

『做事』與『成事』的年代

■ 李勝揚 / 台北醫學大學牙醫學系系主任
口研所所長

責任與挑戰

無論做人多重要和不易，溝通多不可缺乏，誤解多難免，我還是堅信這是個驗收成果的年代。真誠的對待，「堅持」把對的事情「完成」，一位我敬重的長輩如此訓勉我，還要懂得「拒絕」，在我咆哮之餘，他冷靜地給了他可敬的大老闆所給他的一句振耳之語：「凡事從建設性及正面的角度思考」。電話一端我摒住慚愧的情緒聆聽並告訴自己，我的眼光將永遠向前看，不再有批評，不再有責難，也不再有怨懟，我將只樂觀與積極地承擔並面對一切責任和挑戰，解決問題，創造成效。

10月1日起擔任牙醫學系系主任暨口研所所長，不能說「幸」，只能說是個「機會」。我極度感謝呂炫堃前主任過去六年對牙醫學系的盡心建設，這是北醫牙醫史上一段無可抹滅的重大貢獻。從此我該如何照顧這個可敬又可愛的團隊？讓他們快樂且願意繼續協助整個牙醫體系快速的升級？

快樂的心必須有好的環境孕育，在充分授權及資源提供下，五位系所行政同仁正通力合作把牙醫系所整理成整潔且溫馨的上課與辦公環境。

而在系所發展計畫中，首先要加速改善師資結構，我將仿照「研發處」功能，成立「研究計畫暨論文撰寫指導小組」，協助並

積極鼓勵教師升等，並訂定教師培育計畫，安排現任講師進修博士學位，激發教研活動，以有效提昇師資。我將敞開大門，大力延聘助理教授以上優秀有活力的教研新血，除加速改善師資結構外，進一步帶動進階教研風氣，同時增聘兼任教師及專科指導醫師，讓學生廣泛接受新知與刺激。我誠信，人才是求來的，期盼有心有意共同打拼者，不吝與我接觸，共創最卓越的牙醫體系。

我會繼續積極籌設口研所博士班，並整合具生醫理工基礎研究特色之新增「口腔科學研究所」的資源，讓臨床與基礎醫學的結合更行完備，以建構完整的牙醫教育體系。同時進行系所課程的整合強化，建立「學科」制度，設學科主任，帶領學科團隊來共同規劃系所課程，進行課程內容之合理程度分隔卻具連貫性之設計與再強化，使從大學部之初階到研究所之進階授課內容層次分明，循序漸進，且邏輯一致，進而減少資源重疊或浪費。

系、所、科資源共享

我將適度打開系、所、科過去之壁壘分際，讓三者之資源共享並互補，具創新且前瞻性地再重整三者之運作流程，始能縱橫向互動，而與具產值能力之兩附屬醫院牙科部建立互惠之交流方式，並激勵營運績效，以

開闢財源，持續回饋系所之建設與精緻化；同時與擁有較多研究資源與能力的研究所作有效結合，成立研究群，讓具經驗教師帶領新進教師與臨床醫師進行研究計畫申請與執行，而引導並提昇整個團隊之研究興趣與能力。同時，我會建立彈性及多元化師資遴選制度，以擴大合聘及容納產業及實務菁英，同時積極推動產學合作及技術轉移，促成合作聯盟，藉此引進校外研發資源，協助充實或認養各研究室之發展，大力提昇整體研究能量及競爭力。



加強與校友會互動

我計畫與牙科校友會共同成立「就業推薦小組」，明年起學生畢業前舉辦「就業博覽會」，為校友或產業界薦才，大力改善學校與校友間之互動，也提供學生跨領域就業機會。配合研究所專科醫師訓練機構之推動，我將積極開設專科醫師進修或碩士專班。同時我將結合校友、兩附屬醫院牙科部成立口腔醫學諮詢中心，提供國內醫療院所各類口腔醫療服務之諮詢與策劃以及各類教育訓練之提供，未來或許可接受政府或民間委託經營口腔醫療機構。

仔細並通盤評估後，我將積極訂定多元入學管道，廣納多方人才與資源。研究所博士班成立後，未來在大學部將推動「DDS+PhD」學位研習制度，積極鼓勵具研究潛力與興趣的學生有機會直升博士班，同

時吸引更多優質高中畢業生之申請報考；另於口研所推動「MS+ PhD」學位修習制度，以培育並鼓勵優秀碩士班研究生直攻博士班，有效激發更深層之潛在研究能力，為口腔醫學領域造就高等研究人才。

雖然大學的功能包括了教學、研究、服務與行政，但是大學的靈魂與標竿則為學術成就。近年來台灣整體環境快速地變遷，使得教育制度也出現巨大變革，眼見 WTO 的開放、多元入學的競爭趨烈以及其他學校的積極革新及迎頭趕上，為維繫北醫牙醫學系四十多年前的創系精神和使命感，以及再大力向上提昇此刻牙醫學系所之競爭力，進而真正達到上述教育目標且抓得住時代脈動，必須繼續積極向上提昇並尋求根本改善之道，否則仍難避免陷入失去使命感與方向的狀態，而在缺乏原動力與架構的環境中逐漸地萎縮。

創新與突破

改革的成功與否乃植基於『人』、『事』、『物』。因而，必須建立完整的制度、完善的規劃與確切的執行，促使系所的教師在足夠資源協助下達到全面改善的目的。過去六年的系所科經營，已以循序漸進的方式，執行振興改革計畫，我們四位系所科主管均著實兢兢業業，盡心盡責，筆路藍縷地用盡所有人脈與資源為系所科建立制度，改善課程，網羅人才，提振研究風氣，大力提昇營運績效，相信也已贏得他校之讚譽口碑。往後仍將不斷追求創新與突破，並以逐步擴大教學研究營運團隊，積極培養人才，與校友會正面具體互動，以及進行產學合作來提昇格局，希望在林哲堂院長的帶領下及呂炫堃前主任所建立的雄厚基礎上，能更快速且深層地向上提昇。