

北醫體系回應政府調薪，全面提升同仁薪資待遇



為持續提升北醫體系同仁待遇與福利，強化護理人力留任與攬才，並回應整體醫療環境變遷，北醫體系規劃整體調薪方案，讓全體同仁共享體系發展成果。

一、115 年 7 月起，因應三班護病比及急診壅塞改善政策，急性病房及急診單位之專職護理同仁，定額調增津貼每月 5,000 元，調幅約 8%。大學畢業新進護理師月薪最高可達 71,000 元，純白班新人護理師年薪邁向百萬元。

二、116 年 1 月起全體系專職同仁比照軍公教調薪 4%。

三、116 年春節持續核發 2 個月年終獎金。

116 年全面調薪，連帶考績獎金及年終獎金之基準亦將調升。

北醫體系將持續兼顧財務穩健與永續經營，以最大可行幅度將經營成果回饋同仁，持續提升薪資待遇與工作環境。