

北醫大 104 學年度主管行動營「聚焦校院特色・落實發展主軸」

臺北醫學大學於 2015 年 9 月 4 日舉辦「104 學年度主管行動營」，邀請一校五院計兩百多位主管與會，同時邀請張文昌董事長、李祖德董事、陳時中董事、郭瑛玉董事、蘇慶華董事出席，期望藉交流討論後凝聚一校五院向心力，以「聚焦校院特色・落實發展主軸」引領北醫大更往前一大步。教務處、公共衛生暨營養學院、醫學院、藥學院、護理學院也各自陸續舉辦行動/共識營。



本次行動營，規劃 9 大報告，除生技事業、國際化等，邀請醫學工程學院及管理學院兩家新增學院，以及北醫附醫、萬芳醫院、雙和醫院、臺北癌症中心及李惠利醫院（東部院區）等 5 家附屬醫院報告未來規劃發展。【圖：左為張文昌董事長主持階段討論，右為閻雲校長進行校務報告】



報告主軸分別由黃惠雯事業長報告「激活生醫轉譯動能，接軌產業創新價值」，朱娟秀教務長、郭乃文國際長報告「Building capacity for internationalization」，管理學院鄭光甫院長報告「價值創造・科技創新」，醫學工程學院陳志華院長的「創立・發展・展望」。【左圖：閻雲校長（左 2）、張文昌董事長（右 2）主持，邀請兩院新任院長鄭光甫教授（左 1）與陳志華教授（右 1），現場與會者交流討論】【右圖：五家附屬醫院院長聆聽各專題報告情形】



北醫附醫陳瑞杰院長「醫療——生根核心，精進特色」，萬芳醫院新任院長連吉時教授的「特色醫中・永續創新」，雙和醫院新任院長李飛鵬報告「忠實履約・聚焦特色」，臺北癌症中心彭汪嘉康院長「北醫體系整合癌症治療——發展以病人為中心之癌症醫療中心」，以及李惠利醫院許南榮院長「堅持與妥協，融合與創新」。

【上圖：許準榕研發長（左圖）及林佳靜院長（右圖）提問】

在各階段報告後，由閻雲校長、張文昌董事長主持，邀請各報告者與現場與會者交流討論，期間還有李祖德董事、郭瑛玉董事、李良雄總顧問等的建言，行動營中經由一校五院同仁間交流、討論，再次凝聚眾人建議達成行動方案，規劃在未來的一年裡往前衝刺。



【右圖：閻雲校長（右3）、張文昌董事長（左3）主持，邀請五院院長與現場與會者交流討論】

【下圖：李祖德董事（左圖）、郭瑛玉董事（右圖）、李良雄總顧問等一一提出建言】



校長特別在行動營結語中，感謝同仁對於校務推動的支持與付出，也期勉大家特別在教學上更加油，傳承教學是我們大學醫院的使命。我們北醫大將持續以開放學風與國際視野，小心謹慎勇敢地往前進，掌握我們的特色，繼續深耕擴展，用法制走向更大的格局。

【右圖：萬芳醫院高靖秋副院長發問】

【下圖：臺北醫學大學主管行動營】



教務處

104 年度教務處行動營於 8 月 4 日至 5 日舉辦兩天一夜的活動，主題為「提升工作效能、凝聚團隊向心力」，透過世界咖啡館、經驗分享與小組研討等多元活動方式，協助同仁對教務處 104 學年度推展業務之認識，並了解個人在年度目標下應配合的事項，另以小主題式的活動帶領及設計，打破同仁間的隔閡，進行學習傾聽、建立同理心及工作互助、自動補位及當責工作態度的形塑。

【右圖：各組同仁攜手合作，凝聚團結的力量】





為使行動營規劃內容及同仁實務需求能相符，在活動前先進行行動營主軸定調及課程內容校準的行前問卷調查，以不記名方式鼓勵同仁踴躍提供意見，作為活動規劃的重要參考依據，真正發揮本次行動營的目的。【圖：教務處的小主題式活動（左圖）及踴躍討論情形（右圖）】

本次行動營除 2 位同仁留守外，出席率達 100%，行動營整體滿意度達 4.92（5 等評分制），同仁對課程內容安排及凝聚處內向心力 2 項指標滿意度最高，而行動營中所建立的共識及具體意見，亦將提出改善方案，推動落實。【下圖：教務處行動營大合影】



（文/教務處）

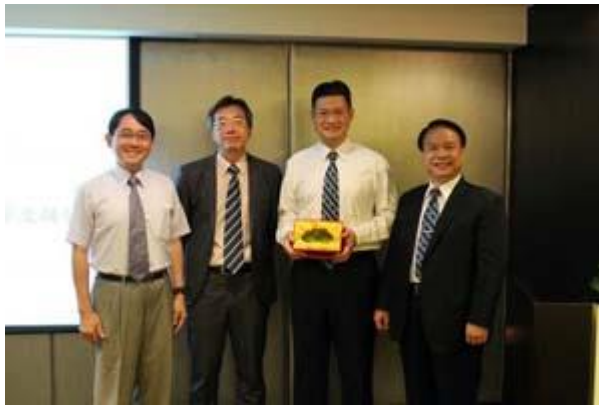


公共衛生暨營養學院

公共衛生暨營養學院於 8 月 5 日，假臺北晶華酒店舉行學院行動營，配合 104 學年度主管行動營主題「聚焦校院特色，落實發展主軸」為討論主軸，邀集全院教職員參加。

行動營邀請到邱弘毅副校長分享對學院的期許，並與全院教職員進行意見

交流，藉由雙向的溝通，讓全院教職員皆能對於校務發展願景與目標達成初步的共識。此外，並藉此全院教職員齊聚一堂的機會，舉辦系所主管交接儀式，由蔡行瀚院長代表致贈紀念品予薛玉梅教授、陳俊榮教授及趙振瑞教授（陳玉華教授代表受贈），由衷感謝 3 位教授過去的用心及付出。【圖：邱弘毅副校長致辭】



【圖：保健營養學系主管交接儀式，左起：邱弘毅副校長、謝榮鴻主任、陳俊榮教授、蔡行瀚院長】



【上右圖：公共衛生學系主管交接儀式，起：白其卉主任（左 2）、薛玉梅教授（右 2）】

【下左圖：全球衛生暨發展碩士學位學程主管交接儀式，陳玉華教授（代趙振瑞教授受贈，左 2）、邱亞文主任（右 2）】

之後蔡行瀚院長、謝榮鴻主任、白其卉主任、林茂榮所長、邱亞文主任、邱弘毅主任/副校長、陳再晉主任分別

針對學院、系所學程及中心未來行動策略進行報告與全院討論，並對於學院未來發展達成全院共識。最後，再由邱弘毅副校長針對各單位的行動策略給予指導與建議，並由蔡行瀚院長的總結。【下圖：白其卉主任（左圖）、邱弘毅主任/副校長（右圖）、報告與全院討論】



此次行動營透過各位主管的報告以及全院教職員的討論，對於學院未來的發展獲得良好的共識。相信在各單位主管的帶領下，公共衛生暨營養學院能成為一個有朝氣、有共同願景及目標的合作團隊。【下圖：104 學年度公共衛生暨營養學院行動營所有成員合影】



（文/公共衛生暨營養學院）

醫學院

醫學院於 8 月 22 日舉辦「104 學年度醫學院行動共識營」，以「卓越教研・特色醫療・品牌國際」為主題，為凝聚團隊共識除邀請到院內各學科主管前來參與外，本校三家附屬醫院院長李飛鵬院長、連吉時院長、陳瑞杰院長皆全程參與，並提供許多寶貴意見，期能將一校三院資源整合，發揮跨領域的最大成效。



透過長官們的期許與勉勵，讓醫學院同仁更了解未來發展方向及目標。醫學院黃朝慶院長則期勉大家，醫學院未來的重點要放在團隊合作，希望藉由此此次共識營，可

增加跨醫療團隊合作機會，精進教學研究，創造特色醫療，並蒐集特色醫療團隊成果，編輯研究專刊，推廣國際。【右圖：黃朝慶院長（中）對各特色醫療團隊報告進行提問與勉勵】【下圖：104 學年度醫學院行動共識營全體同仁合影】



藥學院



藥學院於 9 月 5 日至 6 日陽明山天籟度假酒店舉辦兩天一夜的行動營，林建煌副校長為活動揭開序幕，藥學院校友王文甫學長及謝桂鈴學姐也全程參與，並在分組討論中為藥學院指引了未來執行方向。行動營活動並分教學組、研究組、國際化組及產學研發組等 4 組進行討論。【圖：邀請到鄧哲明教授（左圖）及輝瑞藥廠狄家葳訓練處長（右圖）進行專題演講】



活動第 1 天的重頭戲之一，由藥學院講座教授鄧哲明用輕鬆活潑的方式簡報「臺灣藥物研發回顧與展望」，讓我們了解臺灣藥物研發的過去與未來；第 2 天則邀請到輝瑞藥廠訓練處的狄家葳處長，用豐富的肢體語言及影片，帶教師們探討了「現代職場的成功密碼：從當則談起」。**【圖：藥學院老師分組討論情形】**

兩天一夜的行動營，不僅豐富了教師的知能，並藉此活動邀請院內老師及眷屬到遠離塵囂的陽明山上轉換心情，同時再一次地提升了藥學院的凝聚力。**【圖：林建煌副校長（前排左 5）、鄧哲明教授（前排右 4）、王文甫校友（前排右 3）及謝桂鈴校友（前排右 2）與藥學院同仁合影】**



護理學院

護理學院於 9 月 9 日舉辦 104 學年度共識營，林建煌副校長當天出席致辭並勉勵全院教師外，並特別邀請到救國團探索教育推展中心張東賢講師及邱勳賢講師，帶來系列的「Team Building 課程」，透過多元動態的體驗式活動課程，增進成員間的人際互動與經驗交流，強化群我領導技能與團隊認同感的建立。



以課程中的蜥蜴拼圖活動為例，講師發給每位學院老師一張字卡及蜥蜴拼圖，並依序請老師說明字卡上的字義，但只有輪到順序的老師才能說話及觸碰蜥蜴拼圖，其他老師僅能透過肢體或表情來進行溝通。這項活動讓每位老師感受到團隊溝通不僅只有言語上的溝通，還必須善用周邊的資源及用心傾聽，才能共同釐清盲點達成任務。【圖：左為林建煌副校長致辭，右為張東賢講師授課情形】



共識營第二階段由林佳靜院長說明 104 年度校方主管行動營的方針，及學院的未來發展規劃，包括：籌設學士後護理學系、開拓境外招生、鼓勵師生利用 Dry Lab 研究資源、強化國際合作研究及發表、學院積極參與 PAC 的規劃及與寧波大學的合作模式。【圖：左為蜥蜴拼圖活動，右為老師們的回饋與反思】

之後由護理學系張秀如主任針對護理學系與護理學研究所的整併規劃進行「系所合一」報告，並對行政人力及課程學科的橫向與縱向整合進行討論，讓學士、碩士及



博士班能有縱貫性的概念，加強不同學制的課程銜接。最後，由高齡健康管理學系張佳琪主任報告「境外招生的策略規劃」，並達成初步共識，以現有護理學系碩、博士班進行境外學生的招生；此外，將因應目前東南亞市場以博士班的需求較大，優先進行博士班的境外學生招收。

【圖：林佳靜院長（左圖）、張秀如主任（下左圖）與張佳琪主任（下右圖）報告情形】



今年共識營聚焦在團隊建立、合作信任、團隊溝通以及團隊領導等範疇，教師們都熱烈討論，也提出許多具體建議。透過這次活動，除了提升學院教師的參與感與建立工作明確目標，並且善用資源、創新突破，共同創新北醫大護理學院。

【下圖：護理學院全體教職員合影】



（文/護理學院）