

勞工發生職災怎麼辦？-- 您不可不知的權益

歷年來在職業醫學科服務的經驗中，常發現發生職災的病患(包括部分院內同仁)並不知道如何使用勞工保險所提供的醫療保障，或礙於「不方便」，故僅使用「健保」身分就醫，殊為可惜。也有不知如何應用職災身分為自己爭取最佳的勞保權益。故筆者藉此提供一些想法與實務經驗予各位讀者參酌分享。

健保V.S勞保就醫自付費用超級一比一

勞工朋友們難免有因為工作造成的傷害或疾病而需要就醫之時，若使用「勞保職災」身分就醫，除了免繳「健保部分負擔」外，若必須住院時，住院期間30天內的膳食費用是減半的。因此勞保提供職災勞工的醫療補助與給付保障確實比健保更多！

如何申請職災門診、住院醫療給付

首先確定為職災受傷，需急診、門診治療或住院，此時有兩種選擇：[1]向投保單位領取醫療書單後再就醫，或[2]緊急就醫，並在第一時間聲明自己有勞保身分，先自行負擔健保的部分負擔醫療費後，在7日內(不含假日)補送相關證件給醫院辦理退費，若超過7日未到醫院補辦退費，則需備齊相關證件，於6個月內向勞保局提出申請退費，若有特殊原因則可延長至兩年。如果投保單位沒有依規定填發醫療書單，則可向勞保局或各地辦事處領取，經查明後發給。

職災(職傷或職業病)要如何認定？如何知道您的傷病是不是跟職業有關呢？

職災的認定中，職傷比較單純，而職業病的認定則相對複雜許多，且往往造成較大困擾與爭議。在此筆者建議，發生職災後可至本院的職業醫學科就診，醫師將針對您所罹患傷病與職業之間的相關性來做確認，以保障個人權益。本院職業醫學科醫師看診時間如下表：

	週一	週二	週三	週四	週五	週六
上午	范豪益/蘇千田 職業傷病勞工諮詢門診	王森德	王森德		蘇千田	張武修
下午	李欣岱			范豪益 職業傷病勞工諮詢門診	范豪益 (過勞門診) 職業傷病勞工諮詢門診	
夜間		蘇千田 (職場母性保護諮詢門診)	李欣岱	王森德		

若有任何與職災及相關勞保基本業務的疑問，也可至本院附設勞委會委辦「北區職業傷病防治中心」做相關諮詢(電話：02-2737-2181 轉1122，專線：02-5558-9886)。對於職業災害所衍生的後續照護或補償的部分，防治中心也提供相關資源與服務，希望能協助勞工朋友儘早回復工作能力，健康地重回職場繼續為國家經濟做出貢獻！(臺北醫學大學，附設醫院職業醫學科范豪益醫師 第146期)