

訪謝院長

策劃：本社
執行：黃婷婷

欲存老蓋千年意 為覓霜根數寸栽

①新院長上任總該讓他談談，這篇訪問稿就麻煩你了。

②於是我便有機會踏入那間掛著「院長室」牌子的辦公室

「……同學們對學校的期望與意見，我們是非常重視的。」院長說到這裡，忽然電話鈴響了，是院長的電話。趁著這空檔，環顧一下院長室，簡樸清雅佈置，而最特殊的，就是掛在院長辦公桌後面牆上的全校職員姓名和照片，幾乎把一整面牆都佔滿了，院長的用心可見一斑了。想想，這算是第二次見到院長吧；第一次，是上學期的週會，當時隔著相當的距離

，聆聽院長的演說，感覺到的是他的嚴謹，如今是與院長面對面談話，感受到了他的那份親切與和藹；而二次聽院長談話的共同感想是院長的口齒相當清晰，說話速度更是不急不徐。室內微有寒意，凍僵的雙手笨拙的撥弄著腕錶，十二點十分，（我的錶快十分鐘，那麼應該是十二點囉）。都已經十二點了，是不是……只剩二個問題了，不如現在厚著臉皮佔用一下院長中午休息的時間，省得下次再麻煩他，想至此，心理也就輕鬆了。把心思移到先前的記錄上：

1 您未到北醫之前，對本院的聽聞、感想如何？

「北醫是國內第二所創立的醫學院，創辦人例如胡水旺、徐千田、郭宗煥、徐銀格先生等，都是醫學界的前輩。當時此舉是令人覺得非常驚訝的，因為醫學院是所有學院中最難辦的，所需的人力、財力、物力都是非常龐大；而我們的學費比起日本、歐美各國的醫學院可說是非常的低，日本的學費約我們的二十至三十倍。而在這十九年當中，以此有限的財力，把北醫建設成目前的規模，可說是難能可貴的。」

學校中的各位教職員都能不計較偏低的待遇，而堅守自己的崗位。當然，缺點也就是會因陋就簡，而且學校本身經費無基本來源，所以一切的建設、開支全靠學費。」

2 您以高醫人執掌北醫，有何感想？

「北醫的董事會有很高的眼光及開闊的胸襟，所以才能開風氣之先，不分派系，唯才是用，我也因此才有這個機會執掌北醫。相信以這種胸襟加諸學術研究，必能使北醫如同大海不捐細流，而成就其淵深、博大。」

3 在掌理北醫以來，您有何感觸？

「我來北醫已經四個月了，天天在絞腦汁，想要使得北醫更進步。北醫不能說沒有進步，但進步的速度比起別人來是緩慢的，今天是一個競爭的時代，不進固然是退步，但進步的慢。也可說是退步了。在這四個月當中，我的瞭解不能算是深入，但以我粗淺的看法，我們如果不能再積極的改進與發展，恐將落於人後。」

4 能否談談北醫的優點與缺點？

「優點大約可分為六點

①北醫是學院中的學院。

②我們的學生非常的優秀。

③教授們也都到北醫教書為榮。

④我們現在有了附設醫院，再加上十九年歷史，可謂茁壯，起飛了。

⑤北醫位於首善之區，這是其他私立醫學院所無法相比的。

⑥我們有非常有成就的校友。

所以北醫應該是突飛猛進的，但這六個優點並未充份的發揮。

至於缺點：在行政管理、財物分配、人力資源的運用等方面仍有待改進。例如人力方面：應該要因材施教，以期人盡其才，提高每個人的責任感，促使他們自動自發。同時，學生與學校之間的關係也是應該加強的。」

5 北醫與實踐在掌理上有何不同呢？

「第一：實踐是專科學校，又是「家政」，可說是沒有高等學府響亮的招牌。所以，要提高其知名度並不容易，經營上也比較困難。

第二：家專是一個培養現代女性使其成為

們是非常重視的。」

第二：充實科系設備，延聘優良師資，提高研究風氣與成果。

賢妻良母的學府，所以我特別注重生活教育、由德、智、體、羣各方面來教育她們。同時也給她們基本的專業訓練，使她們「進可攻，退可守」。

第三：家專在人事、管理、財物的分配上，經二十年來的改進，可謂合理、嚴密而有效率。

第四：家專在人事上、財務上我可以做全權的處理

這便是北醫與實踐不同的地方。」

6.目前學校有何措施需要同學們重新加以體認的？

「這可以分四點來加以說明：

① 每一位師生都應該愛學校、關心學校，有與學校榮辱與共的決心。

② 學校當局要從事行政革新，加強服務的信念，使人力做更合理的調配，同時在可能的範圍內，改善教職員們的待遇。

③ 要開源節流。開源方面就是要使附設醫院能發展起來；而在節流方面，則是要減少不必要的浪費。但是應該用的還是要用。

④ 充實各科系設備及改進學校的環境，提高工作效率。」

「而我對學生的期望是：

① 愛學校。學校與學生的關係是非常密切的，可說是榮辱與共。

② 在學生的品德方面我們要加強輔導。最近學校發生一些有損校譽的事情，同學們有問題，無論是學業方面、生活方面或是思想方面，都應在事先與學校有關人員協商。等木已成舟後恐將難收覆水了。

③ 學生可與學校溝通。建設性的建議可多提供給學校做參考，學生的希望與意見，我

們是非常重視的。」

看到這裡大家不難發現，院長在談話中總喜歡將內容「分點說明」所以給人脈絡分明的感覺。還沒來得及繼續往下想，院長已接完電話了。

「我們剛才談到那裡了？」

「談到您對同學們的期望，已經說到第三點了。」

「嗯，大約就是這樣。」接著拿起我草擬的問題看了一看，「談一談我本身的經歷？你指的是我學醫的過程嗎？」

「我高醫畢業以後，在台北婦產科醫院當了三年的住院醫師及一年總住院醫師；五十三年考取了W.H.O.到英國倫敦大學醫學院的獎金，但是我內人也在同年考取了留學考試，到美國哥倫比亞大學，所以我就放棄W.H.O.的獎學金，而進入賓夕法尼亞大學醫學研究院，攻讀婦產科；五十八年返國，擔任省立台北婦幼中心婦產科主任，同時在護專、中國藥學學院及本學院教授婦產科；六十一年接任實踐家專的校長；六十三年當選中華民國營養學會首任理事長；六十四年當選中、日、韓三國教授會議中國代表團團長；同年出席加拿大溫哥華國際第二屆社區學院校長會議；六十五年當選中華民國社區發展協會理事長，日常生活方面，在公餘時我還有婦科門診及手術，所以生活是安排的相當緊湊的。我的嗜好是旅行、運動、音樂、攝影，也喜歡與年輕朋友及國際友人相處。」

「院長，最後能不能請您談一談將來對學校有何革新的計劃？」

院長沉思了一下。「第一：行政革新，加強服務，提高效率。」

第二：充實科系設備，延聘優良師資，提高研究風氣與成果。

第三：開源節流。有效的使用及分配有限財源。

第四：加強學生的課業及生活輔導。

第五：加強學院與國內外醫療機構的合作

第六：加強與校友的聯繫。」

（喔！鬆了一口氣，總算結束了。）「院長，真是謝謝您，都已經這麼晚了（時間是中午十二點三十分左右）真是不好意思。」

「你們有什麼問題，都可以到這兒來同我談。」

「好！謝謝！再見！」

步出院長室，迎面一陣冷風吹來，看到同學們匆忙的腳步，踩踏著地上隨寒風捲動的乾枯了的落葉。這些樹在秋冬季節裡，灑落了一地的枯黃，但是一到了春天，他們又擎著碧綠的枝葉，迎向藍空、招展在艷陽下，就這樣，他們伴著北醫渡過了十幾個寒暑，昔日在它庇蔭下蹦蹦跳跳著的毛孩子，今日該是某醫院的某某醫師、檢驗師、藥劑師……了吧。是的，北醫是一直在成長著，但為什麼常會聽到教授們感嘆說現在的學生是大不如前了呢？這是我們該自我反省的，轉入千層道，看到圓環兩邊的樹上迸出了一簇簇鮮綠的嫩芽，道中的杜鵑花叢也繁茂的開放著嫣紅的、皎白的、各色的花朵，雖然寒風為了趕在夏天來臨之前任性的再施展一下它的威力而正凜烈的呼嘯著，但它們卻呈現出一片欣欣向榮的景象。春天，已經到了，等這陣寒流過了之後，春天，這一年之中最有生氣的季節，便會完完全全的把它的生命呈現在我們的面前的。

為卡特以鄧匪臨朝而締交諫

僞臨朝鄧小平者，性非和順，地實微卑。昔充毛酋下臣，曾以文革被鬥。泊乎晚節，潛隱報復之心，陰圖大權之握。入門見嫉，奪權不肯後人；陰謀狡詐，雖矮偏能得勢。踐主階於北京。加以魍魎為心，豺狼成性，近狎邪僻，殘害百姓，戕賊人權，污蔑人性。人神之所同嫉，天地之所不容。猶復包藏禍心，窺竊天下。君之人權，棄之如敝屣；共產唯物，視之如利器。嗚呼！人權之不復，人性之已滅。天亡毛酋，知殃朝之將盡；地震唐山，識赤廷之遽衰。

蔣總統經國，蔣公冢子，奉先君之成業，荷民族之厚恩，志安社稷，因天下之失望，順宇內之推心，爰舉義旗以清妖孽。

台灣漢唐舊土，海疆重鎮，西據大洋，東控亞洲，鐵騎成群，首尾相接，五穀豐收，倉儲之積無窮，勵精圖治匡復之功何遠！號聲起而動天地；士氣昂而衝北斗。指搖則磐石俱裂，叱咤則風雲色變。以此攻敵，何敵不摧？以此圖功，何功不克？

公等雖居異地，雖非同姓，然膺重寄於諾言，然受顧命於自由人類；言猶在耳，忠豈忘心！中南半島之淪亡，亞洲局勢之逆轉，公豈忘哉？倘能頓悟前非，重振雄風，共立反共之師，無廢正義之名。若其眷戀危朝，徘徊歧路，坐昧先機之兆，必至貽羞後世！請看今日之域中，竟是誰人稱第一！

萬壑

