



董事長李祖德 獲頒亞洲十大知識領袖獎

臺北醫學大學董事長李祖德先生，於12月9日在香港獲亞洲知識管理協會頒發之「亞洲十大知識領袖獎」，以表彰其對醫療改革的貢獻。

由亞洲知識管理協會（Asian Knowledge Management Association）所主辦的「2007／08年度亞洲知識管理協會院士頒授典禮暨亞洲知識管理獎頒獎典禮」，於2008年12月9日（星期二）假香港大學王賡武堂舉行。臺北醫學大學董事長李祖德先生，因其在醫療改革方面的傑出表現獲頒此次亞洲知識管理獎。



李祖德董事長畢業於臺北醫學大學牙醫系，曾經擔任北京星巴克董事長、北京燕沙百貨董事及香港中安基金公司總經理，目前擔任臺北醫學大學董事長、台灣漢鼎亞太創投公司副董事長、神隆公司董事以及徐福記國際集團獨立董事。

1995年李祖德獲北醫校友會推薦出任臺北醫學大學董事，李董事長以其在商界所累積的人脈及整合資源的能力，迅速讓北醫內部團結起來。並因其深知財務重要，力主北醫爭取台北市萬芳醫院OT案，使這所當初沒人願意接手的醫院，在一年九個月內轉虧為盈。李董事長更從企業經營角度看到北醫大醫療體系營運的需求，擊敗中國醫藥大學、輔仁大學和長庚大學等強手，取得署立雙和醫院BOT案，於2008年7月1日隆重開幕。如今臺北醫學大學已是大台北都會地區醫學院校最大之醫療體系，台大管理學院江炯聰教授把北醫的成功重整，視為醫界管理的經典之作，並以此為課堂上的企業創新個案教材，李祖德董事長亦從1996年起擔任唐山市台商會長迄今，為兩岸醫療事業智庫的重要成員之一。

李祖德董事長在獲獎之後，特別點出台灣醫療環境的困境，認為兩岸醫療界的交流雖然頻繁，但彼此溝通仍侷限於表象。李董事長語重心長的表示，台灣醫界若是低估對岸醫療產業的戰略優勢，反而陷入過多的醫院評鑑與過度重視健保局點數的迷思，對台灣醫界是內耗阻礙發展，其影響將在未來十年兩岸醫療產業的差異上逐漸浮現。因此李董事長呼籲醫界應該以更宏觀以及包容的角度來看待兩岸醫療產業。

（文／編輯部）

由  發表於 December 12, 2008 03:23 PM

« 護理學院邱艷芬院長榮獲教育部社教公益獎 | 回到電子報首頁 | 捐款芳名錄 »

