

北醫附醫獲112年度永續能源研究基金會7項大獎，榮登全國醫院榜首

臺北醫學大學附設醫院自2022年開始，參與台灣永續能源研究基金會相關獎項的評選，2023年更獲台灣企業永續獎、TSAA台灣永續行動獎、APSAA亞太永續行動獎的7個獎項，獲獎數量榮登全國醫院榜首。

台灣企業永續獎（TCSA）



1.復健醫學部-創新成長領袖「創新整合治療，永續腦麻兒童成長」：復健科將治療方式與新穎的技術整合，以流程決策樹、復健機器人、制定補助申請的流程，提供給需要的腦麻病患，而轉介制度化的作業程序，使病患及家屬不會因為對創新治療技術的陌生，而感到徬徨無助，更不讓經費成為治療途中的絆腳石。【左圖：2023年全球暨台灣企業永續獎11月16日舉行頒獎典禮，北醫附醫盧星華副院長（右）代表出席領獎】

2.麻醉科-氣候領袖「北醫附醫永續醫療：綠色麻醉第“E”步」：麻醉科更是以宏觀及微觀的角度去研究，該如何在兼顧治療過程的安全風險及節能減碳中取得平衡，除了目前麻醉氣體的更換，也對麻醉後照護的過程，為溫室氣體排放減緩和調適的作為，提供詳細的建議。

3.醫部-社會共融領袖「醫療服務深耕偏鄉，健康福祉共融永續」：院內單位有志一同的提升專業，讓北醫附醫不只在院內提供高品質的服務，也在社醫部的努力下，踏出院區並以強大的醫療能量，觸及偏鄉幫助更多需要我們的病患，在醫療之外，教育服務與關懷也是我們所重視的。

台灣永續行動獎（TSAA）

1.總務室以「智能後勤，綠能永續」獲金獎（SDG09-工業、創新與基礎建設）：從醫院總務室智能後勤管理系統的提升，將過去需要的時間、人力、耗材有效的分配，減少不必要的浪費，也導入智慧環控監管設備及數據層面，並汰換、優化基礎設施，將內部的管理流程、環境監測、節能減碳全部囊括。【右圖：2023年亞太暨台灣永續行動獎，獲獎團隊合影】



2.醫務部以「預立醫療完整生命旅程」獲銀獎（SDG16-和平與正義制度）：醫務部則帶領醫療權利走向一個全新的里程碑，將病人自主權利作為重點，推動預立醫療照護諮商（ACP），讓病患及家屬互相了解彼此的想法，並且在真正走到執行層面時，能夠以共識的決定為主要決策的依據。此計畫推動成效也有目共睹，2022年簽署預立醫療決定765人，為全國醫療機構第二。

亞太永續行動獎（APSAA）

1.君蔚國際醫療中心-「臺灣醫療『史』命：全面提升史瓦帝尼醫療、公衛與教育」（SDG03-健康與福祉）：君蔚國際醫療中心帶領團隊跨足國際，長期駐點海外看診外，把國內的教育訓練及制度化的管理一並交授給當地的醫療專業人員，在深知「授人以魚，不如授人以漁」的觀念下，永續發展應當在互利共好、共同成長的狀態下，持續前進。



2.心臟衰竭團隊-「心衰團隊：前瞻性跨科整合照護提升醫療品質」（SDG03-健康與福祉）：心臟衰竭團隊建立起完整診療的流程，將病患身心社靈及可能會遇到的種種問題納入診療規劃中，結合不同職能的專業給予病患完善診治計畫，並且在術後提供遠距照護服務，多項方案依照不同個案的情況進行輔導管理，讓醫療服務更多元且有彈性。

【左圖：心衰團隊與施俊明院長（中）、盧星華副院長（右3）合影】

北醫附醫深信，要能夠在永續發展的路上走得更快更好，院內的每位同仁，都是我們不可或缺的主角，以人員培訓出發，安排了院內共33位各單位同仁，進行永續規劃師認證培訓並取得證照，讓各部門的菁英，成為永續規劃的種子與院內的領航員。醫院並自主投入永續報告書及全院碳盤查，以專業的方式找出可以優化的部分，結合各部門永續規劃師，針對所職掌專業的建議，將帶領北醫走向永續的康莊大道。（文/北醫附醫永續發展室）【下圖：北醫附醫安排院內同仁參與永續規劃師認證培訓，為永續之路打下堅實的地基】

