

幸福北醫再升級：北醫大「彈性福利補助」正式啟動，勾勒跨世代幸福藍圖

在學術研究、臨床醫療與行政服務的交織中，每一位教職員工都是引領北醫大卓越向前的關鍵動力。北醫為了實踐「成就人才、友善校園」的理念，福利方案全面升級，將原有的旅遊補助轉化為靈活的「彈性福利」，打破傳統單一補助的限制，從「大眾觀光」走向「個人自選」，讓每位北醫人都能把自身福利發揮到最大的經濟效用。

過去，校內同仁的補助主要集中於旅遊活動。然而，考量到每位教職員工在不同人生階段的需求各異，新的方案打破了單一補助的限制，強調補助的靈活性。根據最新公告，教職員每 3 年享有新臺幣 1.5 萬元的補助額度。其中一半的 7,500 元維持原有的旅遊補助性質，鼓勵同仁與夥伴一同外出放鬆；而另外的 7,500 元則放寬為「彈性福利額度」，讓同仁能自由選擇運用於北醫體系內的多元資源。【左圖：升級後的彈性福利 2.0，可以滿足不同世代的需求，共享北醫幸福時光】



這項方案最大的特色在於結合了北醫體系附屬醫院與機構的專業資源，將補助範圍延伸至同仁最珍視的親屬身上：

- 1.健康維護：**可用於本人及眷屬（配偶、直系親屬）在附屬醫院的自費健康檢查，守護全家人的健康。
- 2.家庭支持：**考量到育兒與長照需求，補助亦可支付本人或配偶入住附屬醫院產後護理之家的費用，以及眷屬入住體系內長照機構的照護與膳食費。
- 3.學習充電：**鼓勵同仁自我提升及支援直系眷屬進修，可用於報名體育事務處及進修推廣處的課程、營隊，或是使用體育事務處的運動設施（如游泳池、健身中心）。

【右圖：同仁可將 1/2 的補助款用於校內相關進修課程】



本方案之適用對象，依本校教職員旅遊暨彈性福利補助辦法規範，醫療相關科部教師旅遊補助則依附屬醫院規定辦理。本方案自 2025 年 10 月 1 日起實施，推出至今用於彈性補助案件比例達 27.6%，其中用於眷屬的達 12.6%。

北醫大體系期盼透過這次福利轉型，讓補助不再只是既定流程，而是能真正照護到同仁身心平衡、家庭和諧的「幸福禮物」。讓我們在貢獻專業的同時，也透過這份彈性的溫暖，與家人共同成就更美好的生活藍圖。(文/人力資源處)【下圖：升級前之旅遊補助與升級後之彈性福利補助說明】

