

【論壇】人文暨社會科學院李崇禧院長：北醫人社院開創永續新局，協辦 ESG 高峰論壇深化跨界影響力

臺北醫學大學人文暨社會科學院（簡稱人社院），於 2025 年 4 月 18 日協辦的「2025 ESG 永續高峰論壇」，吸引超過 50 位上市櫃公司高階經理人與會，其熱烈迴響不僅為北醫人社院帶來高度曝光，更彰顯本院在推動永續議題上的前瞻性與重要性。

這場盛會匯聚了產官學界的領袖與專家，共同探討臺灣企業如何應對「環境、社會及公司治理」（ESG）挑戰與實踐淨零排放。在論壇中，本院由醫療暨生物科技法律研究所蔡文宜老師代表演講，強調企業永續發展必須超越傳統的公益形式，真正融入社會創新思維。她指出，成功的永續實踐都結合了企業的核心專業與社會責任，這與我們致力於推動低碳醫療的精神不謀而合。【左圖：臺北醫學大學人文暨社會科學院李崇禧院長】



■從綠色醫療到永續思維：北醫的 ESG 行動

我們深知，醫療體系在全球碳排放中佔有不小的比例，因此推動綠色醫療不僅是環保的需要，更是提升醫療效率、降低營運成本、確保永續健康的必經之路。事實上，北醫大早已將永續發展融入核心價值。自 2020 年起，本校便陸續開設多元的環境與永續發展課程群，並積極推動「智慧校園」與「綠色辦公室/實驗室」的概念，為全校師生播下永續的種子。

人社院身為跨領域的橋樑，更肩負著將永續思維深植於醫學教育與研究中的責任。為此，我們主動搭建跨領域交流平臺，從政策引導、制度設計到臨床實踐，希望激發更多創新思維與具體行動，將「低碳醫療·循環永續」的理念從北醫的校園推向臺灣社會。

■策略性部署：課程革新與影響力擴大

為回應社會對 ESG 日益高漲的關注，人社院自 2024 年起便啟動 2 大策略性部署：

- 1.課程與人才培育：**本院已規劃並開設 ESG 相關的跨領域課程，旨在培養學生具備環境、社會及公司治理的全面知識。我們相信，未來的醫學與健康專業人才，除了具備本業知識外，更需要對 ESG 有深刻的理解，才能從容應對氣候變遷、社會共融等挑戰，為社會創造更大的永續價值。
- 2.學術與社會影響力擴大：**為深化本院在 ESG 領域的學術地位，人社院除了協

辦此次「2025 ESG 永續高峰論壇」外，也積極與臺北大學合作規劃今年 10 月的雙北論壇，將醫療與永續發展的理念帶入法律建制與實踐的討論中，這也正是本校人社院能夠貢獻的核心價值。

■展望未來：將 ESG 內化為北醫 DNA

未來，本院將持續深化 ESG 相關課程，並尋求更多與產官學界合作的機會，擴大本校在推動綠色醫療、循環永續、社會創新等核心方向上的努力，北醫人社院將致力於扮演醫院、學校與第三方中介角色，強化企業、本校、醫院與非營利組織的合作。透過嫁接各方需求，擴大其社會影響力，讓永續不再只是成本負擔，而是提升競爭力的關鍵。