



勾勒經營新藍圖--萬芳醫院共識營於鴻禧別館舉行

從開院至今，全院同仁一直以「團隊是萬芳的基石」的理念，攜手合作走過十年。



而近來醫療環境不斷的改變，如醫院總額預算制度、健保自主管理制度與卓越計劃之實施等，使各醫療院所經營日趨困難，甚至為求生存而走上街頭，在在顯示醫院經營面臨極大的挑戰。本院為了能戰勝新的挑戰，在每年1月舉辦全院主管共識營，讓院內三級以上主管能藉此互動機會，凝聚團隊共識，確認及宣導醫院未來經營方向及讓各部室依據醫院經營目標，擬定執行計劃，而能永續經營。

今年度之主管共識營在1月20日及21日假鴻禧大溪別館舉行，今年是第一次以兩天一夜研討會議方式進行，讓所有主管有更充裕的時間能相互討論、溝通而凝聚共識。第一天先進行績效組、教學組、研究組、品質組、區域合作組等五組之分組討論，大家為了新年度如何發展熱烈討論，甚至到凌晨還在修改簡報。由第二天會議中各組的簡報，可看出大加的努力，並且對於未來的發展，勾勒出經營藍圖。

藉由本次主管共識營，萬芳醫院未來在整體團隊的共同努力下，將持續挑戰國際認證、創新研究、深耕及發展國際醫療、成為台灣以Evidence-based practice的最佳教學醫院，並且藉由組織激勵，相信經由全體同仁的通力合作，將會讓醫院再攀高峰。（文/萬芳醫院）

由juling 發表於 March 1, 2007 03:50 PM

« 大護年會在本校盛大舉行 | 回到電子報首頁 | 加強平日防災逃生觀念，本校舉行無預警火災逃生演練 »