

激發北醫大教研能量，打破教學國界、為醫界育英才、為衛生福利謀良策

教研能量永遠是大學的使命，「教學」是教過去已知的知識，「研究」是發展未來的知識，兩者都不可偏廢。過去幾年由於北醫大同仁的努力，我們逐漸發展成為 10 個學院和 1 個通識教育中心。

■因應趨勢脫胎換骨，增設 3 學院與 1 中心

去年設立的管理學院是從醫學管理系成長、脫胎而成，並以大數據為依歸；醫工院是從口腔醫學院中優質的奈米醫學及生醫材料重新塑造，再灌入神經外科、骨科等臨床醫學的元素，因此命名為「醫學工程學院」，重點在「以醫領工」，有別於其他的工程學院。



通識教育中心特別從人文暨社會科學院中提升至院級單位，肩負灌溉全校每個年級、每位同學的通識智能，角色至為重要。營養學院雖於今年 8 月 1 日甫設立，其實本校早在 37 年前就設立了保健營養學系，歷經諸多變革早有成為學院的實力，而公共衛生學院也日漸龐大，今將兩棵大樹各自分開發展，相信枝繁葉茂、綠樹成蔭之期指日可待。【右圖：2015 年 8 月揭牌成立的管理學院】



過去 5 年中，本校通過 32 個系所，含 12 個博士班，這是全國首見的成長幅度，北醫大博士班的招生是 99%，幾盡滿額，也是國內罕有的現象；而我們所申請的系所都有非常堅實的師資陣容，因此獲得教育部的青睞。【圖：醫學工程學院（左圖）、營養學院（右圖）揭牌儀式合影】

■線上課程及醫學模擬課程，是未來教育發展的主軸

在教育方面，除了傳統教育之外，同時發展多元化線上課程及醫學模擬教育兩大主軸，本校的磨課師（MOOCs）在萬序恬教授的主導之下，目前已上架了 28 門數位課程、開課超過 40 門次，註冊 19,855 人次，教育部於 2014、2015 年度補助 9 門次課程 300 萬元。

2015 年 3 月率先全國大專院校登上蘋果公司的「iTunes U 平臺」；同年 6 月加入歐洲最大在線課程平臺「FutureLearn」，國內第一個與其簽約的合作機構，首發課程由雪必兒（Shabbir Syed Abdul）助理教授開設全英文的「Social Media in Healthcare：Opportunities and Challenges」課程，他也與北挪威大學附設醫院研究員 Elia Gabarron、澳洲麥考瑞大學首席研究員 Annie Lau 等國際學者，共同著作出版了網路社群與醫療照護專書《Participatory Health through Social Media》。【右圖：醫科院助理教授雪必兒在「Futurelearn」平臺主授全英文課程】



此外，為讓本校學生能面對醫事職場的嚴峻考驗，養成「職場銜接力」與「團隊合作力」，校內各職類模擬教育課程與職場各專業模擬教育訓練至為重要，如：實境團隊協作課程（TRM）、整合性團隊學習課程（GOSCE）及整合式客觀結構式臨床測驗（iOSCE）等。並以跨國、跨校的合作模式，讓學生透過團隊合作課程，培養未來職場所應具備的核心能力。



教務處醫學模擬教育中心自 2013 年起，每年 8 月舉辦「醫學模擬教育研討會」，並邀請國際知名模擬教育學者蒞校指導，2016 年首次於 8 月 9 日及 13~14 日在本校與北醫大寧波醫療中心各舉辦一場，廣受大陸醫界好評，與會人數高達 436 人，為本校醫學模擬教育在華文地區建立了重要地位。【上圖：北醫大首次至大陸寧波醫療中心舉辦舉辦「醫學模擬教育研討會」，廣受歡迎】

■整合各項資源，推動特色研究

學校為推動重點特色研究，整合學術研究人力資源，將全校研究中心重整，分成校級、學院級與研究發展處處級三層級研究中心。目前有 7 個校級研究中心、16 個院級研究中心及 4 個核心實驗室，目前與全球 21 國合作，執行多件國家科學委員會國際研究計畫。101~103 學年度投入 29.2 億元研究經費。學術研究 SCI 期刊論文 104 年度達 1,679 篇，平均每年成長 4.6%，具有充足的研究能量。



並在事業發展處的產學育成營運中心建構單一窗口的高效產學模式，由專業經理人銜接校內研發成果與產業需求，積極推動產學合作、技術移轉及衍生創新；截至 103 學年度累計專利申請達 343 件，其中 149 件已取得專利證書。【圖：北醫大目前有 7 個校級研究中心、16 個院級研究中心及 4 個核心實驗室】

技轉研究方面，與超過 400 家企業合作，其中包含美、日、歐等國際大廠，領域涵蓋藥品、醫療器材、食品、中草藥等，累積技轉金額達 6.1 億元，近 4 年企業產學合作金額更超過 15 億元，產學績效為生技醫療產業之冠，並連續 4 年獲經濟部、教育部、國家科學委員會分別頒發「績優育成中心」及「產學合作優質學校獎」獎勵。106~108 學年度計畫為精進特色研究、發展臨床轉譯、深化優質環境，以及豐富研究資源。

■與國際研究組織合作，並扮演衛生福利政策智庫



此外，在本校設置的考科藍臺灣研究中心（Cochrane Taiwan）是國際考科藍組織（The Cochrane）在臺灣的唯一官方代表，也是「東亞考科藍聯盟」（EACA）連絡辦公室，每年定期召開會議，協調東亞各國考科藍中心的合作交流，並在校內開設實證相關課程，推廣考科藍資料庫，與國際知名公司或知名機構合作，這也是我們國際化的方式之一。【左圖：設置於北醫

大的考科藍臺灣研究中心自 2015 年 6 月起正式掛牌運作】

公共衛生學院「衛生政策暨健康照護研究中心」，為因應衛生福利部規劃自 2019 年 9 月起將受僱醫師納入勞動基準法適用對象，特於 2016 年 8 月 24 日召開「受僱醫師適用勞基法之挑戰與因應」專題討論會外；9 月 2 日與財團法人外傷防治暨災難醫學研究基金會提出呼籲「國內應正視騎乘腳踏車配戴的重要性」，而校級的「衛生福利政策研究中心」，日後將 3 項任務為重：

1.政策宣導倡議及政策/法規制定：著重於政策實證研究，並轉譯為政策規畫及形成法規增修訂研究與法規諮詢服務。

2.提供政府規劃與建議：推動政策執行前與執行初期的公共溝通與倡議，及實施後的成效與影響評估，以扮演衛生福利政策實質智庫角色。

3.應變力研究：從系統安全研究的領域，擴充至國內重大災難的應變力研究，如執行



八仙塵爆的醫療團隊的系統應變力探討，與新型傳染病的應變整備動態研究。【右圖：今年 8 月召開的「受僱醫師適用勞基法之挑戰與因應」專題討論會】

臺北醫學大學校長

閻雲謹誌 2016/9