

開創新的格局，打造北醫大品牌！



「金蛇舞乾坤，大地喜迎春」，農曆新年伊始，首先向大家拜年，敬祝各位師長及同仁，小龍年闔府平安，事事順利！

近年來在大家攜手同心的努力下，臺北醫學大學醫療體系已締造無數的創舉與佳績，如躍進 QS 世界醫學大學百大排行、世界大學排名 323、亞洲頂尖大學排名 64；一校三院均獲得行政院國家品質獎，並通過永續社會責任報告書國際雙驗證（AA1000 暨 GRI G3），三家附屬醫院均通過 JCI 國際醫院之評鑑（二度或以上）等，皆廣受各界矚目與肯定，也成為北醫人共同的驕傲。



【左圖：本校是國內第一所通過再認證的國際安全學校】

【右圖：北醫大一校三院均獲得國內最高品質獎「國家品質獎」之肯定】

但我們不能此而自滿，仍要知道自己的問題在哪裡？找出問題並改進，觀照整體的優勢並落實，學校才能繼續成長。迎接 2013 金蛇年的開春，閻雲以德國建築大師路德維希·密斯·凡德羅（Ludwig Mies van der Rohe）的名言：「Less is More」（少即是多）與大家共勉。



少即是多「Less is More（Focus、Effective、Efficient）」，當資源更多、合作者更多，可以更專注、更有效率，將這些觀念導入我們設立的目標，例如：將臨床醫學服務導向改為基礎醫學研究導向，結合臨床醫學與基礎醫學，善用資源著重於「質的增加」而非只有「量的成長」。期許校內各單位能從「精、減、簡、儉」四大方

向著手，透過「聚焦、精簡、效率、落實」的方式，再從中達到紮實與深耕，但精簡不是不花錢而是謹慎投資。【圖：閻雲校長邀請大家一起來開創北醫大的新風貌】



在臨床與研究之結合方面，三家附屬醫院將採取特色醫療，採科部管理方式，並將學校的研究能量灌注到三院家附屬醫院，並緊密結合。如臺北醫學大學附設醫院為發展為專科醫院（Specialty Hospital），萬芳醫院成為優質的社區醫院（High-quality Community Care Hospital），雙和醫院則為急症救助醫院（Acute Care Hospital）。

而所謂的特色醫療不只是提供醫療照護，而是提供「卓越的」醫療照護，這個卓越的醫療照護必須要有研究支持，如果只是醫療沒有研究，最後就淪為醫療儀器的競賽。特色就是我有、你沒有，所謂「我有」必須來自研究，但僅僅有研究也還不夠，教育更為重要，人才要儲備、訓練、篩檢，所以教育從臨床教育、基礎醫學教育通通都要配合。所以必須集結一校三院，要把教育、研究、臨床醫學綁在一起，才能真正達成「特色醫療中心」。【圖：北醫附醫是全球第一家獲得認證的國際安全醫院】



【左圖：萬芳醫院於去年三度通 JCI 國際醫院評鑑及國內醫學中心評鑑】 【右圖：雙和醫院第二醫療大樓啟用後，將躍升為新北市規模最大之醫院】



目前最重要的行動，是利用資訊統合一校三院與各單位，以資訊帶動管理，加強分析功能，推動量化管理與評估，強化聯合採購的效益，確實管控人事與衛材的成本，期能減少作業流程，讓資訊透明化。

目前三附屬醫院之 IT 系統整合即將完成，臨床資料整合平台正逐步展開，

預計今年達成「醫院無紙化」；而學校也於 2 月 1 日在「採購作業系統」中新增 56 項常用文具的訂購系統，期透過共同契約、簡化採購流程來擷節預算，此外實驗耗材也正在推動中，唯有透過精心的佈局才能開創新的格局，打造北醫自己的品牌，朝向國際研究型大學邁進，2013 年更需要各位老師、醫師及同仁的配合，一起來開創北醫大的嶄新風貌。

臺北醫學大學校長
閻雲謹誌 2013/02