

北醫大與葛蘭素史克（GSK）藥廠臺灣分公司，簽訂人才培育合作備忘錄

2025-03-14

產學交流是架起培育優秀人才的最佳管道，臺北醫學大學與葛蘭素史克藥廠臺灣分公司（GSK Taiwan）於 2025 年 3 月 7 日簽訂人才培育合作備忘錄，期盼透過人才培訓、產學交流等多方面合作，搭起產學合作的橋樑，也為新世代人才培育開創新視野。簽約儀式由本校吳麥斯校長、GSK 臺灣總經理格婷娜（Tina Graves）代表簽約，會中也邀請正在 GSK 團隊實習的北醫學生擔任主持人，並分享實習經驗，象徵對人才培育注入新能量。

北醫大創校即將邁入 65 週年，走過一甲子，如今已蛻變成亞洲百大的創新型大學，面對全球化與社會快速變遷，除了以「醫學教育為本，生醫臨床為用，具社會影響力的創新型大學」作為發展定位，更秉持「教育是為未來而教」的理念，期待培養學生們成為具廣度的醫療生技人才。

國葛蘭素史克（GSK）藥廠在臺已有 40 餘年的歷史，以「集結科學、科技與人才，共同戰勝疾病」作為使命。本次所簽訂的備忘錄中也以 GSK 臺灣培育新世代跨領域優秀人才為基礎，提供北醫大學生醫藥產業相關的實習與工讀機會，與北醫大學生事務處持續合作，辦理業師輔導與認識職場講座等，攜手推動學生認識職場，促進學生學產接軌，共同培育新世代跨域醫療生技人才，不僅為產學合作創造新視野，也為學術發展開拓職涯新機會，對於產、學皆是雙贏局面。【右圖：吳麥斯校長（右）與 GSK 臺灣總經理格婷娜（左）共同簽訂人才培育合作備忘錄】



吳麥斯校長表示，北醫大以培育兼具人文關懷、創新能力，及國際視野的醫療生技人才為教育宗旨，此次以培育優秀人才為主軸，與 GSK 攜手合作，對於本校的學生來說是一大福音，不但能將所學實際在全球頂尖的製藥業大廠應

用、發揮，更貼近北醫大校務發展目標，鏈結未來健康產業與培育新世代人才，共創健康照護雙贏局面，期盼培育更多跨領域新世代人才。



「人才培育是 GSK 為臺灣公共衛生挹注的力量。」針對這次與大學校方簽訂 MOU，GSK 臺灣總經理格婷娜（Tina Graves）表示，很開心能與臺北醫學大學建立產學合作關係，藉由此次的備忘錄，不僅是歡迎具潛力的學生來到 GSK 的團隊實習，培養於生物製藥業界的專業技能外，更是體驗外商的職場文化；同時，也是讓 GSK 優秀的主管人才回到校園，分享珍貴經驗與產業洞察，刺激跨世代交流。【上圖：吳麥斯校長（左圖）與格婷娜總經理（右圖）致辭】

北醫大王靜瓊學務長指出，北醫大秉持「自律、利他及公民力」3 大核心價值，營造友善校園、推動社會服務及淨零生活轉型，旨在引導學生了解世界公民的責任，並激發其與世界共好的行動力。除了營造友善校園、推動社會服務之外，學校對於培養斜槓青年，讓醫生可以不只是醫生、藥師不只是藥師，透過產學交流、職涯實習與銜接，也可以成為企業家，具人權關懷及國際觀的跨域菁英領導人，培育更多新世代跨領域人才。（文/學生事務處·秘書處）【右圖：北醫大王靜瓊學務長】【下圖：臺北醫學大學與葛蘭素史克藥廠臺灣分公司，共同簽訂人才培育合作備忘錄，雙方代表合影】



