

院長：「永續經營」 才是我們的目標



採訪 郭明典 侯文萱
陳柏妤
整理 李昀

亦在考評之列。但學校不能就單一屋面考量，未來若未能「市立化」，則將如何？院長認為「市立化」對市府的益處僅止於「以醫院體系，廣納更多優秀人才。」即使這一點市府都不見得認同。因此院長認為方兩案，校方都還未完全滿意，校方會更進一步與校友溝通，並諮詢更多的企管和財務顧問，並期盼同學的熱心參與。同時院長認為市府可採「旗艦」模式來共謀「北醫」的發展：所謂「旗艦」模式就是將台北各立市醫院比喻為一艦隊，以北醫附醫當做這體系中的旗艦去支援其他醫院，但大家勿以現今附醫規模考量，應以整個醫學院的資源視之。至於市府是否會認為如此，一來將無法取得絕對的掌控權，院長則進一步舉出他從前任職的史丹福榮民醫院的經營模式，即院內重要職務由醫學院人員擔任，但行政人員卻派任，如此整個醫療體系的是次能提高，而且政府亦能充分掌握財政，同時對醫學院發展也有助益。可比照勤益工專以「行政命令」處理，「其實這只是技術屋面上的問題較易解決。」院長也指出校方應提出一個計畫，讓市府認為「市立化」確實可使雙方互蒙其利。而非北醫只是一味要錢。

關於另一方面，「自立更生」案中案所關切的財源問題，院長則認為可經由處理部分校地，或租賃的方式取得。同時亦不排除以前的「住友模式」，以更低的風險來獲取資金。院長並語重心長的指出，

要過度排斥「自立更生」案，因為我們在爭取「市立化」上，的確缺乏較通暢的管道，而「自立更生」方案至少學校較易掌握未來發展的方向，因此若「自立更生」案能迅速解決資金籌措上的問題，則未嘗沒有發展的空間。院長也願意進一步凝聚校友力量，盼校友間能建立共識團結合作，也認為學校本身應先良好有表現，使校友有歸屬感，同時幫助校友取得教師資格允諾未來將盡量讓校友參與校務發展的機會。並且計劃在開學前幾週藉由四至五次的座談會，分批與同學籌劃北醫的未來至於「大台北醫療共同體」，與「萬芳醫院爭取營業權」這兩項工作的推動狀況，尚未進入正軌，尚待將來進一步的推動。關於部分校友所提出的「長青中心」與「幼兒學園」，院長則認為「長青中心」將成老年化社會的趨勢，因此若規畫或許將是可行的方案；至於「幼兒學院」亦是個不錯的構想，而若想以此支持學校的整體發展，那似乎不太可能。總之，北醫可利用接近市區的優勢，來推行這兩個方案，若想播地來實行，那絕對是不可能。院長也強調所謂的「永續經營」並不是指個人的永續經營，而是整個機構和團體的永續經營。最後，院長也對「市立化」是否違背創校理念提出他個人的看法，他相信當初董事們的創校理念絕對是辦個好學校，是故要「市立化」後能使學校更好，那不正得其所哉！

對於「市立化」與「自立更生」這兩個方案院長認為以目前來說，「市立化」所牽涉的屋面遠較「自立更生」方案來得廣，因為它不但要凝聚北醫校內的意見，而且還要評估市府的態度及其所能提出的保證，同時，「市立化」也面對一個重要問題那就是「長期發展的不穩定性，」因為以目前市府財政問題的困窘，是否真能為北醫的長期發展提出保證，或是只是撥出一筆錢，便不再過問。若真如此這對學校及同學將都是一種傷害。其實院長相當贊同董事會成立基金的主張唯有如此才能保證學校長期的穩定發展於部分同學認為校方學校未來處理態度上不夠積極事。其實校方真的對這兩個方案都全力以付，「市立化」校方