫療、公衛防疫、偏鄉教育，還是環境保護、高齡長照及創新創業等議題，都希望拋磚引玉，喚起各界對SDGs的重視，為人類帶來正向改變的力量，共同攜手打造和諧共好的社會。

新書發表會中，臺北醫學大學張文昌董事長提到在全球各大學紛紛邁開聯合國永續發展目標的同時，臺北醫學大學身為醫學高等教育機構，更應全力以赴善盡社會責任，亦期盼透過北醫大實踐SDGs的故事，展現北醫大關注全球永續發展與擴大社會影響力的決心。展望下一個60年，將以「醫學教育為本，生醫臨床為用，具社會影響力的创新型大學」作為北醫發展定位。在發展校務的同時，也強調必須鏈結SDGs，迎向永續未來。

六大面向發展策略，落實教務之中

臺北醫學大學林建煌校長亦特別指出，北醫持續將SDGs落實在校務發展中，多年來，北醫

大派遣常駐醫療團前往史瓦帝尼、馬紹爾，執行醫療任務；2020年新冠肺炎肆虐全球，北醫大迅速組成防疫專家團，飛抵友邦協助抗疫，成功治癒史瓦帝尼國王與王室成員，再次展現台灣堅強的醫衛實力。

北醫大的服務性社團至海外偏鄉義診與衛教，都在持續做對社會有益的事，另外北醫大亦將教學、研究、服務、醫療、環境與治理六大面向制定發展策略，包括：培育新世代生醫人才、推動國際領先之研究發展領域、完善北醫醫療健康產業鏈、致力國際醫療服務、建構北醫創新創業生態系，以及加強北醫體系行政支援能量等，透過各個面向連結聯合國永續發展的目標，落實在教職員生日常的學習與工作中。

發表會當日亦邀請到萬芳醫院江振源醫師、臺北醫學大學護理學院周桂如院長，分別分享北醫大體系在結核病防治、都會長照青銀共榮共享計畫上的努力，期許愈多人願意成為改變的一份子，讓世界愈可能有所不同。邁向创新型大學的北醫大，正努力牽起更多熱情的雙手，共同為世界永續發展創造更大的影響力。TMU

研究、臨床、教育、產學及國際化五箭齊發 北醫神經醫學研究中心 大未來

文／林進修 圖片提供／神經醫學研究中心

臺北醫學大學現有11個校級研究中心，其中神經醫學研究中心是很有意義的存在；它，規模或許不是最大，歷史卻相當悠久。早在許重義校長時代，雖尚無神經醫學研究中心之名，實已初具雛形，邱文達接任校長後擴大規模，閻雲校長時代蓬勃發展，及至林建煌校長掌舵後更上層樓，整合一校三院一百多名老師及神經科醫師的龐大陣容，成立校級研究中心，蓄積從臨床、教學到研究的豐沛能量，終於大放異采。

過去幾年來，從腦創傷、神經認知、出血性失智、帕金森氏症到腦癌等領域，神經醫學研究中心交出一張漂亮的成績單，獲得多項國家型重大研究計畫，包括科技部PRG 5件、哥倫布計畫2件及國合計畫1件及國衛院整合型計畫1件，且3年共獲得6件專利，充分展現資源整合後的總體戰力。

神經醫學研究中心主任蔣永孝認為，如此優異的表現是所有成員攜手打拚，再加上中心大家長、臺北醫學大學董事長，同時也是中研院院士的張文昌領導有方才有的甜美成果。



▲北醫校級研究中心神經醫學研究中心，整合一校三院一百多名老師及神經科醫師的龐大陣容。

好，還要更好。張文昌董事長表示，神經醫學研究中心人才濟濟，在現有的基礎上，今後將朝研究、臨床、教育、產學及國際化的五大面向發展，朝具有國際視野及水準的一流神經醫學研究中心的願景邁進。

面對老年化常見疾病，研究團隊率先投入

回顧以往，張文昌董事長認為，人口老化是未來全球各國都必須審慎面對的問題，日本65歲以上老年人口已占全人口的29.1%，台灣老年人口比率也超過16%，將於2025年超過20%且將以很快的速度趕上甚至超過日本，我們必須更積極因應才行。

人口老化衍生的諸多問題中，疾病無疑是最具挑戰性的一環，癌症、高血壓、高血脂及高血糖的三高慢性病、神經退化性疾病則是排名前三的疾病。整體而言，三高慢性病已有不錯的藥物可控制或治療，相對簡單，反觀癌症和神經退化性疾病的醫療進程，仍有很大的進步空間，而這也是北醫這些年陸續設立臺北癌症中心及臺北神經醫學中心這兩個院中院，同時成立轉譯醫學、神經醫學這兩個校級研究中心的主要目的，無非是想為人口老化衍生的問題找到解決方案。

更早之前，美國歐巴馬總統指令國家衛生研究院(NIH)推動針對癌症的「Moonshot」(射月計畫)，以及針對神經疾病的腦科學啟動「Brain



▲神經醫學研究中心將朝研究、臨床、教育、產學及國際化的五大面向發展（圖為共識營合影）。

Initiative」計畫，可見這兩領域的重要性，亟須盡快找出解決方案。隨後，台灣科技部也大力推動腦科學的專題計畫，積極跟上國際腳步。

張文昌董事長說，如果是正常老化，人類的生物學年齡可達120歲，難怪我們在為老人家祝壽時，總會祝福他們長命「呷百二」，這也證實老祖宗的智慧。同樣的，日本人到了60歲時，會穿起孩子的衣服，期能再活一甲子，也是同樣道理。

人口老化，年紀越大越容易出現的神經退化性疾病，台灣沒有迴避的空間，尤其失智症和巴金森氏症兩種最常見的神經退化性疾病，其中巴金森氏症還可透過藥物緩解或控制，但失智症的藥物治療卻仍待努力，而這也是北醫神經醫學研究中心一直努力的方向之一，胡朝榮教授帶領的血管性失智研究團隊從中風衍生的血管傷害，進而導致失智的致病機轉，累積了很多寶貴的經驗。

此外，未出血的腦創傷病人雖然症狀比較輕微，長期下來卻容易出現非典型的巴金森氏症或失智症，從邱文達時代開始，北醫就開始投注非常多的心血在這個領域，且長期和美國國家衛生研究院合作研究，如今在蔣永孝等人接手後，充分運用在臨床基礎研究上，未來的成果可期。

就研究而言，發展神經特色研究團隊是首要之務，如今已逐一成立的11個研究團隊，涵蓋範圍很廣且各具特色，無不展現旺盛的活力及企圖心。有了團隊，接下來就是要建立神經研究資源

平台，並升級神經資料庫科技，為更多更優質的研究做好充分準備。

就臨床來說，北醫體系擁有北醫附醫、萬芳、雙和、新國民等附屬醫院，以及院中院的臺北神經醫學中心，總床數超過三千床，神經科專科醫師超過百名，加上學校在神經醫學相關基礎學科師資也高達百人以上，從臨床、教學到研究的專業團隊陣容相當堅強，人才無疑是北醫發展神經醫學的最大優勢。

在這個優勢下，可以把臨床碰到的問題帶到研究室尋求解決方法，也可以將研究室研發的成果回饋到臨床去驗證，落實雙向的轉譯醫學。在這個架構下，當然還要加強蒐集疾病樣本資料的能力，並透過產學合作，增加人體試驗場次，以確保病人的健康。

全方位國際人才合作，獲國內外專業肯定

神經醫學研究中心的11個研究團隊，分別是血管性失智、腦創傷、大腦與意識、神經影像、視網膜病變、周邊神經病變、婦幼神經心智、血小板生醫工程療法、睡眠、神經復健、痠痛等等。

血管性失智研究團隊主持人是胡朝榮教授，有鑑於導致失智的原因很多，該研究團隊聚焦和腦血管及腦中風有關的失智，推行血管性認知功能障礙的精準醫療。2018年8月至2021年7月的最近3年間，獲得科技部7件計畫，執行臨床試驗3件，發



▲ 血管性失智團隊從中風衍生的血管傷害，進而導致失智的致病機轉，研究頗豐。



▲ 神經影像團隊研究成果豐碩，除發表多篇相關論文，也獲得多項科技部計畫補助。



▲ 由公衛學院院長陳怡樺領軍的婦幼團隊陣容堅強。

表論文43篇，重大研究成果被台灣腦中風學會採用，2019年更新急性缺血中風動脈血栓溶解治療指引，同年歐洲腦中風學會也更改治療指引。

腦創傷研究團隊專攻腦創傷導致的神經損傷，由蔣永孝教授領軍，研究主題包括腦創傷後的氧化壓力、CCL5與記憶的形成、神經類固醇及Sig-1R、發炎與神經凋亡的新藥開發、腦創傷資料庫在診斷與監測的運用等，2019年10月以來，計有和美國國家衛生研究院（NIH）的國際合作計畫1件、科技部個人型計畫24件、科技部哥倫布計畫1件，發表論文125篇。

其中，有篇通訊作者為周思怡、共同作者有Barry Hoffer、張文昌院士及蔣永孝等人的論文，最近剛發表在影響指數(IF)15分的「Molecular Psychiatry」（分子精神醫學），相當受到矚目。Barry Hoffer是國際知名神經醫學專家，同時也是北醫講座教授。

大腦與意識研究團隊是國內非常特殊的一群，除了大腦意識與精神醫學的結合是很新的研究型態外，團隊成員大都具有外籍身分，儼然是個小型聯合國，國際化十足。美籍藍亭教授領軍的這個團隊，研究主題包括意識量化、躁鬱症機制、精準腦電刺激以及腦網路分析，一年半的時間已獲得科技部20件多年期計畫，科技部哥倫布計畫1件，發表論文88篇。

神經影像研究團隊以高階造影與定量技術，

再搭配機器學習，找出診斷與治療的關聯指標，陳震宇副校長是主持人，近來研究成果豐碩，包括利用影像圖譜特徵預測腦膠質瘤病人存活率與界白素19號的關聯性；找到輕度腦外傷易使丘腦網狀核受損而導致丘腦-皮質節律失調的因果關係；同時也利用人工智慧演算法快速判讀大腦缺血半影區，有助於腦中風的預防與治療。2017年12月以來該研究團隊獲得科技部巨量影像計畫及該部整合型計畫，科技部個人型計畫4件，發表論文15篇。

全球獨特研究主題，成為研究先驅

視網膜病變研究團隊的主持人是鄭幼文教授，透過乾性黃斑部病變、糖尿病誘發視網膜病變、青光眼、葡萄膜炎、視網膜色素病變等慢性眼科疾病動物模式，探討及研發非侵入性滴劑的奈米級眼科藥物，近3年內獲得科技部整合型計畫1件，科技部個人型計畫14件，產學合作6件，發表論文62篇。

婦幼神經心智研究團隊由公衛學院院長陳怡樺領軍，以嬰幼兒出生三年內的神經發育研究為主，研究很廣，有智慧早療、透過智慧型裝置評估孕產期婦幼身心健康、音樂環境對幼兒神經發展的影響、空汙對孩童發展與健康的影響，以及食安風險與孩童體內重金屬曝露等，獲得科技部國合加值計畫1件、科技部個人型計畫22件，且

自2010年起持續追蹤台灣孕產期健康，總計發表36篇論文。

血小板生醫工程療法研究團隊由法籍的白台瑞教授主持，長期和法國里爾大學合作，鑽研血小板神經營養因子的生醫工程協同療法，試圖從血小板萃取出有用的神經營養因子，製成藥劑後，輸送到腦部達到治療某些神經疾病的目的，近3年來共獲得科技部個人型計畫5件、國衛院計畫1件，產學合作4件，並發表66篇論文。

周邊神經病變研究團隊的主持人是宋家瑩副教授，隨著年齡老化及國人飲食習慣的改變，罹患糖尿病的比率越來越高，若未能控制好血糖，周邊神經會出現病變。這個研究團隊找到可刺激周邊神經，並判知周邊神經是好或壞的工具，這在國內是獨一無二的創舉，而這也讓他們的研究備受矚目，近3年來獲得科技部個人型計畫2件，產學計畫9件，並發表9篇論文。

睡眠研究團隊是由李信謙教授領軍，除了將IoT和AI臨床運用在精準睡眠醫學外，有鑑於當前青少年晚上沉迷於滑手機而不睡覺，自發性睡眠剝奪的情形越來越普遍，因此也透過動物與人類的世代研究，探討睡眠對青少年心理健康的影響，2019年以來，獲得3年期的科技部整合型計畫1件、科技部個人型計畫22件、中央研究院計畫3件，同時也發表37篇論文。

神經復健研究團隊的主持人是陳適卿教授，以神經退化性疾病的復健為研究主軸，透過機器人手臂或電刺激等方式，協助腦創傷、腦中風、脊

髓損傷、帕金森氏症及糖尿病等病人恢復神經功能，近3年獲得科技部整合型計畫1件、科技部個人型計畫9件，產學合作1件，並發表24篇論文。

痠痛研究團隊主持人是林建和助理教授，專攻全新的痠痛研究。該團隊和中研院生醫所副所長陳志成攜手合作，全力研究「痠」這個議題，而這也是全世界第一個以此為研究主題，成為研究痠的先驅團隊。

由於英文沒有「痠」這個身體感受的形容詞，日文、德文及法文等主要語言也一樣，因此他們把痠的台語發音「SNG」寫進論文，並發表在國際醫學期刊後，目前國際已普遍認同「SNG」就是痠的同義字，相當有意思。痠痛研究團隊近3年來獲得科技部個人型計畫7件，臨床試驗3件，發表10篇論文。

邁向國際化，兼具永續發展目標

北醫以培育具有國際觀的跨領域醫事人才為核心精神與使命，神經醫學研究中心既為校級研究中心，所肩負的責任不言而喻，透過精進研究技能及專業知識，深化跨領域教育理念，培育更多具有潛力的年輕學者。同時也要發展產學合作，廣邀理念相同的產業界一起努力，既可加速研究進程，研發出來的生醫產品也可以符合社會所需，提高社會影響力，帶領北醫走上世界舞台、實踐理念，互利合作共創雙贏，

當臨床、研究、教育、產學等面向都有所成時，國際化自然水到渠成。更進一步，提高北醫國際能見度，吸引更多優秀的國際專業人才，和國際機構共同研究，推升北醫的國際知名度。

張文昌董事長表示，這些年來，神經醫學研究中心已經打下非常堅實的基礎，只要秉持理念，持續往前邁進，一定會有更美好的未來。在整體發展過程中，也必須持續關注國際趨勢，積極配合聯合國揭櫫的永續發展目標（SDGs），與時俱進，善盡大學社會責任。TMU



▲ 血小板生醫工程療法研究團隊由法籍的白台瑞教授主持，長期和法國里爾大學跨國合作。



董大成 小檔案

- 台北帝國大學醫學專門部畢業
- 日本九州大學醫學博士、美國威斯康辛大學酵素學研究所研究員
- 曾任台北帝大副教授、臺大醫學院生化學教授、臺大醫學院生化科主任、臺大生化研究所所長、紅十字會台灣分會會長、台灣醫學會常務理事、中國食品衛生營養研究基金會董事長、中華民國癌症醫學會創會理事長等要職

追憶懷念

生化學先鋒——董大成名譽教授

文／摘錄自今日北醫 2008.04、董大成教授紀念專輯

臺北醫學院（臺北醫學大學前身）第四任院長，董大成先生於2008年3月1日不幸遺世人間，享壽93歲。這不僅是台灣醫學界的一大悲慟，也使得北醫痛失一位大家長。

董大成先生，生於1916年，台灣高雄人；為我國著名生化學學者，畢生貢獻於醫學基礎研究、教育及社會公益。學術上之成就包括：率先於腎臟中發現氨基酸去甲基酵素，開啟國內生物化學研究之門，並於氨基酸代謝、豆類有毒物質之去除、蛇毒中毒之機轉、黃麴毒素與多氯聯苯之研究上，皆有重大成果。其中，發現具有抑制腫瘤性質之雞母珠毒蛋白，不僅為植物抗癌物質研究上展開新頁，並獲國際學界肯定。

董教授在臺大醫學院生化學的研究範圍廣泛，除了酵素的研究外，還包括營養、癌症及毒物等。在營養方面，初期著重國人的營養及食品的調查與分析，和陳拱北及黃伯超兩位教授合作研究，提倡富強米（添加維生素B1）及嬰幼兒

的牛乳代替食品等。癌症研究方面，與徐千田及林榮耀兩位教授合作，研究雞母珠蛋白、白鳳豆蛋白的抗癌作用。毒物研究方面則與林仁混教授合作，提出黃麴毒素對肝臟的毒性研究。其他包括：與呂鋒洲教授針對烏腳病和飲用水的研究，與湯淑英副教授合作多氯聯苯（PCB）所引起的中毒，還有與楊振忠教授合作蛇毒的毒性機轉的研究等等，不勝枚舉。

當年的學生們如今成為學界及食品科學、科技業界等各界翹楚，他也於1958年榮獲教育部頒發醫科學術獎。

北醫創校初期，榮聘董大成先生主授生化學科；1981年，擔任北醫第六屆董事，1983年更肩負起院長重任，他為此從臺大提早退休，擘畫北醫未來藍圖，舉凡：提升學校硬體設備，購置包括電腦斷層掃描器；成立學術委員會推動教學及研究，鼓勵教師專題研究；更成立北醫第一個研究所—藥學研究所，提昇學術與教學水平；另促



▲1985年8月1日通過教育部評鑑為二級教學醫院慶祝茶會（董大成，左四）。



▲董大成教授擔任北醫院長時留影。

成北醫與馬偕醫院建教合作，增加學生臨床實習的機會。

在行政革新方面，強化行政會議功能、增加院務會議成員，以利院務推展及意見溝通；成立學術委員會推動教學及研究，促成行政法治齊一之準則、加強醫學教育功能、醫學及藥學系之分科等重要措施。在附設醫院方面，董院長也進行大幅革新，致力改善院內的硬體及儀器設備，增加病床數量，奠定了日後升級區域醫院的根基。

直至1986年卸下院長一職，董大成仍經常待在中醫藥學研究中心，即使當時已逾90歲高齡，仍保持每個月進研究室工作的習慣，董教授終生從事研究，發表學術論文多達240餘篇。

在研究工作上創意無限的董大成，在子女眼中也相當與眾不同。長子董光世回憶，父親在1949年出國時，從美國寄回一張「唱片」，裡面錄的不是音樂，而是他對家人的問候，在當年可是一項「創舉」。此外，「父親也勇於嘗試新事物，且充滿好奇心，所以培養多種興趣，舉凡運動、攝影、跳舞、唱歌、種花、書法等。」

「多才多藝的父親，鼓勵子女培養興趣之餘，也要有一份能保障生活的專業與工作。」兒子董光義笑稱，他不斷對子女『洗腦』，董光世



▲葉英堃（右起）、胡俊弘、董大成與吳成文（左）

亦有同感，父親總是自己身體力行，耳提面命當醫師的好，對社會有貢獻，對別人有幫助。也因此，在這樣的潛移默化下，五位子女均延續父親習醫救人的理念，投入醫藥界服務。

除了投身教育，董大成也積極參與紅十字會、台灣醫學會等社會公益及學術服務團體。作育英才無數，長期奉獻社會，如今董院長雖然已離開我們，但他所奠基下的建設發展，仍嘉惠北醫師生，而他的熱情與努力，也將長留於全體北醫人的心中。TMU

特別感念

台中劉麵包廠承蒙董大成博士鼓勵，致力於健康事業，更以其名命名「大成吐司麵包」以表紀念董大成博士之貢獻。



李飛鵬 小檔案

現職：・臺北醫學大學名譽教授
・臺北醫學大學醫學系教育部部定教授
・臺北醫學大學醫學系耳鼻喉學科教授
・台灣私立醫療院所協會理事長
・台灣健康保險協會理事長
・台灣醫院協會顧問

學歷：臺北醫學大學醫學系（第15屆）

專長：耳科學、小兒耳鼻喉科、頭頸部手術、一般耳鼻喉科疾病

李飛鵬名譽教授 以醫學佐詩的文青醫師

文／陳碧珠
攝影／劉盈慧
照片提供／李飛鵬

歷任北醫附醫、雙和、萬芳三家醫院的院長，無論哪一階段，李飛鵬始終以「北醫人」自許，掌握「好上加好」原則，積極引進新設備，秉持「認真當下·傳承交棒」的信念回饋母校，40年來，贏得校內外一致尊崇。

走進北醫校園，或鐘樓、或廣場、或林蔭樹下，常會看到一位西裝筆挺、蹲在角落拿著手機專注拍攝的學者。他，是110年8月甫退休的臺北醫學大學副校長、名譽教授李飛鵬，身兼醫師、教授、詩人等多重身分的他，完全展現北醫人性、感性兼具的多元特質，是一位富有人文浪漫情懷的好醫師。

李飛鵬是北醫621校友，先在長庚耳鼻喉科執業了一段時間，於1994年回到北醫，2009年接下北醫附醫院長一職，2011年擔任萬芳醫院院長，並於2015年接下雙和醫院院長，直到退休前擔任北醫大副校長，在北醫「一校三院」寫下一篇又一篇的精采扉頁。

是醫生也是病人，積極引進創新醫療

初中念臺南金城國中，高中考上南一中，因

此從嘉義布袋搬到臺南親戚家借住，「早年親戚家沒有書桌，平日一下課就只能先到住家附近的教堂溫書，晚飯後又繼續返回教堂，直到晚上十點。」李飛鵬回憶道，大學成績一放榜，總算不辜負父親期望順利考上醫學系，在那個年代，當醫生是翻轉貧窮的一線生機。

李飛鵬憶起成長過程，發育期因常年住宿在外，經常外食，因而罹患十二指腸潰瘍，禁不起餓，一餓就胃痛，吃太多也胃痛，看過無數次醫生始終找不到答案，非常受苦，甚至被開玩笑說是少年維特的煩惱，多愁善感。

某次因上消化道又出血，住進了臺北市立仁愛醫院，試想索性做胃次全切手術，急得父親跑去廟裡問神，「結果神明說不用，潰瘍出血只是折磨受苦，不會死，不必開刀」，還好，那時主治的學長劉醫師也認為不必切除，胃因此得以保留下來。



▲2015年接任衛福部雙和醫院院長印信交接儀式（左起）時任吳志雄院長、張文昌董事長、閻雲校長、李飛鵬院長。



▲萬芳醫院主管共識營合影。

自民國62年到81年間，每年幾乎都會發生一、兩次上消化道出血，直到考上臺北醫學院(臺北醫學大學前身)醫學系做過胃腸內視鏡後才明白，長年的胃痛是十二指腸潰瘍，還好後來澳洲科學家馬歇爾（Barry J. Marshall）與華倫（Robin Warren）發現胃炎與腸胃潰瘍的主要病因是幽門螺旋桿菌感染而非壓力，相關抗生素藥物也隨之問世，他才擺脫長達20年的病痛糾纏與折磨。

這個經驗也讓李飛鵬理解：醫學要短期突破並不容易，為此，擔任醫院院長時期，他積極引進創新科技，「以前覺得不能治癒的，不代表未來不能解決。」舉凡最新型電腦斷層、核磁共振、顯微鏡、內視鏡、心導管室、眼科雷射儀、達文西機器手臂、Rosa機器手臂等設備，只要是有利改善醫療品質的投資，絕不遲疑。

管理掌握「好上加好」自我要求高標準

「廿多年來，每次胃痛出血都毫無預警，覺得人生很黑暗。」疾病也會影響志向，醫學院畢業，他不敢選當時熱門的婦產科，退而求其次轉往耳鼻喉科發展。

「選耳鼻喉科，也沒有比較不累啦。」李飛鵬大笑，做事認真的他，太清楚身為病人的痛苦與無助，是醫生，也是病人，多了視病猶親的同理心，以及治好病人的使命感，他笑稱醫學院就

學時期從沒拿過第一名，直到長庚實習期間責任心充分展現，更獲得「最佳實習醫師」（Best Intern）的肯定。

在長庚實習期間，除了臨床的感同身受，當時教研部主任、現任林口長庚醫院留美歸國的教授級主治醫師吳德朗，在實習前的一番話，讓他往後的人生及在面對北醫各種職務的挑戰，都能有「做好做滿、比標準還高一層」的自我要求，把目標放得更遠更長。

「什麼是最好的Intern（實習醫師）？」李飛鵬回述，吳德朗在職前訓練時提問，也給大家最好的解答。「所謂最好的Intern，就是讓你的住院醫師都沒事做，這表示你把住院醫師該學的都學會了；什麼是最好的住院醫師？就是讓你的主治醫師沒事做，你完全可以獨立handle病人，各種刀也都會開了，危機處理也到位了；什麼叫做好的主治醫師？就是做到讓你的主任都沒事做了……」，「那什麼是最好的主任？就是讓你的副院長都沒事做？什麼是好的副院長，就是讓你的院長都沒事做；那好的院長？就是讓校長不必為你轄下醫院的事煩心，更不要弄到讓校長幫你去處理。」李飛鵬用這樣的邏輯，完成每一次的任務，做到主管都能放心、安心，醫院運作就能正向循環。

他更相信，醫院的每位醫生、護理人員都是



▲北醫肩負史瓦帝尼外交醫療任務，該國王族來台拜訪，時任院長的李飛鵬親自接待。



▲李飛鵬帶領醫療團隊，親赴南非史瓦帝尼參與義診。

這樣自我期許著，因此，從北醫附醫、萬芳醫院到雙和醫院，每接下一個院長，總是正面看待院內人事物，帶頭爭取各種獎項，「不要一去就砍人、換主管、減福利，新官上任三把火、大地震似的，而是用加法、更新多點設備、帶人多點鼓勵，這樣人家會好好跟著你，一起為醫院體系打拚。」進行中不錯的案子就如同在熱鍋裡有一道好菜正在煮，他一定提供更多誘因，增加柴火讓這道菜更香氣四溢。

大體來說，只要醫院營運都在水平之上，「好上加好」就是最好的治理邏輯，李飛鵬認為，每個階層的主管越游刃有餘，營運就能健康往向上發展。

歷經一校三院洗禮，邊走邊學貢獻己力

「若是政府合作的案子，就再多一個忠實履約。」李飛鵬分享，自己赴任的第一個院長是北醫附醫，直接隸屬北醫，然而，萬芳、雙和面對不同的主責管理單位，涉及的層面則更多更廣。萬芳醫院是台北市政府委託經營的OT案，雙和醫院則是衛福部委託經營的BOT案，半公家的營運模式，各項的管理、評核更多元，與公部門的溝通自然也更廣，因此在管理上，他更堅持承諾守信，合約上承諾、答應的事情絕不可以輕易跳票。

他並強調，在北醫歷任過三家醫院院長，每

一次都是「邊走邊學」，沒有樣板可循，擔任管理者與單純工作上班的心態截然不同，自己身為北醫校友，一日北醫，終生北醫，唯有更戰戰兢兢，認真做好每個當下的角色，才對得起母校。

令人佩服的是，每一次的職位轉換，李飛鵬也不會有所戀棧，而是期許自己在交棒的時候做好傳承，他常說，擔任主管、院長都只是過客，要把握短暫任期，「當責」，把分內的事做好，不要讓接任你的位子的人埋怨你；而是順利接棒，繼續發光發熱，貢獻體系。

李飛鵬的個性隨和、心態隨緣，完全配合體系的需要，體系有需求，徵召他去哪，他就去哪。他常說，沒有什麼好事和壞事，再好的事，不好好做就會變壞事；即使不怎麼好的事，好好做也可能變好事。巧的是，三任醫院院長的調職令，他剛好都在國外或即將赴執行國際醫療業務，要派任到萬芳醫院時，他身處史瓦帝尼開刀房，正帶領著醫生執行手術；接任雙和醫院的派令，也是即將要出發前往聖多美時被通知，「對於董事會及校方的任命都很意外，但也沒有任何猶疑。」唯有用心把這些醫院經營好，無愧於心，方能達成校方所期許的階段性任務。

103年，李飛鵬擔任萬芳醫院院長，榮獲中華民國管理學會頒發「李國鼎管理獎章」殊榮，回首醫界40多年，他坦言，「醫療糾紛」最是麻



▲ 早在北醫求學時，李飛鵬就是北極星詩社成員，寫詩如今也成為他「生活中的巧克力」。



▲ 李飛鵬曾任《北醫人報》編輯，圖為1977/8/8出版。



▲ 2021年底甫出版的《李飛鵬醫師詩圖集——悲傷的建築》。

煩。然而，自己當過病人，他更願意用心跟病人溝通，在北醫擔任教授時，也對學生不斷強調，現代醫療團隊合作的重要，溝通能力，絕對是醫病品質不可或缺的元素。

寫詩習慣四十多年，就像吃飯一樣自然

說話帶點南部的親切口音，沒幾句就會夾著臺語及爽朗笑聲，李飛鵬除了醫生、教授、院長的專業身分，還是阿公級詩人，至今已出版《童詩十九首》、《童詩又十九首》、《柑橘鳳蝶》、《樹也會寫字》等四本童詩，更有中、英、法、日語四國譯本，裡頭有太太、兒女、孫兒的手繪圖，堪稱全家共同創作。他於110年8月退休後的第一件大事，是同年11月要出版一本《李飛鵬醫師詩圖集——悲傷的建築》，發表自大學二年級起至65歲間，有關醫院及病人事務中所感發的詩作，共274首。

「寫詩，是在北醫就學時種下的基因。」李飛鵬表示，念書以來，就一直有寫札記的習慣，高中受到國文老師啟蒙，愛上了寫作，一考上北醫，就被南一中學長拉進北醫人報社及北極星詩社，沒想到從此沒停過筆，連也是社團成員之一的前臺北醫學大學校長胡俊弘看到他，都訝異的說：「怎麼可以一寫寫這麼久？」

李飛鵬形容，詩就像生活中的巧克力，有調



▲ 李飛鵬設計製作詩盤，參與北醫大義賣會。

劑、軟化的甜蜜作用，除了寫童詩，他的人生經歷、臨床個案，處處是素材，誰想得到〈科技部計畫〉也能是一首詩；〈你家的鸚鵡得了憂鬱症〉則是描述病人的心境；還有〈會比喻才能做院長〉的創作，光聽詩名就覺得可愛，也透露他雖然身為院長，忙碌之餘，也懂得與生活對話。

「寫詩跟紓壓無關，沒寫出來，就像沒吃飯一樣怪怪的。」只見他從電腦打開40年前寫詩的札記，配上最新攝影作品，桌面一整個文青起來，原來，年輕時磨人的胃潰瘍，一度被說是少年情懷的多愁善感，其實已在詩堆中找到慰藉。搭配李飛鵬攝影構圖視角下的北醫校園，張張展現了另一種的風貌與境界。

退而不休的李飛鵬，正為他的人生下半場開啟忙碌的篇章，他仍關心北醫未來的發展，希望未來學校將開展另一個局面，在董事會與校長帶領下大放異采。TMU



林松洲 小檔案

現職：・臺北醫學大學名譽教授
・臺北醫學大學醫學系教授
・考試院特種考試典試委員

經歷：・台北市留日同學會名譽理事長
・海峽兩岸學術及文化交流協會副理事長
・中華身心靈發展學會副理事長
・臺灣保健食品學會理事
・世界和平超宗派超國家聯合會世界和平大使

學歷：・東京大學藥理學博士
・臺北醫學大學藥學系（第8屆）

專長：臨床藥理學、病理學、病毒學、組織學、一般保健及食物與癌症、各種疾病的自然療法、保健食品、肝炎肝硬化肝癌、分子生物尖端醫學

林松洲名譽教授 稻穗哲學受益一生， 活到老教到老

文／陳穎動
攝影／劉盈慧
照片提供／林松洲

退而不休的林松洲教授，資歷豐富且獲獎無數，但他的教學人生並未因獲得北醫名譽教授殊榮而停止，反而更加督促自己，要更努力貢獻一己之力。

颱風剛走，沉悶了多日的天氣，終於撥雲見日。已經75歲的名譽教授林松洲，穿著日前剛在北醫附近老字號鞋店新買的皮鞋，騎著陪伴他四十多年的腳踏車來到校園；「我已經花很多錢維修這輛腳踏車，但就是捨不得丟掉。」他感嘆地說，很後悔當時沒有把在東京大學騎的腳踏車也運回臺北，那可是他青春歲月的老夥伴啊！

以腳踏車代步，是林松洲從小學開始六十多年來的習慣。至今他每天仍以腳踏車代步，就算假日也常常可以看到他騎車到研究室的身影。為什麼放著好好退休日子不過，卻不分假日，忙碌於教學與研究工作？

從小自我要求嚴格，國內外獲獎無數

林松洲說，2013年7月31日，他在北醫長達38

年5個月的專職教師生涯，以名譽教授之名「暫時」畫下句點。但對他而言，這項殊榮充滿著責任，也督促他今後得對北醫有更大贡献。

誠如林松洲以醫學系導師的身分，給醫學系學生及授予白袍時用來勉勵大家的「稻穗哲學」：「稻子成熟時，稻穗是下垂的；所以當你爬得愈高，愈需要在低調謙卑中，滿懷感恩。」即使在退休前的最後一堂課上，他仍不忘叮囑學生們謹記「稻穗哲學」，視病人如親人，並且謙虛以待。

翻開林松洲的資歷，得獎紀錄洋洋灑灑，還數度入選「馬奎斯世界名人錄」（Marquis Who's Who），退休後在2018年更獲得「馬奎斯終身成就獎」殊榮；2020年，由國家生技醫療發展基金會頒布的首屆「臺灣生物科技與醫學名人錄」，林松洲也名列其中。同時他也應「布萊德完整醫療學術

聯盟」在臺主席邱仲峯院長的邀請擔任該聯盟的榮譽顧問。林松洲自謙地說，這一路走來，受到不少師長的鼓勵與支持，也相當感謝北醫長官與師生們的教學相長。

對自我要求嚴格，又總是充滿使命感與責任感的林松洲說，這要從他中學時談起。自小就頂著第一名的頭銜，一路就學至臺中市一中初中三年級時，因成績優異又備受師長肯定，當時的校長汪廣平（明道中學及明道大學創辦人）說服林松洲的父親讓他直升高中部，就這樣承載著眾人的期待，六年的中學生涯中，更加督促自己，也建立起強烈的責任心和榮譽感，大學聯考更以419高分錄取臺北醫學大學藥學系。

自1966年北上就讀北醫至今55個年頭，林松洲細數在北醫的往日時光，他生動地描述著當年的校景與校園生活。行經2101教室時，還憶起大二那年，有一堂用毛筆畫生藥原生植物課程，為了方便，他隨手把一瓶黑色墨水藏在教室黑板右上方，這門課結束後，也忘了這件事。直到1987年某天，他為醫四上課時突然想起，順著記憶隨手往黑板右上方一摸，這瓶幾乎被遺忘的墨水終於在19年後重見天日，猶如屬於他的時光膠囊。他笑著說：「現在的教室都用白板，沒有空間可以藏東西了。」

恩師一通電話，開啟藥理學研究生涯

提求知學期間，他相當感謝母校給予的自由學習空間。畢業後，充滿使命感的林松洲，遠赴離島馬祖擔任野戰部隊少尉軍醫。早年前線依然緊張，醫療條件與資源有所限制，本著醫者精神，各科都得接觸，也練就從容面對各種疑難雜症的本領，還曾經為產婦緊急接生。

隔年，林松洲以軍醫中尉退伍，準備離開馬祖返鄉回臺中，只是，軍艦在入夜啟航，他卻躺在床上輾轉難眠。若有所思的他，雖然已經獲得美國南卡羅萊納大學（University of South Carolina）



▲ 1984年10月10日，於日本留學期間，在東京大飯店的國慶活動中，代表臺灣留學生致詞。



▲ 林松洲（左二）離開日本時，恩師齋藤教授（右）特地前來送機合影。

生物化學碩士班的入學許可，準備赴美，但心中依然有些徬徨。

最後，林松洲並沒有赴美攻讀學位。當年的轉念來自於一通由恩師順天堂藥廠創辦人許鴻源教授的電話，因而改變了他的人生。經許鴻源教授推薦他進汎球藥理研究所平滑肌研究組攻讀，自此開啟他的藥理學研究生涯。

直到同班同學王猶美自北醫辭職，林松洲回到母校北醫藥理學科擔任助教，同時亦獲得美國美國中華醫學董事會（China Medical Board, CMB）獎助金赴臺大藥理研究所進修，一路從講師升任副教授，進而獲國科會補助赴日本國立東京大學藥學部藥品作用學教室進修博士學位。

在日本教授齋藤洋（Saito Hiroshi）的指導下，林松洲進行藥品作用學及病理學研究，並與志賀淳治（Shiga Junji）教授學習肝炎肝硬化病理，順利取得東京大學藥理學博士學位。另外值得一提的是，指導教授齋藤洋教授同時也是東京大學

「綠の會」會長，林松洲在耳濡目染下，對校園綠化也產生莫大興趣。

雖然當時人在東大就讀，林松洲仍提筆寫了一封信給當時的北醫訓導長方錫經教授，提供校園綠化的建議。1985年回臺後，在北醫任教的他，除了講授各學系基礎藥理學與臨床藥理學，還意外的被聘為園藝社指導老師。

說到這位園藝社指導老師還真不是空有虛名，返校後第一件事就是向林務局及陽明山管理局爭取兩百棵樹苗，包括杜鵑、茶樹、櫻花、槭樹、楓樹、榕樹等。當時在牙四及園藝社同學的通力合作下，分別栽種在教學大樓前面圓環兩邊的空地、餐廳兩側及杏春樓周圍。後來為了興建醫學大樓，當時長成的樹木，多數已分贈給東吳及實踐大學；現在鐘樓前面兩排滿滿的槭樹，正是林松洲當年帶著學生們種下的。

雖然大學主修藥學，但林松洲回母校擔任藥理學科助教時，講授的是與臨床治療相關的臨床藥理，逐漸脫離藥學領域，往各科的臨床治療前進。他進一步解釋，一般人很容易混淆，常把藥理當成藥學系的一部分，但事實上藥理學科屬於醫學系。而要講授臨床藥理課程，必須對各科的臨床病理都非常熟悉，所幸林松洲是東大病理出身，所以在判讀病理切片時非常精準。也因此，考選部在招考



▲「十年樹木，百年樹人」，林松洲教授當年在北醫校園種下的槭樹。



▲ 2010年林松洲教授（左二）榮獲北醫優良教師獎。

法醫時，曾數度請林松洲出題，他也因此專業成為國家典試委員兼召集人，持續了26年之久。

退而不休，忙於醫學講座、線上教學

早期林松洲也曾協助生物科技公司在臺推廣法國蜂膠，因緣際會下踏入保健食品推廣及研發領域。隨後保健食品學會成立，迄今已13屆，他持續擔任理事25年，後來保健食品學會和食品產業研究所共同舉辦產業人才能力鑑定機制（IPAS，Industry Professional Assessment System）保健食品工程師能力鑑定國家考試，他就在北醫進修推廣處成立保健食品工程師能力鑑定考試培訓班，輔導學員通過經濟部認可的國家考試。

熱愛教學、奉獻自己專業的林松洲，總是閒不下來，退休以後路更寬廣，主攻分子生物尖端醫學、癌症的免疫療法。在清華大學自強基金會的特約講座，持續教了29年；輔大食品營養系也持續教了30年；在北醫更已經走過46年教學歲月，講授內容包括一般保健、自然療法到分子生物尖端醫學等等。

現在由於疫情的關係，樂於分享自己專業的林松洲更覺得，不能再等了：「我必須立刻上陣！」全力猛攻Covid-19除了西藥以外的中醫藥療法及自然療法。林松洲一再強調，病毒除了由上呼吸道及口腔黏膜侵入，也可能由眼睛黏膜侵入，所以以他自己為例，騎腳踏車出門除了戴雙層口罩加強防



▲ 林松洲教授作育英才無數，學生遍及海內外，許多養生保健課程都相當搶手。



▲ 林松洲教授日前剛過75歲生日，三代齊聚一堂。

衛，也一定會戴護目鏡。有了周全的裝備，面對後疫情時代，透過食療養生，強化自己免疫力，大家都平安度過此一疫情。

這兩年，因應疫情管制趨嚴的情況下，很多課程改為錄影或線上教學，林松洲的授課影音也因此擴展到海外，早年的學生，不論是在美國、新加坡等地，反而都有機會從線上重溫老師的教學與課程。

一家都是北醫人，重視健康養生就是日常

林松洲退而不休的歲月，充滿鮮活生命的動力。問到他如何養生、鍛鍊，才能夠擁有如此滿滿活力？他不吝分享，自己的精力來源就是騎腳踏車和爬樓梯，雖然已經75歲，但是還是要「騎很快、爬很快」，才不會有肌少症。

即使鋒面過境、大雨滂沱，他還是騎著車去北醫大安校區錄製課程；縱使一身雨水，換裝後錄完影，再次騎車回到家中，又是全身濕透。

林松洲笑著調侃自己，這是遇水則發。雨水、汗水、淚水交織，他不忘擔任師者的提醒，補充了一句話，「含淚播種者，必歡笑收割」！那個風雨交加的午後，他正在錄製保健食品初級工程師考試輔導班的課程，他也衷心希望輔導班的學員們都能金榜題名，取得保健食品初級工程師國家證照。

提及對未來的規劃，林松洲說，因為自己在東京生活很多年，熟悉英日文，他立下宏願會持續翻譯最新的英日文醫學文獻及健康保健資訊，製成中

文教材分享，提供無國界、無時差的尖端醫學保健課程。他無比堅定的說：「如果體力許可，我會教到90歲！」

林松洲堅守獲聘北醫名譽教授後的承諾，也難得談起自己「一家都是北醫人」，他的兩個女兒、兩個兒子、女婿及媳婦都是北醫人。大女兒北醫藥學系畢業、又攻讀北醫醫研所碩士班，二女兒北醫藥學系畢、台大藥理博士，大兒子北醫牙醫學系畢業、台大牙醫學博士，二兒子北醫醫學系畢、陽明藥理博士，女婿北醫醫學系畢業，媳婦北醫藥學系畢業、陽明藥理碩士。兒女都如此優秀，林松洲臉上滿是驕傲，家族聚餐時，不同於一般家庭閒話家常，他們免不了會就臨床病例互相討論，許多健康議題、新知，也常是全家討論關注的焦點。尤其林松洲專攻臨床藥理，自然在各科疾病的臨床用藥方面，都會提供專業意見。

向來謙虛、低調的林松洲，總是讓人覺得如沐春風、精神飽滿。每個會面、對話的場合，就算是第一次碰面的陌生人，他總會在道別前提醒著對方「要健康、快樂喔」！

採訪過程中，巧遇林松洲75歲大壽，他開心的說，稍晚兒子會買豬腳麵線回來給他過壽。果然到了晚間，就收到他寄來三代同堂的生日影片和照片。這天，他還錄了一下午的課程，卻依舊精神飽滿、丰采依舊。生活對他來說，五光十色，充滿生機，無關年紀。TMU



林元清 小檔案

現任：美國衛福部副助理部長及少數族群健康辦公室主任

學歷：• 臺北醫學大學醫學士（第6屆）

- 美國約翰霍普金斯大學骨外科住院醫師及研究員
- 美國骨外科學院院士

經歷：• 美國衛生部 副助理部長

- 美國國家衛生研究院少數族裔健康醫療研究所國家諮詢顧問
- 美國洛杉磯聖瑪利諾市 三任市長及八年市議員

獲獎：96學年度臺北醫學大學傑出校友獎（企業經營類）

第六屆國際醫療典範獎得主

仁愛醫療集團體系林元清醫師 創造美國的華人醫療奇蹟

文／國際醫療衛生促進協會、台商國際傳媒提供 照片／臺北醫學大學

身為全球骨科權威，對於醫療慈善也不餘遺力，南投囡仔林元清，已成為旅美名醫暨傑出的醫療集團經營者，現為美國衛生福利部副助理部長及少數族群健康辦公室主任，以及影響全美醫療政策福利的政治家。

回想從醫之路，臺北醫學大學醫學系畢業後，隨即成為耕莘醫院內科住院醫師。第一天上班，急診室便接到一名已神智不清的婦人，在經過治療與搶救後不治，深受打擊的他深刻體悟，迅速正確的診斷病情，絕對是一切治療的根本，自此亦更戰戰兢兢，鞭策自己持續吸收新的醫學知識與技術。

1973年，林元清帶著兩只皮箱與懷中內袋藏著的300美金，踏上赴美的醫學研習之路。夜裡勤於吸取書本上的醫學新知，白天積極參與院內的培訓與課程，這段磨練也使得他的外科基本功更加扎實。

1987年，時逢美國加州醫療體系產生巨大變化，管理模式逐漸興起，林元清所任職的嘉惠爾醫院成立醫療網的呼聲最大，當時被選為第一屆華裔主席的他，召集了同事與好友共同主導，並在院方協助下成功建立泰平醫療網。2004年，他與好友吳醫師集資一起買下信念集團旗下四家醫院，

再結合吳醫師先前投資的阿罕布拉仁愛醫院，成立仁愛醫療集團體系，不僅能照顧更多有需要的病人，也在全美Becker's Review私人醫院排名第十一，被喻為「美國的華人醫療奇蹟」。

醫務工作忙碌之餘，林元清仍不忘父親「心存善念，時時助人」的教誨，在一趟喜馬拉雅山登山之行後，更點燃了他參與國際義診之心。那是1995年，他第二次挑戰攀登喜馬拉雅山，一覺醒來，發現已被近百名藏胞團團圍住。原來村民知道有兩位美國來的醫師，特別來找他們看病。這場意外的旅行，讓他親眼見到當地醫療條件的匱乏，於偏遠地區執行醫療的願望，便在他心中埋下。

此後，他積極投入許多醫療救援組織，執行國際義診、災難救援及偏鄉醫療，包含集集大地震、南亞海嘯、馬拉威人道救援、海地地震、史瓦濟蘭醫療援助等等，也曾參與青藏高原赤腳醫生培訓……醫遍天涯，救人無數。馬不停蹄的他也致力於發展醫療政策及程序，改善少數族群的醫療及健康，並消除不同族群間健康與醫療差距。

儘管每天經常工作12小時以上，還跨足國際人道救援與政界，林元清，已經改寫了華醫從政的歷史，並透過實際的行動展現醫者大愛，實為台灣之光。

黃健榮 小檔案

現任：恆春基督教醫院院長

學歷：• 臺北醫學大學醫學士 (第 18 屆)
• 高雄醫學大學醫務管理碩士

獲獎：• 第 19 屆醫療奉獻獎
• 2009 年臺灣醫療典範獎
• 101 學年度臺北醫學大學傑出校友獎 (公共服務類)
• 2019 年高雄醫學大學傑出校友獎 (社會人類文化貢獻獎)

僑委會首屆全球傑出僑生校友獎得主 恆基黃健榮院長 國境之南的偏鄉守護者

圖文／恆春基督教醫院

恆春基督教醫院黃健榮院長投身偏鄉醫療照顧與社會關懷於今已有26年，今年榮獲110年中華民國僑務委員會首屆「全球傑出僑生校友公共事務獎」。

成長於香港貧苦家庭，黃健榮高中時，好友因病逝世，讓他立下從醫的心願。高中畢業後，他從香港獨自來到臺北醫學大學醫學系習醫，爾後於台北展開醫療訓練與從醫生涯。

40歲舉家移民加拿大之際，他回憶起還是醫學生時，看見許多醫界前輩們來到恆春半島奉獻專業照顧半島居民，當下便決定回應放在心底20幾年的感動，以「施比受更有福」的信念，來到恆春基督教醫院服務。

帶著在台北訓練的醫療專業與經驗，還有滿腔的熱血，他來到醫療環境極度缺乏的恆春半島，一人身兼多科：急診、小兒科、耳鼻喉科、一般外科，並操作超音波、胃鏡等等，更曾經接生新生兒，甚至曾因連續值班十幾天而心律不整差點需要電擊急救。

除了醫院工作，黃健榮還親自參加每月定期的部落醫療巡迴，關懷長者和學童；他更曾利用假期期間前往緬甸、南美的委內瑞拉、巴拿馬參與義診，只要是需要之處，就是他的目的地。

2009年榮獲「第19屆醫療奉獻獎」與「台灣醫療典範獎」並未使他停下腳步，仍為半島醫療及弱勢的需要奔走。如今他二度擔任恆基醫院的院長，儘管面對財務與醫療人力缺乏的壓力，仍不畏艱難的帶領恆基同仁守護在地居民的健康及福祉，延續與實踐起初芬蘭宣教士創院的精神「以耶穌基督愛人捨己的精神，給予台灣尾居民全人身心靈的醫治」。

黃健榮院長感謝僑委會的肯定，並表示他會繼續帶領恆基同仁不遺餘力地照顧台灣尾，成為這地的祝福，關懷在角落孤苦的人，讓人感受到溫暖與幸福。

最後，黃健榮院長特別感謝母校北醫的推薦，雖然畢業快40年，仍然感受到母校對每位校友持續的重視與關心。他也特別感謝母校的栽培和孜孜不倦的教導，即使當時北醫的環境與財務不是很充裕，但老師們那麼的充滿幹勁和熱誠的教學精神，讓學生們非常感動。如今看到母校在國內外都算得上是一間有實力、有規模、有名氣的頂尖大學，心中感到非常自豪和驕傲。

最後，黃院長祝福母校更上一層樓，祝福校長、老師、同學和校友們平安喜樂、身體健康！



康峻宏 小檔案

現職：• 臺北醫學大學醫學工程學院院長
• 臺北醫學大學附設醫院復健科專任主治醫師
• 臺北醫學大學醫學系教授

經歷：北醫長期照護碩士學位學程副教授／北醫人工智慧醫療研究中心副主任／北醫國際醫學研究碩士學位學程副教授／北醫人工智慧醫療碩士在職專班主任／北醫附醫復健醫學部主任／北醫復健學科主任／北醫醫學系副主任／臺灣大學附設醫院復健科住院醫師

學歷：• 臺灣大學醫學工程研究所博士
• 臺灣大學臨床醫學研究所碩士
• 臺灣大學醫學系學士

專長：疼痛醫學、電生理、神經科學、生物訊號處理、非線性分析方法、人工智慧醫學應用

醫學工程學院院長 康峻宏 跨域人才整合 展現臺灣醫工影響力

文／陳碧珠 攝影／劉盈慧
照片提供／康峻宏

在醫學領域，醫學工程是相當年輕的一門學科，強調跨域整合的應用科學，培育跨域人才，建構「從問題導向，找出解決方案的思維」，落實更深度的教學品質。

「一路走來，我始終未脫離復健科的臨床需求，進而透過進修，找到醫學工程的投入契機。」畢業自臺大醫學系的康峻宏，回想自己從臺大來到北醫、到今年接下醫學工程學院院長，18年來，應著北醫對人本的重視，加上開放、自由的環境，讓自稱「急性子」的他，在看似穩定、變化不快的復健、慢性疼痛等專長，找到多元又包容的發展。

22年前的復健科，並非醫院熱門科別。事實上，康峻宏從臺大畢業，先到陽明醫院擔任神經內科住院醫師，照顧急性、中風、神經受傷的病人，「對一位剛從醫學系畢業的學生而言，神經內科確實是滿好的訓練。」然而，人的大腦很精細，病人即便接受很好的治療，仍留下嚴重後遺症，做了這麼多，還是偏癱，接下來到底能做什

麼？」因此讓他有機會常跟復健科打交道，發現復健是門蠻有意思的學問，旋即在一年後轉回到臺大接受復健科住院醫師訓練，時間長達4年。

從復健醫材研發，踏上醫學工程之路

2003年，時任北醫復健科主任、後來擔任北醫醫學院院長的陳適卿力邀康峻宏來北醫，比起臺大醫院已具規模的量體，當時的北醫還沒有第三醫療大樓，但康峻宏不覺得有何不好，「人力、空間、資源雖然較少，卻不代表可作的事情比臺大少。」甚至因為夠新，復健科整個氛圍很有活力，也開始運用科技進行復健醫材等研發。

外表溫文儒雅的康峻宏，做起事來求快又求好，曾被復健科某位主治醫師開玩笑地說：「這裡步調太慢，會不會覺得太無聊？」然而，時間



▲ 18年前，康峻宏在當時北醫附醫復健科主任陳適卿（右）邀請下，來到北醫。



▲ 康峻宏未來將帶領新團隊，讓全世界看到臺灣醫學工程的影響力。

一拉長，反而在這個科別看到「今天做的事情，也許要下週、兩週後才會看到效果，卻不是無謂的等，過程中還是要觀察一些細節的變化。」

因為這樣的體悟，在北醫除了臨床，他也在醫學系任教，每逢有學生想從自己的個性了解適合哪種科別時，他會用自身的經驗強調：「興趣最重要，個性其次。」他也認為，一個專科應該要容納多元的個性才會健康，「誰規定風風火火的人就得走外科？」這種不設任何立場的開放，成為他在北醫帶領醫工學院重要的思想骨幹。

2006年他申請臺大臨床醫學碩士班進修，當年的所長是現任中研院院士的陳培哲，教學訓練相當扎實；然而，臨床醫學所九成以上仍以生物、分子醫學相關，對物理感興趣的他，2008年拿到碩士文憑後，立即轉攻臺大醫工博士班，正式打開醫學工程研究大門。

康峻宏表示，醫工領域非常大，從研究一個人動作的生命力學，小到一個分子，例如肌腱膠原蛋白怎樣承受力量。也可從材料，研發如骨釘，考慮生物相容性、安全性特性等醫材，甚至設計開發醫療儀器，「可以傳統，也可以運用最新科技如半導體，可以想像整個工程部門在生物醫學的整合。」

而北醫生物醫學工程學系於2015年成立，是當時全臺唯一在醫大體系內的醫工系，接著又於2016年增設大數據科技及管理研究所、2018年成

立「人工智慧醫療碩士在職專班」、2019年設置人工智慧醫療研究中心，康峻宏分別擔任過人工智慧醫療碩士在職專班主任及人工智慧醫療研究中心副主任，參與北醫在生醫工程的重要布局，這些經驗都是執掌醫工學院很重要的養分來源。

開放心胸不設限，培養跨域、國際人才

面對各醫學大學競相投入生醫工程，康峻宏提醒，這門學科走的是跨域整合，像交大、清大工程科系近五年來，已近一半的研究走向生醫相關主題，顯示醫學工程的「競爭是全面性的」，不可否認，醫學系在生物醫學的基礎理解相對深刻，但技術的深度就不見得比得過傳統工科學。

人生職涯能在北醫扎根，並且從復健科踏上醫學工程之路，康峻宏強調，「跨域」在新時代確實已成為各界共識，而醫學工程是相對年輕的學門，既然要跨域，就要有足夠的跨域人才，未來除了老師擁有不同的背景，學生來源也要有最大的彈性，同時這也是一門應用科學，不能再用傳統醫學的思維解決問題，而是得從需求面出發，學會辨識問題找到解決方案，未來在課程設計上，將更重視跨域討論的促進，落實更深度的教學品質。

面對少子化的衝擊，康峻宏也認為，如何把醫工教育的資源擴大到全世界，透過臺灣輸出，讓全世界看到臺灣醫學工程的影響力，「國際化」，絕對是永續發展關鍵的一步。TMU



楊政達 小檔案

現職：• 臺北醫學大學人文暨社會科學院院長

經歷：• 成功大學管理學院 FinTech商創研究中心合作學者

- 日本早稻田大學高等研究所客座訪問研究員
- 日本早稻田大學基礎理工學部客座訪問教授
- 墨爾本大學心理學系客座訪問教授
- 第五十三屆十大傑出青年代表
- 成功大學最年輕特聘教授

學歷：• 臺灣大學心理系博士

• 臺灣大學心理系學士

專長：注意力、記憶、數學心理學、心理物理學、認知神經科學

臺北醫學大學人社學院院長 楊政達 鼓勵跨界， 搭起醫學與人文的橋樑

文／黃亞琪
攝影／劉盈慧

你能想像，走出醫院、實驗研究室大門，大稻埕也將成為準醫生的學習場域嗎？而推手正是臺北醫學大學最年輕的院長——人社學院院長楊政達。

座落於吳興街284巷弄中，山景小徑旁的大樓，正是臺北醫學大學人文暨社會科學院的所在地，猶如走入桃花源的錯覺，相較於這遺世獨立的空間，8月1日甫上任的楊政達院長卻苦笑地說：「真的忙到沒時間，壓力大到兩個月瘦了三公斤。」

建立社會影響力，讓人社院被看見

楊政達一畢業就任教於成功大學，不僅是最年輕的特聘教授、亦是學生評鑑最受歡迎的教師、曾獲科技部吳大猷先生紀念獎、中央研究院年輕學者研究著作獎與十大傑出青年代表，不論在研究或教學成績上表現相當亮眼。

趨近不惑之年的楊政達談起學院發展重點，頓時讓人熱血起來。「北醫人社院是學校最具國際化的學院，三分之一是外籍老師、三分之一

是外籍學生，要讓北醫非醫療這個領域讓國際知道；課程設計與人才培訓都需要跨領域來進行。」他進一步闡述，「北醫雖然沒有設立心理系，但已爭取到111年國際心理學會的主辦權，加上適逢台灣心理學會六十週年，等於是將國際力量帶到臺灣，國內資源匯聚北醫，以110學年度為例，就有一位拿到傅爾布萊特獎學金學生就讀我們學院。」這也說明人社院對外戰略的宏觀，對內更是不遑多讓！

「人社院雖沒有大學部，但面對的卻是全北醫學生的醫學人文教育；預計民國113年設立臨床心理所，可作為醫學與人文的橋樑，並培植北醫大體系的臨床心理專業人員。」楊政達剖析，近期亦著手與《聯合報》等單位合作推廣人文醫學教育，「醫學大學學生也要有敘事能力、預備



▲最愛跨界的楊政達院長深信，跨領域訓練是未來人才的關鍵力（圖為他帶領學生唱崑曲扮演唐明皇）。



照片提供／楊政達

▲楊政達（左）在成大心理學系任教期間，赴日本仙台參與「臺灣文化週」活動，與創作團隊推出以臺灣歷史為主題的VR虛擬實境遊戲。

將全台醫德軼事傳達出去。」，就讀建中時，就是紅樓詩社成員的他，文學底蘊豐厚，因此更認為，醫生不但可以拿手術刀救人，也可以用筆說故事或針砭時事。

此外，他認為積極的社會參與和產業創新的推動，更是首要任務，所以上任就積極推動產業鏈結。以醫法所為例，他透過以往生技產業、急救照護產業的人脈，鏈結如大江生醫等企業，「未來像是保健食品、新型態細胞治療、基因檢測等都會牽涉到法律問題。我的功用在於媒合，建立social impact（社會影響力），讓大家看見人社院，」他解釋。

導入新科技，還要跨界老中醫

自小學習就愛跨界的他，一到任就拿下教育部前瞻顯示科技計畫，是全臺唯一入選的私立大學。他利用科技AR/VR/MR結合導入，將醫療健康照護專業知識與技術整合，推動輔助醫療科技、醫病溝通、醫學照護教育方面的訓練，衍生應用的領域，包括如中醫、解剖學、居家照護、虛擬病房等地。他透過研究人的行為進行認知心理學的訓練，也為準醫生在專業知識外「種」下另一個支柱：同理心的建立。而此項計畫，包括北醫、成大，還橫跨北中南四所科技大學，等於是從點、線，往外擴散到全台。未來亦將自學校推廣到社區，最終進行商業評選，進一步達到產學合作與技術轉移。也就是說，將學校內的知識

轉化為實際場域的運用。

另外還有一個正在進行的跨學院構想，那也是人文創新和社會實踐的有趣例子。他正打算申請科技部人創計畫，思考痛點是：中醫漢藥如何透過外在力量得以轉向為社區改造的一環。這道風景線是以大稻埕中藥店為示範社區做為起點。

「這是新與舊的共融。其實中醫做得到的部分很多，可是連醫學大學學生都不相信，如何期待別人相信呢？」於是，他打算召集藥學院、營養學院、人社院、通識歷史學教師與外部基金會和民間團體的力量，透過醫學歷史脈絡、以藥入食等模式，拾回學生對中醫漢藥的想望。

好奇心驅動著他的研究、教學和努力方向，只是令人好奇的是，離開原本熟稔的舒適圈到私立醫學大學，且擔起院長管理重擔，難道絲毫沒有猶豫嗎？「最大的挑戰就是學習換位思考。」他坦言不諱，北醫破格給年輕人機會是拉力，讓他更有空間能夠從學術象牙塔走向社會創新貢獻之路。「過去專心在學術上，但影響力有限。」這是楊政達改變的推力。儘管到北醫，對他而言，挑戰等級是他過去所不熟悉，剛開始難免壓力大；再加上視網膜黃斑部病變造成眼疾的先天課題，他花費在看文件的時間比其他人多上三到五倍，光溝通和準備會議就讓他大呼吃不消。但他話鋒一轉，「人社院在跨領域訓練，要扮演一個重要角色。」這是未來關鍵人才的要件，也是他對自己在這個位置上的期許。TMU

杏聲合唱團成立60週年

▲ 杏聲校友暨在校生合唱團80多位跨世代的團員，在北醫60週年校友千人宴當天演出，驚艷現場。

聽見歌再唱， 校友團團友募集中！

文／陳穎勳

照片提供／杏聲校友合唱團

「以音樂美化人生，以藝術服務社會」是杏聲合唱團的創社宗旨，而英文名Singsong更點出為音樂而唱的單純熱情。如今這股熱情不因離校、執業而忘卻，杏聲校友合唱團的團員們就是最好的印證。

2020年，北醫60週年校友千人宴當天，杏聲校友暨在校生合唱團80多位跨世代的團員共同演出，隨著台、日、英語演出〈望春風〉、〈夏日的回憶〉及〈Perhaps Love〉這三首經典曲目，不僅驚艷與會的校友們，也帶著大家沉浸在如沐春風的音樂饗宴中。

時光回到北醫創校隔年（1961年）即創立的杏聲合唱團，2021年甫屆滿成立60週年。而杏聲校友合唱團亦在歷經1997年成立後，短暫中斷的十年，重新召集學長姊，相聚舞台上。

提起杏聲的故事，曾任杏聲合唱團1994及1997年團長，也是現任杏聲校友合唱團（以下簡稱杏聲校友團）團長林炎良笑談這次演出：「早在2019年尚未出現Covid-19疫情時，就聽聞學校規劃60週年校慶活動，獲得正式邀約後，校友及在校團員們在2020年2月便開始積極討論細節。隨著疫情變化，雖然延期，但終究在大家通力合作下完美演出。」

創社60年，曾是校內最大社團

杏聲有何魅力，讓校友們能有如此凝聚力？這一切得從60年前創社說起。

在創校隔年就成立的杏聲合唱團，原本只是藥學系十幾位喜歡唱歌的同學所組成的合唱團體，在藥學系助教黃賢理老師的指導下，漸漸成形，每週練習兩次，在當時校內唯一鋼琴所在的2305教室開始創造北醫的音樂歷史。

創立初期，大部分的表演以校內活動為主，或在院慶晚會及迎新、送舊等場合獻唱。經過一年多，團員激增了數倍，終於初見規模。成立隔年（1962）登上甫落成的國立臺灣藝術館（現國立臺灣藝術教育館）首演，上百名團員參與演出海頓神劇《創世紀》，獲得如雷掌聲，也奠定了杏聲成為北醫規模最大、歷史最悠久的社團。

甚至還曾經發生因團員多達上百人時，表演舞台無法容納那麼多人，部分團員只能站在台下唱歌，形成有趣的畫面。



▲ 1995年創全國醫學院校內合唱團之先例，杏聲登上國家音樂廳殿堂，用歌聲締造歷史。（指揮為江翊齋）。



▲ 北醫之夜，杏聲在臺北國際學舍演唱。（照片提供／黃昭彥）。

故的知名音樂家國家交響樂團指揮張大勝教授悉心指導，陪著他們踏上國家音樂廳、國父紀念館等文化殿堂，榮譽顧問陳朝洋教授及行政顧問曾啟瑞院長更是一路支持，陪伴走過許多美好的音樂時光。

資深團員們也都還記得，早期沒有影印機的年代，合唱團樂譜得自己一筆一畫刻鋼板油印而成，可見大家對音樂的熱情與對杏聲的付出。而後在楊健志擔任指揮任內，首度提出杏聲「Singsong」的英文團名，在各合唱團中獨樹一幟，更饒富意涵及使命感。

在賴史忠主任擔任指揮的年代，開始制度化的發展團務，也成為杏聲發展史上重要轉捩點之一。杏聲合唱團愈來愈組織化、專業化，留在社團裡的學長姊愈來愈多。隨著校內外演出、交流及比賽增加，累積不少團員們通力合作的經驗，讓團員們持續有目標可以追逐，在實現夢想的同時，也醞釀出社團與團員間綿密的情誼。

從校內唱到海外，征戰無數

1984年，杏聲走出校園，首次舉辦全省巡迴演出。平時也以樂會友，從早年全國7所醫學院合唱團的交流聚會，到後來的12所醫學院合唱團的定期觀摩，都未缺席。

自成立以來在各地征戰無數，曾七度蟬聯全國音樂大賽大專合唱組優等冠軍等多項獎項。也於1995年創全國醫學院之先例，在國家音樂廳進行獨立演出，共同用歌聲締造歷史。包括後來專任北醫通識中心賴淑芳教授以及已

至於杏聲是如何走出國門？林炎良形容，杏聲合唱團的「音樂大使」首次出訪海外，就像登陸月球的感覺。

時間得回到第12屆巡迴演出時，時任團長朱培松認為，以杏聲的實力，可以嘗試出國巡迴，正逢1994年8月，北醫北美校友會在洛杉磯召開，在當時北醫校長胡俊弘教授的大力支持下，杏聲合唱團的「音樂大使」使命自此展開，朱培松也成為首位帶著杏聲出國訪問的團長。赴美巡迴期間，還訪問加州大學舊金山分校及史丹佛大學等知名學府，成為北醫創校史上首次派遣學生社團出國訪問的新頁。

第一次出國表演，許多事都是從零開始，總計有40幾位團員參與首次國際巡演。當年要到美國何其不易，教育部要求要出具國外專業學術機構的邀請函、學校的核准公文、役男保證書、兵役查證單，甚至作保……另外為了減少學員的支出，旅費也在北醫校友們的慷慨解囊下順利完成。

舞台下，旅居美國多年的校友們，期待著

聆聽來自故鄉學弟妹的歌聲。舞台上，一首首來自故鄉熟悉的樂聲響起，詠唱台灣這片土地的歌聲；一曲〈遊子回鄉〉結束，用音樂連結的鄉愁，在場的華僑們情不自禁地潸然淚下，團員們也都眼眶泛淚。



▲ 1964年10月杏聲合唱團團慶班際合唱比賽。

美聲外交，登上柏林愛樂廳

有了北美巡演的成功經驗，1996年杏聲應日本校友會的邀請，赴東京巡迴演出，並訪問東京大學及早稻田大學。1998年再次受邀於德國柏林大學及慕尼黑大學，赴柏林、維也納、慕尼黑等地舉行演唱會並締結姊妹校。

受到前幾次出訪經驗所激勵，這場歐洲音樂外交之旅，參與團員近80人。林炎良還記得：「團員們精細分工，光籌備會就開了三十多次！」出發前就事先設計好中英對照傳單，除了表演訊息與曲目，像是耳熟能詳的〈望春風〉、〈茉莉花〉等曲目，還有多首充滿歡欣、節奏感的原住民歌曲，要讓歐洲人藉由音樂認識台灣及北醫。

每次演出前都是四下奔走、煞費苦心。為了吸引更多喜歡音樂的聽眾前來欣賞，每到一座城市就在都會中心的廣場或是教堂門口開唱，就連同行的師長們也放下身段，協助團員們在街頭發起傳單，希望能用美聲與歐洲人美麗邂逅。值得一提的是，2001年的歐洲巡迴，在張大勝教授穿針引線下，登上德國柏林愛樂廳演唱，能在此音樂殿堂演出，不啻為另一種榮耀與里程碑。

以美聲遠征歐陸後，再次挺進美國，屢屢受邀出國演出，另外促成杏聲首次出訪日本的靈魂人物張武彥醫師，在北醫日本校友會主辦的2016年合同音樂會上，更邀請學弟妹們訪日，在東京

大學醫學部附屬病院大廳演出，甚至有北醫校友專程從台灣赴日參加，而後也在台北駐日經濟文化代表處演出。

杏聲的名聲遠播，輝煌戰績不止如此，2000年在中華民國第十任總統、副總統就職典禮上，演唱四首曲目；2020年，杏聲合唱團更與21位防疫人員代表在國慶日慶典上共同領唱。

為母校而唱，重啟杏聲校友團契機

細數杏聲的點點滴滴，提起60週年的在校團與校友團大會師，林炎良仍難掩激動，畢竟這可是杏聲校友團歷經十年的沉潛再聚首。

事實上，杏聲校友團的成立得回溯到1997年，為慶祝教師節的「師鐸禮讚」音樂會登上國家音樂廳，團友們再次找回當年對音樂的熱情。曾歷任團長及指揮的朱培松也覺得，大家就此散了實在可惜，與其他團員討論後，決定推舉深具號召力的已故團長林建雄擔任第一屆杏聲校友團團長，邱清裕則擔任指揮，開始有計劃性的練習。

起初先向學校借用教室，後來邱清裕慷慨地邀請團員們把他家當作練習場，前後持續了12年之久。後來一度因為多數團員們因子女尚幼或甫任住院醫師，練習時間較難掌控，而就此中斷，沒想到，杏聲校友團的團友們再次重回舞台，就是10年後。

「這10年間，大家不是沒有想過要恢復校友團，但就是缺乏一個契機，」林炎良說。而60週年校慶，給了杏聲校友團一個重聚的理由，「一開始，我們從四個聲部長開始找人，慢慢愈來愈多校友加入，有人從中南部遠道而來，甚至還有國外校友透過視訊練習回國參與演出。」齊聚一堂練唱時，因為團員們橫跨不同世代、來自不同地區，不但練唱時間要整合，還要調配聲色的異同，同時減少視訊時間差帶來的影響，可謂不小的任務。



▲ 杏聲校友團用歌聲會友，由江翊睿擔任指揮，齊聚在校內2305教室練唱，同時線上還有四、五個團員同步練唱

目前光是杏聲團友聯誼LINE群組就有230多位校友會成員。杏聲第七屆（1967）團長楊瑞永、第八、九、十、十一屆（1968-1971）指揮楊健志、傳奇男高音石公燦，還有遠在澳洲的第四屆（1964）總幹事黃昭彥等，都是成員。FB社團成員也有近300位，雖然團員組成橫跨超過60年，但不分年齡，大家對音樂的熱情與喜愛沒有距離與時差。

為了凝聚杏聲校友團與永續經營，現設有10位理事、3位監事，並由胡俊弘校長、陳朝洋教授擔任永久榮譽顧問，曾啟瑞院長、簡嘉惠副處長為行政顧問，賴淑芳教授、邱清裕醫師為音樂顧問、賴史忠主任為行政總召。曾帶領合唱團拿下兩次全國總冠軍、現活躍於國際音樂圈的江翊睿，則是現任杏聲校友團藝術總監兼指揮。

鼓勵在校學弟妹，找回畢業學長姐

重燃歌唱熱情的杏聲校友團，除定期在2305教室聚會，也邀請在校團合同練習；為永續經營更正式申請立案為演藝團體。甫成立便積極規劃杏聲60週年慶舉辦第一次大型跨世代聚會，結合獨唱、重唱、大合唱；感謝甫卸任的杏聲團長吳玟霓邀請並提供許多在校支援，並找來在校團一起練唱，可惜最後卻因疫情轉變，在理監事共同決議下延期。

訪談中雖難掩失望，林炎良對於杏聲與合唱的熱情溢於言表。他認為對學醫的人而言，人際互動也是一種重要的學習，尤其在杏聲這個深具規模的社團，從樂訓、公關、籌劃活動、募款等過程當中，可以磨練自己的應變能力與處世智



▲ 2020年12月15日杏聲校友團恢復運作後首次練唱合影，音樂顧問邱清裕（前排左）、行政顧問曾啟瑞（前排左三）與江翊睿（前排中）、胡校長夫人（前排右）共同參與。

慧。現在還有經驗豐富的杏聲校友團當後盾，更可以分享學弟妹舉辦音樂會、巡迴出訪的經驗，甚至籌措經費時，校友團也可以為學弟妹引薦資源或人脈。

他堅信，凡走過必留下痕跡，學生時代的付出，終究會成為未來人生的養分，所以社團生活與課業兩者並沒有排擠效應。尤其醫療人員，有時候要面對更多生老病死，而唱歌正是釋放壓力很好的方式。

杏聲校友團如今慢慢找回昔日學長姊，團友們也希望藉此回饋母校，傳承薪火。北醫學生的音樂素養很高，團友們也衷心祈盼，可以恢復昔日的校長盃比賽，從中發掘後起之秀。

藉合聲領略音樂之美，陶冶身心，培養團隊精神，這就是杏聲一直秉持的宗旨；在此同時，欣賞演出的聽眾，也從中感受到音樂的神奇療癒，正是「獨樂樂不如眾樂樂」的最佳寫照。而杏聲校友團也在此「招生」，希望有更多學長姊在畢業多年後，仍然可以因音樂的同好，重拾對唱歌的熱情，建立終身情誼每個月只要花兩三個小時，讓我們從一起歸隊練唱開始吧！TMU



北醫杏聲校友團歡迎更多校友歸隊，
也歡迎學長姐贊助。

戶名：臺北醫學大學杏聲校友合唱團
帳號：027-018-0007623-6永豐銀行 (807) 北新分行

◀ 杏聲校友團團譜與團徽，由副團長張綺文設計。



「擁有一口好牙，享受最基本的健康人權。」
牙醫師林鴻津在這樣的堅持，走進偏鄉、海外，還成為特殊需求族群口腔健康的照護者。

林鴻津

學歷：臺北醫學大學牙醫學系第15屆

現職：健林牙醫診所院長／臺北醫學大學口腔衛生學系臨床助理教授／新北市八里愛心教養院／衛生福利部雙和醫院特殊需求者口腔照護中心支援牙醫師



▲一輩子關注身心障礙者及失能者的口腔健康，一頭青絲變了白髮，林鴻津卻無怨無悔，歡喜走過。

林鴻津醫師 用服務志業， 重新定義牙醫人生

文／林進修 照片提供／林鴻津、林進修

林鴻津是牙醫師，也是口腔衛教播種者。四十多年來，他始終堅守在守護國人口腔健康的最前線，先後獲得醫療奉獻獎團體獎及個人獎的肯定，寫下醫療奉獻獎開辦三十多年來的罕見紀錄。

推廣口腔衛教是林鴻津一生的志業，踏上牙醫師這條路卻非他所願。這故事得從五十多年前說起，他出生於雲林縣海口的一個優渥家庭，從小生活無虞，初中時的志願是當個理化老師，上了高中後當老師的志願不變，但縮小了些，只想當個國小老師，只因為白天上班，晚上休息，又有寒暑假可放，「世界上哪有這麼輕鬆寫意的工作？」如果能申請到離島或偏鄉的學校，更是好到不行。

只不過，這個小小的願望在高二那年就早早破滅。父親的磚廠經營不善破產了，全家生活頓時陷入困境，媽媽語重心長地對他說，以後這個家就只能靠你了。當老師賺不了幾個錢，考上醫學院當

醫師，就成了家人對他的最大期盼。

兩次大學聯考，都上北醫牙醫

當年牙醫的執業環境很差，林鴻津說感冒到診所看病，一次30元，到牙科診所看牙卻只有2元，差太多了，加上很多台中一中的學長們考上牙醫系後，幾乎都是休學重考，更加深他認為牙科不好的既定印象。當初在選填大學志願卡時，他把醫學系排第一，藥學系第二，接下來才是牙醫系。

送出志願卡的前幾天，在紐西蘭擔任外交官的叔叔剛好回國，得知他的選擇後，分析未來牙醫前途將會一片光明的國外趨勢，要他不妨改變主意，把牙醫系填在醫學系之前。

「您是在講笑話嗎？」林鴻津有點不解，「牙醫賺不了幾個錢，又娶不到老婆。」雖是如此，他還是部分妥協了，沒想到真的考進臺北醫學院（臺北醫

學大學前身)牙醫系。

北上到了北醫，看到校園既小又沒特色，除了一棟水泥原色又純樸的三層教學大樓，就只有三棟鐵皮屋，整體環境比當時位於台中的中國醫藥學院還差，心情大受影響。果不其然，進牙醫系才一個星期，他就讀不下去，辦了休學準備重考。隔年重考時，他抱著破釜沉舟的決心，志願卡只填醫學系，放手一搏。

也許是命中注定，他重考的成績還是落在北醫牙醫系。大一時，到處打工，沒用心讀書。上了大二，一位要好的同學跟他說：「我們是全班最窮的兩個學生，若再不好好念書，未來恐怕會是一場空。」這真是一語驚醒夢中人，從此他不僅認真向學，也積極參加社團活動。樂幼社是當年北醫唯一的服務性學生社團，他也毫無猶豫地參加，從此開啟他的服務人生。

大四那年，林鴻津和幾個同學決定組成牙醫學生服務社團，期望能夠服務更多需要幫助的人，於是成立「北醫學生口腔隊」，陳錦松擔任第一屆團長。當年以北海岸地區的平溪、雙溪、貢寮和鼻頭角等偏鄉為服務地點。記得要出團到平溪的那天早上，系主任突然宣布，口腔病理學除了某四位同學外，全班補考，補考日期正好就在他們為期兩週出團日的中間那天，嚇得原本興高采烈要出團的大四學生紛紛打了退堂鼓。

不忍他們滿腔熱血消失不見，林光勳、胡雅萍、周孫勇和洪景明這四位助教挺身而出，利用晚上時間，幫要補考的大四團員補習口腔病理學。補考那天因出團而接受助教密集補習的團員們全數過關，林鴻津只要想到那段過往，就覺得很好笑。

組415口腔醫療服務團 獲醫療奉獻獎肯定

有了那次特殊的經驗，他們更熱衷前往偏鄉服務，直至同學蕭於仁1990年底受邀參加「北區大專青年山地聯合服務團」到新竹尖石鄉的義診經驗，讓他們對牙科出團醫療服務有了不同想法。



▲ 林鴻津他們始終認為，從小培養孩子正確的口腔衛生觀念，是件相當重要的事。

記得蕭於仁在田埔國小準備義診時，原本來了三十幾個泰雅族人排隊等著看牙，排在第一位的老先生表明要裝假牙，但蕭於仁所攜帶的牙科設備只能補牙，無法做假牙，當下等候的人走了一半；第二位婦女也想做假牙，當然也無法如願，又走了一大半人，最後只有5個小孩子留下來填補蛀牙。

而後蕭於仁找來林鴻津、黃淳豐、陳錦松和林利香等幾個志同道合的北醫校友，於1991年成立「415口腔醫療服務團」，由蕭於仁擔任團長，為了紀念他們出團那一天，口腔醫療服務團便以4月15日命名。

這些年來，他們上山下海，到偏遠的山地、離島，甚至跨海到帛琉、吉里巴斯、土瓦魯、印度、尼泊爾和柬埔寨等國服務，不只做牙科醫療，也大力推廣口腔衛教，因為他們了解如果沒有衛教，再多的醫療也沒用，從此致力於教育學童正確的口腔衛生觀念，此舉深受肯定一舉獲得1998年第8屆醫療奉獻獎團隊獎的殊榮。

12年後，林鴻津投入身心障礙者的口腔照護表現，再次獲得第20屆醫療奉獻獎個人獎，成為該獎項開辦三十多年來，首位分別獲得團體獎與個人獎的榮耀，誠屬不易。

近年來台灣人口老化嚴重，光是失能需要長照的患者就高達46萬人，他們的口腔健康少有人關注，林鴻津逐漸把重心放在這群需要長期照護的弱勢族群身上，好讓他們也能擁有一口好牙，享受最基本的健康人權。TMU

一場失戀，一首情傷歌曲，三個畢業自北醫的大男孩，從此踏上遊走於醫療專業與流行音樂之間的奇幻漂流之旅。

理想混蛋樂團

主唱 邱建豪 學歷：臺北醫學大學醫學系第 57 屆

吉他手 郭哲成 學歷：臺北醫學大學藥學系第 55 屆

吉他手 李建廷 學歷：臺北醫學大學藥學系第 55 屆



▲ 理想混蛋樂團 (右起)，李建廷 (建廷)、邱建豪 (雞丁) 與郭哲成 (阿哲)

理想混蛋樂團Bestards

不忘醫事本業， 吉他社少年一圓金曲夢

文／林進修 照片提供／理想混蛋樂團

2021年8月21日傍晚時分，理想混蛋樂團的雞丁、阿哲、建廷和可沛一起走上臺北流行音樂中心的星光大道，雀躍興奮的心情全寫在臉上。首度發行專輯，就入圍第32屆金曲獎新人獎已是不可思議，不管得不得獎，都足以讓他們回味一輩子。雞丁、阿哲和建廷都是臺北醫學大學畢業不久的校友，他們走上音樂這條路，看似偶然，卻是有跡可尋。

以吉他社為家，征戰音樂比賽無數

主唱雞丁 (邱建豪) 的音樂之路可追溯到國小一年級，開學後的自我介紹，活潑樂觀的他隨興高歌一曲，卻被同學嫌難聽，幼小的心靈頗受傷，當下決定將來一定要成為一個唱歌很好聽的人。

吉他手阿哲 (郭哲成) 上了國中後，依規定要挑選想參加的社團，他對打桌球超有興趣，卻因登記

參加桌球社的人多到爆，未能如願加入，唯獨需要花錢買樂器的吉他社還有不少缺額。回家取得爸媽的許可後，才不情不願地無奈加入，但彈久了，倒也彈出了興趣。同年考進北醫的還有一位建廷 (李建廷) 彈得一手好吉他。這群大孩子，不約而同加入了吉他社。大家年紀相仿，興趣也一樣，混久了就成了志同道合的好朋友，幾乎天天都窩在吉他社，彈吉他打打屁，倒也樂在其中。

吉他社位於醫學綜合大樓前棟B1，隔壁是魔術社和醫學系學會，對門則是攝影社。這些社團的隔間相對簡陋，上方整個鏤空，隔音很差，每每他們團練彈起吉他，聲音難免擴散到整個樓層，影響到左鄰右舍，常讓他們覺得不好意思。

在校那幾年，他們經常四處比賽，但第一次出賽就慘遭滑鐵盧，首戰便是北醫校內舉辦的金弦獎，初賽就被刷下來。失望之餘，雞丁心灰意冷地

說，他不想再唱了。阿哲和建廷他們一再安慰，要雞丁不要把比賽當比賽，只要好好享受唱歌的快樂就行，結果從此成為大專校園音樂比賽的常勝軍，大三下學期甚至拿下政大金旋獎第一名的佳績。

失戀寫下第一首歌，走紅影音平台

〈行星〉是雞丁人生第一次寫的歌，卻有著青春的苦澀。那一陣子，他向心儀的人表白，卻遭對方拒絕，失戀了，心情盪到谷底，阿哲和建廷這票朋友看了不捨，要他找點事情做做，轉移注意力，而情傷又最適合寫歌，因此才將將那段刻骨銘心的失戀悲傷情愫寫進了〈行星〉這首歌。

「沒有行李，沒有目的，一個人旅行，在無邊黑暗裡，直到耗盡勇氣，卻無人回應。」歌詞一開頭就傾訴遭心愛的人拒絕的悲淒哀怨。

「我獨自盤旋在看得見你的軌道，仰望著你，一圈再一圈的圍繞；你不能靠近，卻也不願遠離，習慣在你影子裡，遊戲我的孤寂。」他把對方比喻為靜止不動的恆星，而自己則是只能遠遠繞著轉卻無法靠近的行星，道盡了愛不到人的無奈與淒涼。絕美的歌詞，加上雞丁如泣如訴的獨特唱腔，這首歌上傳影音平台後，立即獲得廣大迴響。

大四寒假期間，醫學系的雞丁和藥學系的阿哲、建廷都要參加國考這個攸關未來職涯的大考，他們想在那之前辦場完整的演唱會，於是邀請包括吉他社成員在內的150名親朋好友，選在朋友開在板橋的弦琴藝致樂器行熱鬧開唱，翻唱魏如萱〈還是要相信愛情啊混蛋們〉這首歌，反覆唱著「混蛋們」、「混蛋們」歌詞時，台下嗨成一團，一副被罵得很爽的模样。

追求音樂夢想，不忘醫事本業

在那當下，他們決定把混蛋當團名，但鼓手可沛認為，單單「混蛋」兩字太兇也low了，建議加上「理想」這個正面元素，一來多了反差和衝突感，二來也可加深印象，「理想混蛋」樂團從此誕生。



▲兼顧醫事專業及流行音樂並不容易，阿哲（左起）、雞丁、建廷還是勇敢走下去，逐夢踏實。

建廷說，混蛋的英文是Bastards，他們把第一個a改成e，英文團名Bestards有了Best這個正向意涵，理想混蛋就更加完美。

畢業前夕，他們又怕當兵後沒時間玩，選在入伍前於公館的河岸留言音樂藝文咖啡舉辦第一次收費演唱會，結果才開放售票，近200張門票就秒殺。除了〈行星〉這首情傷歌外，〈不是因為天氣晴朗才愛你〉、〈獨角仙的夢〉這些自創曲也深獲大家喜歡。

〈不是因為天氣晴朗才愛你〉有著雞丁走出情傷後，重新獲得新戀情的甜美滋味，「其實我不是因為天氣好才這麼說，牽著你走過，大雨盛開水花的路口，也是我一樣喜歡的夢。」不難看出他萬般珍惜當下這份感情。

至於〈獨角仙的夢〉那句「大人說，砍下樹木就會流出金錢。」則控訴成人世界見錢眼開的虛偽。雞丁在此化身為一隻獨角仙，「看我往前飛，看我一角劈開夏天，劈開了水泥與鋼鐵，立起旗桿，挑戰整個世界。」不同的曲風，「理想混蛋」的視野又更上層樓。

台灣樂壇新人輩出，「理想混蛋」要闖出一片天並不容易，更何況雞丁、阿哲和建廷得兼顧醫師和藥師的繁忙工作，但他們勇敢接受挑戰，堅守醫事崗位，也勇敢追求音樂夢想。雞丁說，在第一線醫療場域，可以從病人身上感受生老病死的不停流轉，這是其他音樂人所沒有的體驗，更是他在音樂這條路成長茁壯的養分，他無怨無悔。TMU

防疫最前線 感謝有您 北醫附設醫院



張君照副院長：感謝有您，全民疫起來！

文／陳瑤蓉 照片提供／北醫附醫

臺北醫學大學附設醫院，是一所大學教學醫院，同時肩負著台北市南區急重難罕病人的收治之責。「今年5月10日至10月21日收治133名確診病人，其中已有118人康復出院。」北醫附醫醫務副院長張君照在訪談間，難掩欣慰之情。尤其當有些醫院傳出院內傳染情事之時，所幸在北醫附醫都沒有發生。

早在2020年全球傳出疫情時，附醫便開始加強全院同仁對Covid-19的認識與防護措施，相關防疫會議亦透過線上方式擴及各個層級的主管，並藉由內部資訊管道，即時將防疫資訊傳達給每位同仁，也組成跨部門專案團隊，即時因應疫情變化。

臨床上，「為了持續提升照護品質並降低同仁染疫風險，創新研發啟用『全方位零接觸防疫照護系統』，透過AI系統直接上傳病人的生理數據，即時掌握病人的病情變化，有效降低醫護人員非必要進出隔離區之風險。」張君照副院長說。

此外，「除了基本檢測管控，陪病者另提供手圈掃描。我們同時開立遠距的視訊診療服務，提供居家隔離的對象，更拓展到門診的慢性病人，

還設有戶外專區領藥，都不用進到醫院。」

重視全人照護的附醫，還有一項「高滿意度」的貼心服務，「我們成立了身心靈的關懷團隊，包括精神科醫師、社工師、心理師、護理師、靈性關懷師，不只對病人，也對員工，並設計『當我們戰在疫起！』線上互動live活動，」希望透過物理/音樂治療、營養與運動等課程，陪伴隔離者度過防疫挑戰。

張君照副院長坦言，這段期間真的很感動，除了各方捐款，還有捐贈防疫採檢站、滅菌機器人、高階加護型呼吸器……，透過「信義區兩三事」臉書社團，還有店家響應餐飲送醫療活動，不勝枚舉。

附醫除了專注在國內的防疫工作，也協助史瓦帝尼友邦的防疫，並多次登上媒體版面，「當時全球疫情緊張，我們有一個Taiwan We Go Team 2021計畫，先在2020年5月（至7月）派出包括感染科醫師、胸腔暨重症專科醫師、呼吸治療師、重症護理師、感染科護理師5位成員，前往協助。2021年因王室成員染疫，也再次派員前往協助治療。」

提起這兩年的點點滴滴，張君照副院長補充，忙著抗疫的醫師教授們，仍不忘教學重任，採用遠距教學，備有許多線上同步、非同步的課程，透過每天安排的課程與每週進行檢討，保持學習不中斷，獲得學生一致感謝及肯定。

面對後疫情時代，「最重要還是在於協助疫苗的施打，治療量能上附醫有足夠的專業能力，當然民眾也千萬不要鬆懈，這些都需要大家一起努力。」張君照副院長提醒，「感謝有您，全民疫起來！」



防疫最前線 感謝有您 萬芳醫院



陳作孝院長：面對疫情挑戰跟面對生活或人生的歷程一樣，就是面對問題、解決問題，最後還是自己收穫最大。

文／陳瑤蓉 照片提供／萬芳醫院

這次疫情期間，除了醫護的奉獻付出，還有來自各界的愛心物資，讓大家見證了台灣最美的風景。萬芳醫院院長陳作孝一一細數，滿是感激，「除了媒體報導藝人賈永婕捐贈的『救命神器』（高流量氧氣鼻導管全配系統，HFNC），還有企業各界、民眾，不論是檢測試劑、口罩，相關的器材、豐沛的餐飲食物實在是難以細數，大家都充分地考量到院方的需求，及時派上用場。」

回顧Covid-19疫情，陳作孝有感而發，「這次疫情是一個挑戰，也是一個機會，讓我們重新省思自己的醫療量能與照護病人的能力，是否還能更精進。我覺得，就像一般人的生活或人生歷程一樣，不斷會有新的考驗、挑戰，所以面對問題、解決問題，最後獲益最多的還是自己。」

早在全球疫情爆發時，萬芳醫院即於2020年1月組成防疫小組，隔年2021農曆年前，醫院迎來第一個挑戰，接獲一位緬甸台商在當地染疫返台治療的個案。

「第一時間我們召集了相關成員，面對這次的任務，大家基於使命感，毅然決然的組了跨部

門的照護團隊。」陳作孝清楚記得，這位染疫台商送來時已意識不清，正進行插管治療，於是直送收治負壓加護病房，在團隊極力搶救下，近月餘的時間雖不幸過世，但家屬仍相當感謝院方的努力。

而這次的照護經驗，也成為2021年5月疫情警戒拉高至第三級時，醫護們最好的實戰預演。當時文山區是全臺北市個案人數位居第二高的區域，疫情勢不可擋，萬芳醫院陸續開出4個專責病房、11床負壓病床，後來又增加專責加護病床20床，總計專責病床共開設98床……遠遠超過CDC的要求，如此強大的醫護動員力量，也見證了前一年的準備功夫沒有白費。

防疫如同作戰，除了要學習如何照護這些染疫病人，就要先正確認識這個疾病，其次要有精神、物資上的支持，提供醫護最好的防護裝備。

「防疫要全員投入，不能有任何一個缺口。」陳作孝說，從前線醫護到協助現場核檢資料的行政人員，一個都不能少。感謝這些投入第一線的醫護，除了政府給予的獎勵，院方也盡全力提供精神上或物資上的資源：從防護設備不虞匱乏外，有些同仁擔心返家後家人的安全，院方主動提供病房、宿舍開放盥洗、休息的地方，以及生活照顧上的支持……

即使疫情稍緩，但陳作孝一再強調，不可鬆懈。更透過這次機會重新盤點院方資源，包括空間、流程、動線，像是針對重症照護，需要的負壓加護病房，還有加強病人的照護。其次，負壓手術室的設置也在優先建置之列，針對內視鏡檢查一人一室、支氣管負壓檢查室等等，都是因應未來可能需求的「超前部署」。



防疫最前線 感謝有您

雙和醫院



程毅君院長：透過這次疫情，看到了團隊凝聚的力量。

文／陳瑤蓉 照片提供／雙和醫院

2021年5月31日，「雙和醫院3護理師遭確診患者砍傷……」斗大的新聞標題，引起各界譁然。當天第一時間趕到現場的雙和醫院院長程毅君(時任醫務副院長)記憶猶新，「看到受傷的護理同仁在被診治時仍在顫抖，相當不捨。所幸，除了手部受傷最嚴重的一位，其他兩位護理師都回到崗位，繼續服務。」在這次疫情中，沒有人因此退縮，他也看到了雙和團隊凝聚的力量。

根據衛福部緊急醫療體系統計資料中，雙和醫院的收案量，有許多天的單日統計成為全台第一，最高記錄曾在同一天收治超過130位，專責病房最高開出172間，包括普通病房141間及加護病房31床，供應總床數多達372床……，這些數字背後代表著對雙和醫院危機處理的考驗。

程毅君指出，面對這場「危機」處理，首先是調整危機管理的流程，包括人員、物資、規範等等。其次，要強化團隊成員，建立彼此間默契、認同感、共識與向心力。第三是組織文化的重建，過去大家各做各的，但是面對危機，大家都願意挺身而出，沒有人逃避。

他進一步轉述，「衛福部石崇良次長來雙和

視察時提到，整個防疫過程可以看到的面向非常多，舉凡危機管理、物資衛材管理，感染管制措施、教育訓練、流程重塑改造、組織文化、員工關懷等，面對危機時，整體醫院的運作、流程管理。這才是體現醫學中心評鑑的最佳考題。」

除了第一線醫療照護、篩檢、施打疫苗等工作外，還有「一群默默付出的團隊力量，支持著這項艱鉅的任務。」程毅君列舉，像是檢驗科為了提升檢驗量能得24小時輪班，另外動員全院的心理師主動關懷每位被隔離(包括染疫)的同仁，當然行政團隊更是傾全力支援，沒有人置身事外。

此外，令人感到溫暖的最強後援，莫過於企業與民眾的熱情與熱心，「有位企業家看到採檢站只有帳棚設施，打算捐贈一座有空調設備的負壓採檢艙，但礙於現場環境空間的大小與水電等無法配合，還親自去整合多家供應商，三天就建置完成，從台南運到雙和醫院來。」程毅君至今仍然難掩感動，「這些，都不是捐錢多少的問題。」

還有些負責照護的醫護不敢回家，有位旅館老闆大方提供免費住宿，最多時達到100床的規模，其中最長曾住到兩個半月。旅館老闆不但沒有擔心同仁可能染疫造成商譽損失的風險，反而非常感謝所有醫護的付出。至於愛心餐飲的部分，更是不虞匱乏。

疫情趨緩之際，程毅君最大的感想是，員工是醫院最重要的資產，永遠是第一優先。即便疫情趨緩，他也堅持，相關人員還是最高防護等級，「防疫的目標是降低被感染者的死亡率，減少醫護人員被感染的機率，終究是要保留醫院的醫療能量，這是防疫的最高目標，不能讓疫情把醫院打垮。」他說。TMU



防疫最前線 感謝有您 新國民醫院



郭家英副院長：攜手抗疫，守護全民健康。

文／陳瑤蓉 照片提供／新國民醫院

新國民醫院位處桃園市，為臺北醫學大學經營的以骨科為主軸的精緻型地區醫院，雖然非專責醫院，但因位處國門重鎮，醫療機構面對疫情絲毫不敢懈怠。

「民眾能忍的痛就不上醫院，因此即使三級期間，新國民醫院雖然沒有收治任何新冠肺炎病人，但仍肩負專責醫院的後盾，提供病人疫情期間需要的醫療服務，包括骨科各式微創手術、復健、血液透析等，也協助COVID-19篩檢、疫苗施打，解決民眾的需求。」回想起來，行政副院長郭家英仍充滿感激，全體同仁們始終兢兢業業，堅守自己崗位。

因為地處國門重鎮，中壢工業區移工眾多，2021年6月，鄭文燦市長一聲令下，請新國民醫院執行『固安專案』，立即前進中壢工業區，設立快篩站。

新國民醫院接下桃園市政府的重任後，立即進行場勘及動線設計規劃，在院內先依中壢工業區現場動線進行預演，確保每位同仁嚴格落實感管措施，現場流程快速順暢。並設計企業快篩懶人包，篩檢前預先做好所有準備，讓每名企業員工

在快篩站快速通關，減少接觸風險。天助自助，此時收到企業捐贈的COVID-19快篩檢測試劑，如同及時雨。

此外，因應新冠肺炎疫情風險提高，為了保障醫護同仁安全，還有協助快篩需求，院內的應戰規格也相繼「升級」，從充足的防護衣、防護面罩、N95口罩等基本配備，還開放病房提供員工沐浴、休息等，從進門開始到下班回家，都不用擔心身上的衣物交叉感染。即使原先院內沒有設立快篩站，也在扶輪社的支援下，捐贈了一座移動式正壓篩檢站，快速上線；為了提供快篩檢驗需求，迅速建置病毒實驗室，提早布局，「因為要成為疫苗醫院，才能確定我們的員工和病人可以打到疫苗。」提早想到問題，預先布局，不僅保障了醫護同仁的健康與安全，也照顧到地區民眾需求。開設COVID-19疫苗門診，院內同仁事先做好萬全的準備、完善的流程動線規劃，讓民眾不需在現場排隊久候，安全有效率正確地完成疫苗接種。

新國民醫院沒有醫護同仁因疫情嚴峻而退縮，很感謝在地企業、民眾也都貼心送來各種不同的物資與餐食等。如今雖然疫情稍緩，但接下來的年節大關，地處國境之門的桃園，仍需格外小心境外移入的個案，加上中壢在地移工多，平時的防疫物資安全庫存量仍拉高層級。

不論社區篩檢站、疫苗接種、各項醫療支援，在疫情期間遇到的每件事，新國民醫院皆義不容辭、挺身而出使命必達，實踐臺北醫學大學的社會責任，達成北醫的承諾，與世界一起變好！





▲即將於2022年竣工的雙和生醫園區，將成為台灣版「生醫矽谷」的重要基地。

打造臺版生醫矽谷 串連產學醫創新

雙和生醫園區

文／趙敏

照片提供／臺北醫學大學事業發展處

2022年第2季整體到位的雙和生醫園區，結合醫學大學、生醫產業與醫院資源，三位一體，加速新創推動。

座落於新北市中和區的「雙和生醫園區」，兩棟嶄新的大樓隔著圓通路，與雙和醫院相呼應。園區結合醫學大學、生醫產業與醫院三位一體，具備大學創新研發能量、臨床驗證場域和市場拓展功能，再加上周邊便利的交通網路，將成為臺灣版「生醫矽谷」和實踐精準健康的基地。



▲生醫科技大樓設立創新育成中心和產業研發中心，2022年4月將完成廠商進駐。

雙和醫院是全臺首家BOT的醫院，由衛福部委託臺北醫學大學興建經營，目前總病床約1,400餘床，並持續精進神經醫學、癌症轉譯等新穎技術，是中永和地區重要的「準醫學中心」。

產學醫三位一體，園區三大優勢

然而，風光的背後，其實集結了眾人愚公移山的精神，才得以完工。雙和A基地為雙和醫院第一、第二醫療大樓現址，雙和生醫園區則位於B基地，興建「教學研究大樓」和「生醫科技大樓」，完工後，教學研究大樓與第二醫療大樓之間有空橋連通。因地形屬於淺山丘陵，在取得建照、逐步化解周邊居民的需求取得共識，並獲得當地土地公廟神明的應允等多方溝通，終於順利動工。

臺北醫學大學事業發展處產業鏈結中心主任



▲雙和生醫園區除加速生技研發及育成，也導入產業輔導資源。

洪龍賢指出，園區的落成具備三大優勢：

優勢一：大學+醫院+產業，提供一站式服務。

與現有的生醫或生技園區不同，多數園區是單獨由產業形成的聚落，雙和生醫園區結合醫學大學、醫院、生醫產業，提供一站式服務，將成為另一個「生醫產業聚落」（Bio-Cluster）。在園區內，將有5個學院進駐，包括醫學科技學院、醫學工程學院、公共衛生學院、管理學院、人文暨社會科學院，加上雙和醫院的臨床驗證場域，可以滿足生醫產業串連運用於臨床前後的轉譯醫學研究，以及產品和技術加值創新需求。

優勢二：四通八達，連結南北的生技廊帶。

園區的第二個優勢是鄰近捷運站，周邊還有綿密的公路交通網路。洪龍賢說，歐美地區都有以大學城為中心，連結醫學中心和生醫產業所發展的生醫科技廊帶，並引入創投資金和設立加速器，帶動區域經濟發展，美西的矽谷、荷蘭的萊登生技園區等，都是取經的對象。尤其雙和生醫園區距離國道3號中和交流道約兩分鐘車程，往北可接南港經貿園區、國家生技園區，往南可接龍潭科學園區、新竹科學園區，形成臺灣的生技廊帶，未來還能與新北市政府正在規劃的中和灰磠園區連結，形成產業聚落，方便物資、人員的輸送。

優勢三：解決臨床應用痛點，少走試與誤的冤枉路。

更重要的是，雙和生醫園區肩負「精準定義臨床痛點，提出滿足臨床、產業、國際市場需求」的任務。過去產業端與醫療體系各自發展，常見產業端好不容易研發出新產品想進到醫學場域，結果臨

床端覺得產品不適用，而導致新產品進入臨床市場應用困難重重。北醫大事業發展處產業鏈結中心專案經理周卓穎說，台灣的ICT產業應用於醫療非常具有潛力，至於如何應用，需要醫師提供臨床面臨的問題與建議。現今跨域整合的趨勢愈來愈明顯，如果在前期就鏈結醫師、研究人員和廠商，可在研發過程中少走許多冤枉路。

園區創建期間有北醫大校友和企業大力贊助，為了加速生技研發及育成，也導入產業輔導資源。例如，「北醫生醫加速器」可協助新創企業資金媒合、提供醫師臨床諮詢輔導、產品導向的開發策略擬定等；而「TMU BIODESIGN」與北醫大醫學工程學院配合，鑽研創新醫材設計和臨床場域情境模擬。

2022整體到位，跨域加值共享成果

即使前期開發筆路藍縷，雙和B基地仍比原訂排程提前竣工，預計2022年第2季整體到位。周卓穎說，從2021年4月開放廠商申請進駐以來，已接到二、三十家廠商洽詢，2022年3月底，原本在大安校區的5個學院，將陸續遷進園區的教學研究大樓；生醫科技大樓則設立「創新育成中心」和「產業研發中心」，2022年4月將完成廠商進駐。

洪龍賢說明，創新育成中心有裝潢好的OA辦公空間、主管室和小型實驗室，提供中小型的新創公司租用；產業研發中心則屬毛坯屋，進駐的廠商可視需求自行規劃。整體共享空間另設有運動健身中心、交流討論區、餐飲生活空間、多功能活動展演廳等，另外在17樓的實驗動物中心與共同儀器中心的建置均為促進產學合作的最佳利器。

北醫透過制度的建立鼓勵學校的老師、醫院的醫師多與產業合作，由產學合作、技轉、衍生新創公司的成果，顯見產學醫合作的氛圍正逐漸萌芽。未來透過雙和生醫園區的鏈結，希望能吸引更多具潛力的廠商共同研發，加速專案與商品化創生醫研發的最大價值。TMU

我們的榮耀

臺北醫學大學榮譽榜

2021.07

- 北醫大醫學院人工智慧醫療碩士在職專班彭徐鈞老師，榮獲 2021WDIC 國際傑出發明家發明鉅金獎及學術貢獻獎
- 北醫大醫工學院國際生醫工程博士學位學程 Anita 同學，榮獲斯倫貝謝基金會 2021/2022 年度女性科學未來獎學金

2021.08

- 北醫大服務隊榮獲教育部 109 年青年志工團隊全國競賽 4 項殊榮（楓杏社會醫療暨醫學知識推廣服務隊榮獲卓越組績優服務獎、海外醫療服務團（台東計畫）榮獲青年組志能服務獎、楓杏醫學教育啟蒙服務隊榮獲青年組佳行獎、山地社會醫療服務團榮獲青年組佳行獎，是唯一獲得 4 項獎項的大學）

2021.09

- 臺北醫學大學管理學院大數據科技及管理研究所張詠淳副教授，指導學生林聖傑、陳敏楨、陳靖儒同學，參加教育部舉辦的「全國大專校院人工智慧競賽」（AI CUP）—醫病訊息決策與對話語料分析競賽，榮獲第 2 名以及創意獎兩項

2021.10

- 2022 年「THE 新興經濟體大學排名」臺北醫學大學位居第 16 名，為全國排名第 2
- 2022 年「THE 世界大學科別排名」，臺北醫學大學「臨床與健康」（Clinical and Health）與「工程」（Engineering）2 科別於國際排名中嶄露頭角。
- 北醫大 3 度榮獲全國大專院校體育績優學校獎
- 北醫藥學院生藥學研究所莊國祥副教授，榮獲 110 年度科技部吳大猷先生紀念。



- 臺北醫學大學 2022 年 THE 世界大學排名，排名全世界第 231 名（國內排名第 2）
- 2021 THE 亞洲大學排行，名列第 30 名（國內排名第 2）
- 臺北醫學大學人體研究處李岡遠處長、醫學科技學院潘秀玲副院長及陳震宇副校長所帶領的三組研究團隊，分別以器官晶片 - 三維細胞培養與藥物測試篩選的陣列平臺、抗癌小分子新藥之臨床前開發與精準治療策略、多模態臨床智慧決策分享輔助系統等計畫，榮獲科技部 2021 未來科技獎

2021.11

- 臺北醫學大學榮獲財團法人台灣永續能源研究基金會「2021 年 TCSA 台灣永續獎」、「永續報告獎 - 金獎」、「永續單項績效 - 人才發展領袖獎」及「台灣永續行動獎」等 3 項獎項
- 北醫大連續 5 年榮獲臺北市政府頒發「青島展翅獎」之殊榮

臺北醫學大學附設醫院榮譽榜

2021.07

- 糖尿病照護服務通過財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會照護品質認證

2021.09

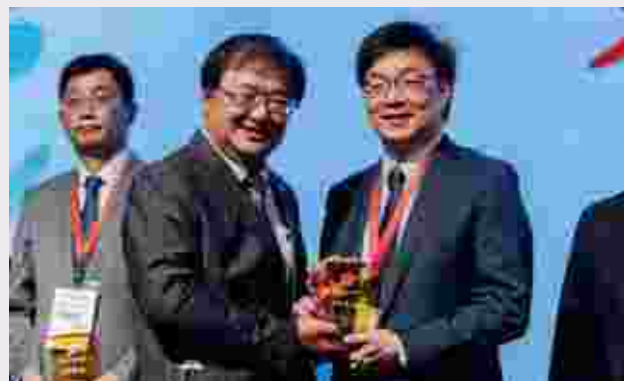
- 通過三項「穆斯林友善醫院」認證

2021.10

- 醫療品質部以「運用自動化手術品質地圖監測手術品質 ACS NSQIP 的拓展學習」榮獲「110 年第十屆提升全人醫療暨整合服務研討會口頭金獎」

2021.11

- 邱仲峯院長榮獲台北市醫師公會「第 29 屆杏林獎」
- 皮膚科張華景醫師榮獲台北市醫師公會「第 10 屆青年杏林獎」
- 高齡醫學科侯文萱主任榮獲「109 學年度臺北醫學大學師鐸獎」
- 復健醫學部曾頌惠主任榮獲「109 學年度臺北醫學大學附設醫院師鐸獎」
- 藥劑部黃莉萱藥師榮獲「109 學年度臺北醫學大學附設醫院師鐸獎」
- 藥劑部以「導入 ADC 改善住院給藥流程及提升工作效率」榮獲「2021 年台灣健康照護品質管理競賽金獎」
- 麻醉科以「推動 ERAS 圍術期加速術後病人早期復原」榮獲「2021 年台灣健康照護品質管理競賽銅獎」



2021.12

- 復健科賴建宏醫師團隊以「應用擴增實境於神經復健」榮獲「第 18 屆國家新創獎」
- 病理科陳志榮醫師團隊以「AI 輔助免人工標註全玻片判讀肺癌數位病理影像」榮獲「第 18 屆國家新創獎」

萬芳醫院榮譽榜

2021.08

- ・「穆斯林友善環境認證」授證通過

2021.09

- ・「提升透析血管通路通暢性」團隊榮獲台灣醫務管理學會「2021 年台灣健康照護品質管理競賽—海報組」銅獎。
- ・職安室葉清益主任榮獲臺北市政府勞動局「臺北市勞動安全獎優良人員」
- ・心內團隊榮獲血脂動脈硬化學會 2021 高風險病人血脂達標及促進方案競賽佳作

2021.10

- ・獲頒中華民國護理師護士公會全國聯合會「110 年國際護師節聯合慶祝大會-資深人員：年資 25- 顏嘉美，年資 30- 周寶鈺、謝明足、林席珊、古采艷、范淑華、林淑君、鄧蕙蘭、李嘉琳、段桂琴、詹雪玉、樂敏、陳春桃，年資 35- 翁美秀」
- ・陳盈仔護理長榮獲台灣手術全期護理學會-手術煙霧安全海報作品甄選佳作

2021.11

- ・消化內科方華珍醫師榮獲台北市醫師公會「第十屆-青年杏林獎」
- ・心臟內科陳保羅醫師榮獲台北市醫師公會「第廿九屆-杏林獎」
- ・陳作孝院長、重症醫學科石智元主任榮獲台北市醫師公會「110 年防疫貢獻獎」



- ・陳作孝院長榮獲中華民國醫師公會全國聯合會「110 年防疫特殊貢獻獎」

2021.12

- ・榮獲台灣醫務管理學會 2021 年台灣健康照護品質管理競賽-「降低成人加護病房中心導管相關血流感染密度專題組入選」
- ・陳威達醫師榮獲國家新創獎洗腎動靜脈瘻管狹窄偵測器

雙和醫院榮譽榜

2021.07

- ・通過財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會「乳癌、失智症及頭頸癌」疾病照護品質認證

2021.08

- ・通過「穆斯林友善環境認證」授權通過

2021.09

- ・207 病房、復健醫學部-暖心圈，榮獲第 210 屆全國品管圈大會「特優獎」

2021.10

- ・衛生福利部醫院第七屆優良暨資深典範醫事人員「優良獎」：林睿騏職能治療師、黃逸君放射師、黎燕榮藥師、江中玉社工師、「閃亮新人獎」：張晏榕藥師

2021.11

- ・心臟內科榮獲 2021 年台灣健康照護品質管理競賽「入選」
- ・208 病房、神經內科-圓圈圈榮獲 2021 年國際品管圈大會(ICQCC)「特優獎」
- ・一般醫學科、藥劑部榮獲第 22 屆國家醫療品質獎-實證醫學類文獻查證菁英組「潛力獎」



2021.12

- ・衛生福利部醫院第八屆優良暨資深典範醫師「優良獎」-吳佳璋主任、陳明堯主任、馬漢平主任、林錫奎主任「閃亮新人獎」彭邦中主任
- ・207 病房、復健醫學部-暖心圈，榮獲第 44 屆全國金銀獎品管圈選拔「銀獎」
- ・醫學檢驗科、急診護理站榮獲第 22 屆國家醫療品質獎-主題類主題改善組「潛力獎」

新國民醫院榮譽榜

2021.11

- ・本院參與國民健康署「提升腎臟病 / 糖尿病健康促進機構照護品質計畫」成效卓著。

- ・榮獲 110 年「腎臟病-地區醫院」優等獎、「糖尿病新增收案率」優等獎、「糖尿病執行成果」佳作及「糖尿病機構創新特色」佳作等多項殊榮。



110.10.17

高雄校友會



110.12.18

藥學系友回娘家

110.12.05

北醫管理協會校友回娘家



110.12.18

桃園地區校友會



110.12.11

金門校友會成立大會



校友會聯絡方式



永信藥品

永信藥品
家庭便利藥
照護全家人的平安藥

非常時刻 常備用藥

理冒

伯樂止痛錠

有效擊退 發燒 與各式 疼痛!



含醫師常用成分乙醯胺酚(acetaminophen)
讓你有效擊退不適，快速恢復最佳狀態。

頭痛

發燒

肌肉酸痛

永信藥品工業股份有限公司

總公司：台中市大甲區中山路一段1191號 電話：04-26875100 傳真：04-26869418

訂購專線：04-26876518 居家用藥諮詢專線：0800-012-679

台北辦事處：台北市松山區民權東路3段181號12樓 電話：02-27187272 傳真：02-27169395

衛署藥製字第006271號 中市衛藥廣字第11009029號

全國各大藥局/連鎖藥妝店均售



▲產品資訊QR Code

<https://www.ysphealth.com>

北醫社團動態



2021 歡樂聖誕 點亮北醫



牙醫營活動



合氣道社 迎新體驗社課



保食之夜



保健系 - 迎新宿營



登山社 - 岩訓



影片創作社 - 燈光



攝影社

榮譽發行人：張文昌

發行人：林建煌

副發行人：吳介信・陳震宇・朱娟秀・吳麥斯

總編輯：蘇維文

副總編輯：簡嘉惠

企畫統籌：陳怡伶、馬紋華

專案主編：陳瑤蓉

美術編輯：口米設計

專案執行：讀書共和國出版集團

發行單位：臺北醫學大學公共事務處

發行地址：臺北市信義區吳興街 250 號

聯絡電話：(02) 27361661 分機 2653

編輯委員：

王玉杯	王南淵	余政明	吳坤光	吳信忠
吳彩雲	吳義成	李旺駿	李建謀	李偉庭
李榮哲	李靜蘭	周武國	周顯德	林正智
林俊良	林建宏	林建州	林銅祿	卓俊州
徐慧伊	張恩維	張哲耀	梁友吉	陳志超
陳明仁	陳佩華	陳凱莉	陳筱芬	陳榮洲
許文曉	彭郁靜	黃千芬	黃芳基	黃柏榮
黃熙穆	黃傳雄	鄭永豐	葉守正	楊惠如
廖于萱	廖學聰	劉增應	盧永吉	賴宜姍
蕭逸夫	蕭敦仁	顏西成	簡光逸	

(依姓名筆畫順序)



臺南市 臺北醫學大學校友會成立

會長 王 弘 敬賀

藥學系第七屆
傑出校友105學年度
南光化學製藥(股)公司 總經理
建誼生技(股)公司 總經理

60th
ANNIVERSARY

創業60週年紀念
股票上市(南光1752)



NK 南光化學製藥

臺灣即用型注射劑創始大藥廠
(Ready to Use)



www.nanguang.com.tw