



教務處籌辦多場「面試教師培訓座談會」 因應99學年度擴大大學甄選入學之需求

本校為落實甄選入學招生策略，並因應99學年度擴大大學甄選入學所面臨之龐大面試委員需求，在充足經費及人力全面支持下，由教務處綜合服務組集結文宣、活動、組織及企劃人員，籌備多場「面試教師培訓座談會」。第一場「面試教師培訓座談會」於98年10月12日，上午9點至12點，假醫學綜合大樓四樓誠樸廳展開。



【圖：第一場「面試教師培訓座談會」】

本次特邀請熟知面試技巧及辦理多次面試經驗之校內外專家擔任主講人，校外有陽明大學醫學院李建賢院長，校內有醫學系蔡淳娟副主任、醫學系吳瑞裕老師及護理學系林佳靜主任等人，講題涵蓋高等教育國際化外國醫學生招生、醫學系面試經驗談、護理學系面試經驗談及陽明大學挑選醫學生實務介紹；講者以生動的簡報及詼諧的言談，傳授多年面試經驗，讓與會百名種子教師留下深刻印象，期望未來進行面試能兼顧理論面與實務面，進而招收更多具有特殊才能或潛能，以及在各方面發展均衡之學生。

98年7月21日，本校接獲教育部台高（一）字第0980120747C號令示：大學甄選入學若有特殊需求，可提具擴大甄選入學名額比率計畫，審查通過者，甄選入學名額可不受當學年度招生總名額40%限制，隨即由陳大樑副校長擔任召集人，將擴大甄選入學名額計畫列為99學年度招生重要事務，並針對計畫應提列資料，動員教務處、學務處、各學系主任及行政老師，組成擴大甄選入學名額專案小組。【圖：陳大樑副校長責成相關單位組成專案小組】



專案小組歷經多次前置會議，完成五大項目：

- 1.各類入學管道之核定名額、報名、錄取及報到人數之統計分析。
- 2.各類入學管道之學生來源分析。
- 3.現行甄選入學各類甄試之辦理情形。

4.擴大甄選入學名額比例後，辦理甄試作業之有效因應方式。

5.擴大甄選入學比率之預期效益。

研擬計畫時，有幸各學系體認擴大甄選名額是趨勢亦是使命，紛紛提出擴大甄選名額比率提升、甄選配套措施、生活輔導適應方案及在學表現輔導管道，得以讓此次計畫順利完成。值得高興的是本校98年9月16日接獲教育部核准，99學年度擴大甄選入學名額比率至57.2%，是殊榮，亦是責任承擔的開始！（文/教務處）

由joycechin 發表於 November 26, 2009 04:30 PM

« 台北大學參訪本校「全校課程地圖暨學生學習檔案平台」 | 回到電子報首頁 | 本校老人護理暨管理學系重陽敬老推動老人服務週系列活動 »