

本校與萬芳醫院分獲「100年度臺北市勞動安全獎」企業獎之優良單位及績優自主管理單位

臺北市政府勞工局勞動檢查處於5月5日上午，假捷運信義線大安森林公園站工地廣場，舉辦2012「臺北工安好讚！」勞動安全表揚暨親子觀摩活動，公開表揚37個臺北市優良勞工安全衛生單位及19位優良人員，北醫大及環安室李顯章主任獲得「企業獎—優良單位」及「承得獎—優良人員」，萬芳醫院則獲「企業獎—績優自主管理單位」。



勞工局表示，為鼓勵本市事業單位、各級機關學校及個人推行勞工安全衛生工作、提昇勞安水準，防止勞工職業災害，保障勞工安全與健康，「臺北市勞動安全獎」之選拔自97年起，迄今已邁入第4年，希望藉由表揚優良事蹟、作法及創意等，供給業者學習參考之榜樣，勞工局陳業鑫局長並親臨現場頒獎。

■臺北醫學大學—優良單位及人員

臺北醫學大學以「品質」與「社會責任」為機構發展的重要核心，除了醫學專業教育外，也不斷自我要求承諾持續遵守道德規範，為社會做出貢獻，同時改善員工及其家庭、當地整體社區、社會的生活品質。

而本校所培育兼具人文關懷、社會服務熱忱及國際觀之醫事專業人才，更間接對社會發揮高度的影響力。

【圖：左起萬芳醫院勞安室葉清益主任、北醫大人事室黃仲毅主任及環安室李顯章主任】

北醫大除針對醫學專業人才之養成與學術研究外，同時重視職場的安全與衛生，為使員工能夠在健康、安全的環境下工作，除依照法規之要求執行應有之管理及相關訓練外，並藉由建置並通過職業安全衛生管理系統OHSAS 18001：2007驗證，全面審視潛在安全衛生危害鑑別與進行風險控管，經由簡易風險量化評估表，選出重大安衛風險，並善用P-D-C-A改善循環，達到預防事故、促進職場安全衛生之品質管控。【圖：化學廢液分類儲存】

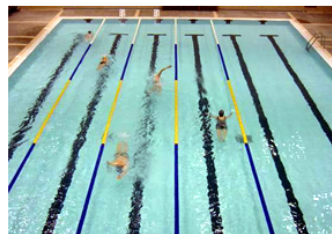


在實驗室的安全衛生管理

上，特別著重於事先發現不安全及不衛生的因素，立即設法消除與控制，來防止實驗室災害、保障人員安全與健康；而欲事先發現安全衛生危害因素，則落實實驗場所安全衛生自主檢查實為必要。此外，本校每年進行全校實驗場所之專案巡檢，如化學排煙櫃抽氣能力檢測計畫，提昇整體化學排煙櫃合格自63%至80%，再提昇至96%；緊急沖淋設備調查與巡檢計畫，改善緊急沖淋設備水幕均勻度與洩水導引，改善完成率，由19%提昇至100%。藉由計畫性的週期檢查，發現問題並妥適解決，目的就是以持續改善之作，確保實驗場所安全衛生的品質。

【圖：針對化學廢液分類儲存進行內部稽核】

本校深刻體認到「員工是企业最重要的資產」，唯有健康樂活的員工，才能共同屢創巔峰。故經常舉辦身心健康管理與促進之系列講座，開放室內、外運動館設施，並結合各項運動場管與設施，規劃於上班時間騰出專屬員工運動時間，由主管帶領同仁一起運動，亦鼓勵同仁參與各項健走、瑜伽、有氧運動、游泳等活動。更有多樣性社團活動豐富員工的休閒生活。為關懷同仁身體健康，提升健康管理意識，每年提供同仁免費優質健康檢查，並針對特定族群進行健康監控。這些多樣化的活動，無非協助員工達到工作與生活的平衡，提升工作士氣與效率，並能在工作上與北醫大一同成長。（文：環安室）【圖：唯有健康樂活的員工，才能共同屢創巔峰】



■萬芳醫院連續兩年獲得「績優自主管理單位」

萬芳醫院為提升員工優質安全的工作環境，由勞工安全室與院內各單位透過相互合作及品質持續改善PDCA管理循環，於職場安全衛生建置與運作上持續努力與創新，除通過各項國際及國內認證外並獲得各級主管機關肯定，且為臺北市政府勞工局勞動檢查處94年第一批參加自主管理單位之醫療院所。



職業安全衛生業務範圍係配合主管機關政策推行，以促進醫院員工職場安全、衛生管理與職場健康促進為主，每年擬定勞工安全衛生自主管理計畫，透過自主管理機制，由各單位協助配合推行各項安全衛生管理事項，並藉由內部、外部稽核方式檢討各項作為與缺失，做為各項計畫與作業標準、規範修正之依據，為全國第一家通過「臺灣職業安全衛生管理系統」（TOSHMS）之醫療院所。每年依業務執行狀況修訂職場安全衛生自主管理計畫，並於勞工安全衛生委員會中，由各委員及員工代表檢視檢討，以順遂安全衛生管理業務之執行與推展。

【圖：2012年通過「OHSAS18001:2007」稽核及「TOSHMS」換證】

98年受台北市政府勞工局勞動檢查處之邀擔任「98年度一般行業自主管理制度說明暨成果發表會」分享萬芳醫院自主管理成果；另於「100年度勞動安全獎」頒獎會場分享推行勞工安全衛生自主管理之經驗。100年受行政院勞工委員會之邀請擔任「醫療機構勞工健康服務研討會」之講師，與各事業單位分享推行職業安全衛生管理經驗交流。

另為因應行政院勞工委員會政策之執行，積極推展萬芳醫院職場員工健康促進與健康自主管理，與職業醫學科專科醫師、護理師一同辦理臨廠服務，深入員工工作場所訪視，透過醫療專業協助改善工作環境衛生與安全，能連續獲得100年及101年「績優自主管理單位」勞動安全獎，是對萬芳醫院在安全衛生自主管理績效上最大的肯定。（文/萬芳醫院勞安室）【圖：2011年行政院勞工委員會主辦「醫療機構勞工健康服務研討會」經驗分享】

