

萬芳醫院連續兩年獲得「績優自主管理單位」

萬芳醫院為提升員工優質安全的工作環境，由勞工安全室與院內各單位透過相互合作及品質持續改善PDCA管理循環，除通過各項國際及國內認證外並獲得各級主管機關肯定，且為臺北市政府勞工局勞動檢查處94年第一批參加自主管理單位之醫療院所。

每年擬定勞工安全衛生自主管理計畫，透過自主管理機制，由各單位協助配合推行各項安全衛生管理事項，並藉由內部、外部稽核方式檢討各項作為與缺失，做為各項計畫與作業標準、規範修正之依據，為全國第一家通過「臺灣職業安全衛生管理系統」（TOSHMS）之醫療院所。

另為因應行政院勞工委員會政策之執行，積極推展萬芳醫院職場員工健康促進與健康自主管理，與職業醫學科專科醫師、護理師一同辦理臨廠服務，深入員工工作場所訪視，透過醫療專業協助改善工作環境衛生與安全，能連續獲得100年及101年「績優自主管理單位」勞動安全獎，是對萬芳醫院在安全衛生自主管理績效上最大的肯定。（文／臺北醫學大學-萬芳醫學中心公共事務組 第148期）