

豐富多元的人事室系列課程：從大學教育、理財規劃到高效能管理與創意思考一應俱全！

人事室為提供同仁及老師更為寬廣的視野與進修內容，自 2010 年 12 月 21 日、27 日、31 日及 2011 年 1 月 6 日，假本校誠樸廳分別推出陽明大學梁賡義校長主講的「大學教育～個人觀點與經驗」，邦企管顧問公司李傑克副總經理主講「退休理財規劃講座」及奇美醫院邱仲慶院長演講「高效能管理～談奇美醫院的管理經驗」，火星爺爺「創意思考～八仙過海大顯神通創意術」等多場精彩無比的演講。

■12 月 21 日：陽明大學梁賡義校長「大學教育～個人觀點與經驗」（Graduate Education-A Personal View and Experience）

陽明大學為國內標竿大學，亦為本校學習典範，校長特邀請陽明大學梁賡義校長分享其對教育的觀點與經驗，期能拓展同仁不同的教育視野。梁校長介紹大學的起源，

並隨著時代轉變從教學型變成研究型的趨勢，接著針對陽明大學做為研究型大學的經驗進行分享。如何成為



一個研究為主的大學？梁校長針對畢業生教育（Graduate education）、無形的觀念（Intangible aspects）、教學承諾（Teaching commitment）三大面向進行詳細說明。本校正努力朝向研究型大學邁進，透過本次梁校長的分享，讓學校主管、職員及老師們獲益良多。【圖：左為李祖德董事長（立者）分享聽講後心得，右為董事長（左 2）親自贈送禮物給梁賡義校長（右 2）】

■12 月 27 日誠邦企管顧問公司李傑克副總經理「退休理財講座」

本次講座邀請誠邦企管顧問公司李傑克副總經理前來分享為退休做準備的重要性，課程內容著重傳達一個重要的觀念，提早為退休做準備是重要的，要如何能夠於退休後過一個有品質的生活，除了一筆退休金外，重要的是於退休後能夠有源源不絕的收入，如利息、保險、租金等。面對退休，理財公式不再只是「收入－儲蓄＝支出」，更重要的是如何面對退休後的收入中止，因此利用工作時期的收入資金，在低風險的前提下創造財富就是退休生活後重要的理財課題，理財要趁早，好命退休靠自己！



■12月31日奇美醫院邱仲慶院長演講「高效能管理～談奇美醫院的管理經驗」

奇美醫院為南臺灣重要醫療機構，醫療服務上獲得各大型醫療評鑑、認證的肯定，近年更成功進行多重器官同步移植手術等多項創新技術！這次很榮幸邀請到邱仲慶院長蒞



臨演講。邱院長介紹奇美醫院在醫療發展及研究創新上的特色及貢獻，利用完善的醫療科技系統提升病人安全，並以SMART的管理法則：策略（Strategy）、評量（Measures）、授權（Authorize）、創新（Refresh）、團隊（Team Work）領導奇美醫院。【圖：左為邱文達校長（右）頒發講座教授聘書給邱仲慶院長（左），右為邱院長演講情形】

演講後，與會聽眾提問不斷，邱院長亦熱情分享其領導經驗及醫療上管理模式。由員工向心力、各領域團隊合作到企業社會責任，無一不是奇美醫院發展至今的重要元素。感謝邱院長的無私分享！

■1月6日火星爺爺「創意思考～八仙過海大顯神通創意術」



人事室特別邀請到資深行銷創意人與知名網路作家——火星爺爺「許榮宏先生」前來分享創意。在課程的一開始，火星爺協就請同仁先進行分

組，並募集了一筆獎金作為第一名的獎勵。之後透過競賽積分的方式，請同仁回答問題、解決問題、提供創意，跳脫傳統單向講演的授課方式。增加創意思考的秘訣如下：柯南觀察法、E.T.提問法、喬太守亂配法、變形金剛轉化法。由於講師生動幽默的授課方式，過程中同仁熱情參與，回答踴躍，醍醐灌頂，造成熱烈迴響，只要能夠多看、多問、多連結、多轉個彎，其實創意就在我們腦海中！（文/人事室）

【左圖：生動幽默的授學方式，學員們個個玩得不亦樂乎】【右圖：人事室黃仲毅主任（左）頒發獎金及獎品給本次活動積分獲得第一名的小組代表（右，為附醫醫品部蔡淑芬副主任），中為講師許榮宏先生】

