

肆、未來展望

透過 Total Quality Academia 教育品質中心的組織架構的完成，分組逐步完成品質的整體架構(圖 2.1)。藉著三個時期(1)民國 84 年~87 年導入期，(2)民國 88 年~96 年紮根期，(3)民國 97 年之後精進期的全面品質組織的推動，漸漸將全面品質文化散佈於大學及三所附屬醫院。

參考教育部 98 年度高等教育重點：包括品質保證，績效責任及永續發展等推動於全校，並考量校內品質發展現況與優缺點，形成了治校四大創新策略：(1)發展多元化・與國際接軌；(2)學習永續化・與趨勢同步；(3)人才優質化・與典範並肩；(4)制度前瞻化・與卓越看齊。

學校著重之五大面向：(1)教學；(2)研究；(3)學生事務；(4)行政服務及(5)環保與社會責任等，追蹤績效之 KPI 指標(附件)，相信如果能夠逐步踏實，往前邁進，定能突破萬重山，在肩負「培育兼具人文關懷、社會服務熱忱及國際觀的醫事專業人才」的教育使命下，達到「成為國際一流的醫學大學」之願景。

