

人文暨社會科學院新任院長楊政達教授

人文暨社會科學院第 4 任新任院長楊政達教授，2009 年畢業於國立臺灣大學心理系，專長領域為實驗與認知心理學、數學心理學及認知神經科學。畢業後受到國立成功大學延攬聘任為助理教授，2013 年升等成為副教授，2016 年升等成為正教授，因其優異研究與教學表現，於 2019 年獲得國立成功大學特聘教授殊榮。

楊院長研究上非常傑出，獲得美國數學心理學會的最高肯定，獲頒 2020 R. Duncan Luce Journal of Mathematical Psychology Outstanding Paper Award，也榮獲美國心理學會會士頭銜，並擔任台灣心理學會理事。更獲得國內各大學術獎項肯定，如：行政院國科會吳大猷先生紀念獎、中研院年輕學者研究著作獎、李國鼎研究獎、臺灣綜合大學系統年輕學者創新研發獎等。除了在研究方面有傑出表現外，楊院長在教學上也備受肯定，曾獲得通識優良教師，且多次獲選為大學社會創新與大學社會責任優良教師。因其於研究與教學優異的表現，楊院長獲選為中華民國第 53 屆十大傑出青年。



【右圖：人文暨社會科學院新任院長楊政達教授】

楊院長的研究兼具學術理論與社會應用價值。在學術貢獻上，他針對系統多因子技術（Systems Factorial Technology, SFT）的理論與應用進行承先啟後的開展。SFT 是一個反應時間的測量與推論工具，用來推論認知決策下的訊息處理歷程特性，相較於傳統的行為實驗方法，可以讓研究者進一步探討認知歷程的動態變化。

1. 針對 SFT 的理論與方法進行有系統回顧，透過出版 SFT 專書，將 SFT 的發展歷史、原理、及研究方法以淺顯易懂的方式介紹給讀者，此書已被視為 SFT 的經典教科書。
2. 透過計算機模擬，證明利用測試違反情境恆等性（violation of context invariance）可以更精確地推論決策系統的處理架構與容量，使得 SFT 技術的歷程推論更加完善。
3. 鑽研新的 SFT 實驗方法，唯有透過正確的反应時間測量，才可以有效驗證 SFT 研究中的基本假設（選擇性影響假設），藉此保證 SFT 技術的推論品質。

此外，他應用 SFT 提出創新認知理論觀點。透過處理容量分析，探討聚斂性思考下的語意搜尋機制，提供創造力與語意搜尋研究者全新的數理觀點，釐清可能的訊息處理機制。又提出相對凸顯性假說，後續發表 20 餘篇論文進行驗證，此假說挑戰了經典知覺決策理論（如：信號偵測理論）的基本假設。

此假說強調知覺決策的彈性，且決策彈性不僅反映在調整注意力在每個訊息管道的權重，更反映在決策架構的轉換（如：平行 vs 序列處理、有無效率處理的交替使用）。楊院長也透過探討決策策略的個別差異驗證決策彈性，檢視認知能力、性格、學習經驗、文化等因素如何影響注意力選擇與決策訊息處理。在最新的研究中，他延伸 SFT 架構，探討團體決策的動態歷程，並提出創新的指標量化團體決策的處理效率。

上述研究亦可被延伸至社會、產業應用。例如：

- 1.藉由測量訊息處理的個別差異作為適性選才的依據。
- 2.作為早期臨床診斷的依據（如：診斷注意力缺陷患者訊息處理歷程的異常）。
- 3.發展訊息處理的訓練工具，協助人類優化訊息處理策略，做出正確且有效率的決策判斷，目前所執行的科技部腦科技計畫已經在設計相關 VR 認知訓練。

楊院長的觸角多元，目前除了執行關於決策機制的科技部計畫之外，也參與科教實作學門計畫，將研究成果應用至小學生的科技輔助教學中。此外，也參與執行大型的科技部腦科技計畫，協助開發 VR 認知訓練模組與使用神經調節技術，來增進民眾的心理與認知健康。多年來更與業界進行產學合作，利用認知理論分析用戶心理，改善業界現場的體驗過程。

最近，其榮獲教育部大型前瞻顯示科技計畫補助，將推動跨校、跨域、跨界的微學程，此計畫將成為北醫人社院的新亮點，為臺灣培育同時具有顯示科技技術與醫療健康照護知識的生醫人才。希望藉由楊院長的加入，能帶給北醫人社院新的努力方向，促成更多跨域的橫向連結，並創造人社院在北醫的全新價值。

（文/人文暨社會科學院）