

雙和醫院榮獲 HMA 亞洲醫院管理獎「最佳永續醫院」金獎，從全球 18 國 400 多件作品中脫穎而出

亞洲醫院管理大會（Hospital Management Asia, HMA）2026 年獎項於 9 月 3 日在泰國曼谷揭曉，雙和醫院以「一科一 ESG：驅動絕對碳脫鉤的領導模式」獲頒「最佳永續醫院」（Most Sustainable Hospital）類別金獎，為該類別最高榮譽，由劉燦宏院長代表出席受獎。



HMA 為亞洲規模最大的醫院經營管理年會，其獎項自 2002 年設立，恰逢 25 週年。本屆 HMA Awards 共有來自 18 個國家、153 家醫院、409 件作品參賽，競爭激烈。【上圖：劉燦宏院長（中）代表出席受獎，左起雙和醫院秘書室呂梓璇主任、劉燦宏院長】

雙和醫院劉燦宏院長表示，醫院全年無休且高度依賴能源運作，永續不只是節能減碳，更不是形象工程，而是面對各種挑戰時，依舊能維持醫療體系穩定運作並持續提供高品質照護的能力。他也分享雙和醫院的做法，把減碳責任分散到每一個科部，讓最了解醫療服務流程的臨床同仁自己找出著力點，行政同仁則負責查證與制度化。所以，減碳不是額外的負擔，而是提升醫療品質的一部分。這份榮譽屬於全院 3,000 多位同仁，未來也將持續把經驗分享給更多醫療機構。【右圖：劉燦宏院長（右）在亞洲醫院管理大會中分享雙和醫院的經驗】



而雙和醫院英文的縮寫「SHH」，既是「Shuang Ho Hospital」，也是「Smart Health Hospital」，以智慧提升效率、以專業守護品質，讓永續融入日常照護，而這次獲獎的「一科一 ESG」，就是實踐這個理念的最佳典範。

在臺北醫學大學支援下，雙和醫院自 2022 年起將永續發展列為最高層級策略議題，並於同年 6 月成立直屬院長室的「永續推動辦公室」，2023 年 7 月經董事會核定升格為一級單位，下設永續治理組、風險應變組、卓越醫療組、幸福職場組、永續環境組及社會參與組等 6 大工作小組，並陸續訂定溫室氣體管理規範、反漂綠政策及供應商行為準則，逐步建構完整的永續治理架構。

有別於由單一部門推動永續工作的模式，雙和醫院推動「一科一 ESG」，要求各科部依自身業務與專業特色提出並執行專屬 ESG 專案，並將執行成果納入部分科部年度關鍵績效指標，使永續理念真正落實於日常醫療與營運。目前全院已培訓 57 位取得永續相關證照之人員，各臨床單位均設有專業種子人員，持續由下而上深化永續行動。

雙和醫院已訂定 2030 年減碳 40%、2040 年減碳 70%、2050 年達成淨零的階段性目標。與 2022 年溫室氣體排放量 17,713 公噸二氧化碳當量相比，2025 年降至 15,445 公噸，減幅 12.8%，進度領先預定路徑；同期醫療收入成長 14%，達成醫療服務成長與碳排放的絕對脫鉤。

減碳行動也直接進入臨床流程，麻醉科自 2023 年起全面停用笑氣（N₂O），推動精準麻醉，病人甦醒時間反而縮短 6~15 分鐘；影像醫學部透過待機管理與能耗監測，設備能耗下降 62%，重照率維持在 3% 以下，僅國際標準的一半；淨零腎臟照護中心每次血液透析碳排放為 7.75 公斤二氧化碳當量，為目前國際文獻可查的最低值；藥劑部專案則減少 86% 非必要預防性抗生素使用，由 308 例降至 43 例。劉燦宏院長表示，臨床減碳的前提永遠是病人安全，這些案例證明低碳與醫療品質不是取捨關係，而是同一個方向。



雙和醫院已取得 11 項醫療服務碳足跡認證，建立全臺首例醫療保健服務碳足跡盤查類別規則，更透過「健康台灣深耕計畫」雙和醫院以大帶小，持續協助區域 4 家醫院共同推動永續治理制度，未來將透過永續教育、永續研究等，把低碳醫療標準化，並與國內外醫療機構分享，讓低碳醫療從單一醫院的實踐，成為可以被複製的制度，也讓 Smart Health Hospital 所承諾的「更聰明的醫

療、更少的碳足跡」，具體呈現在每一次照護之中。(文/雙和醫院)【上圖：劉燦宏院長（右）與呂梓璇主任（左）在雙和醫院的展示海報（左圖）及會場（右圖）合影】