

社長的話

緣由

民國六十六年，初入北醫。在一片訕笑北醫破落的聲音裏，驚聞：「貴校有本綠杏，編得不錯。」那時，讓青杏不得不誓言擊敗綠杏的風，猶在川堂吹拂。大二，風停，綠杏蟄伏一年。大三，綠杏飄進微生物王老師開出的參考書裏。大四下，綠杏斷續地在骨裏刻起複雜的情緒。大五此時，是成功嶺上最後的一個星期。

期末考前三天，貼完一萬多元的郵票，踱回教室途中，有同學勸：「社長的話寫得輕輕鬆鬆吧！」我想也是，因為33期的西西弗斯嚇了我一夜。

綠杏社長是尊貴的職位，也是卑微的工作。勢利地傾略見錢眼開的樂趣之餘，也得謙卑地承擔不滿的指責。然而，隨著綠杏出刊的到來，這些都逐漸褪色而另披彩衣，斜斜地縫在記憶裏。它們開始顯得可愛而不復重要了。重要的是：「如何溝通誤解，消弭指責。」

心路

綠杏一期花費三十萬。學生刊物費十餘萬，學校補助三~四萬，經費不及半數。募捐與廣告是歷來社務的兩大負擔。

綠杏大都印行五千本，三千本校內，二千本校外。

北醫現有畢業生超過七千人。

有四百名校友捐款五百元以上，綠杏經費可以綽綽有餘，不需廣告。

「你們只有要錢的時候，才送書過來！」

「如果應該發行校友，就該好好的寄！」

雖然籌款與發行校友的責任相持不下，但在短短兩個月內，百思不得其解，不得不以募款為主，決定先籌足款

邱卓彥

項，再求盡量發行校友。於是，與校友連繫在妾身未明的情況下，我們因循了前人的路線。振聾起聵的募款與聯絡校友方式，期待後繼者能精心構畫。

「綠杏成了不定期刊物啦？只有高興的時候才出版？」

綠杏必須集許多人的心力才能維繫不墜，而校友與學校連繫少，如有編輯的延誤，發行的擔擱都可能造成這種誤會。這一期靠瀛華的「罵陣」戰略，才能於34期出刊二月後順利付梓。然而策劃、邀稿的工作早於去年暑假即著手部署。最好能固定綠杏的出刊日期，及早決定人選，進行策劃、邀稿。出刊一於三月底，一於十月底，如果稿件已齊，都有一段假期與初期時間供編輯、美編衝刺之用，工作人員的情緒也多能處於高昂狀態，不致氣急敗壞。

拉廣告和募錢時，雖有挫折，卻每每能發覺校友的溫馨感人之處。銘記於心，筆書不完。

始末

十二月中午的刊物室，相見不相識的是副社長之一。去年末的聚餐，據說是經理的鴻門宴。

一口承諾，熱心幫助，甚至不需親自請求的是募款同學。

苦龍的一百五十偉士牌，伯誠的福特一千六跑天下，志杰的一千二裕隆，右一的兩千四柴油車都是交通工具，掌櫃、苦龍、伯誠……的體力凝成綠杏一塊塊的肌肉。

感謝前任蘇社長，感謝經理、總務，感謝副社長和副社長的秘書，感謝所有幫助、關心綠杏的人員，包括撈過界的北青，人報，北極星伙伴。