



北醫大高齡長照產業博覽會 28 家機構徵才助攻就業



面對超高齡社會來臨與長照人才需求持續攀升，臺北醫學大學於 4 月 23 日舉辦「高齡長照產業博覽會」，集結 28 家長照與健康相關產業機構進校徵才，透過就業媒合、實習機會與獎學金計畫三大機制，協助學生提早布局職涯發展。不僅實現「畢業即就業」，更打造從校園到職場無縫接軌的長照人才培育模式。

今年博覽會以「產學齊心・智匯長照」為主軸，現場設置多元產業攤位，開放學生與企業面對面交流、投遞履歷，並提供實習與培訓機會，讓學生在學期間即能接軌職場，提前累積實務經驗。



臺北醫學大學高齡健康暨長期照護學系主任邱惠鈴表示，北醫大積極串聯產學資源，強化長照人才培育與職涯銜接。由學校成立的醫養護事業「北醫大管理顧問股份有限公司」，旗下三家居家長照機構「茹禾居服」、「杏芳居服」及「君蔚居服」，本次也釋出居家照顧服務員、居家服務督導員、個案管理師、儲備業務負責人及高齡健康促進與產業類等逾 280 個職缺，不僅起薪具市場競爭力，亦提供完善培訓制度與職涯發展機會。

同時，北醫大管理顧問公司推動「獎學金計畫」，每年提供 3 至 4 個名額，學生於大三升大四期間完成面試與簽約，大四期間每月提供 1 萬元獎助金，全年最高可達 12 萬元，畢業後可直接銜接就業，建立穩定的人才培育與留任機制。

邱惠鈴系主任指出，已有不少學生在學期間即取得長照人員認證，並於大三開始投入居家照顧服務工作，提早累積實務經驗，不僅提升專業能力，也大幅強化未來進入職場的競爭優勢。



(左圖) 邱惠鈴系主任分享產學合作成果，強調透過實務經驗提升學生競爭力，精準對接產業需求；(右圖) 蔡佩珊副校長表示，北醫校友在長照領域展現深耕實力，校方將持續整合資源，共同應對超高齡社會挑戰。

此外，活動亦規劃「學系與產業雇主座談會」，由學系說明長照人才培育方向與課程設計，並邀請業界代表提供第一線回饋，促進產學雙向溝通，縮短學用落差，強化人才培育與產業需求的契合度。

臺北醫學大學副校長蔡佩珊表示，此次參與徵才的企業中，多數由本校校友任職或創立，展現北醫人才於長照領域的深耕成果。未來，學校將持續深化與產業合作，整合教育、實習與就業資源，培育兼具專業能力與實務經驗的人才，回應超高齡社會需求，推動長照產業穩健發展。