



北醫大體系榮獲 2025 台灣企業永續獎 校院整合展現永續實力



圖說：臺北醫學大學校長吳參斯(左二)與北醫附醫院長施俊明(左一)、萬芳醫院院長劉燦宏(右二)及雙和醫院行政副院長蔡淑暖(右一)代表領獎，展現校院整合永續實力。

臺北醫學大學及其附屬醫療體系榮獲「台灣永續大學獎」、「台灣永續醫療獎」等多項殊榮，展現北醫大體系在高等教育與醫療領域落實 ESG 永續治理的深厚實力與實踐成果。

永續治理融入校園 DNA 打造醫學典範大學

臺北醫學大學以「引領醫療教育永續，共創健康韌性未來」為主軸，榮獲「台灣永續大學獎」綜合績效類「台灣十大永續典範大學獎」，展現校園治理、永續教育、環境管理、社會參與與全球連結等多面向的卓越成果。



在單項績效方面，榮獲「環境領袖獎」、「職場福祉領袖獎」及「社會共融領袖獎」三項肯定，展現全方位推動永續的堅實成果。在環境治理面向，北醫大積極推動「綠色實驗室」認證制度，導入智慧化能源系統，並落實實驗室化學品分級管理與廢棄物分類減量等污染防治措施，打造高效、低耗、安全的教研環境，逐步建構綠色韌性校園與智慧永續治理架構；在職場福祉方面，北醫大致力營造具包容力與身心平衡的幸福職場，建立涵蓋心理健康服務、職災預防教育、彈性工時、子女照護協助等多元支持制度，並透過新進人員關懷與主管培訓機制，強化組織韌性與員工關懷文化；在社會共融實踐上，透過結合USR計畫與附屬醫療體系量能，推動高齡共育、偏鄉巡迴醫療、青銀共學與社區健康守護等，積極回應高齡化、健康平權與在地照護等挑戰，展現大學作為社會創新平台的實質影響力。



圖說：臺北醫學大學以「引領醫療教育永續，共創健康韌性未來」為主軸，榮獲「台灣永續大學獎」綜合績效類「台灣永續十大典範大學獎」。

醫療永續深耕落地 共創健康韌性場域

北醫大醫療體系於「台灣健康永續獎」表現亮眼，附設醫院、萬芳醫院與雙和醫院同步獲獎，展現北醫大體系的整合治理實力與永續醫療典範價值。

臺北醫學大學附設醫院獲頒「永續報告書獎銀級」，並榮獲「社會共融」、「高齡友善」、「智慧醫療」三項單項績效領袖獎，展現其跨域整合醫療、科技與社會參與的實踐成果，包括攜手社區推動高齡照護模式創新，以及運用AI技術進行再住院風險預警、強化照護品質；萬芳醫院獲頒「永續報告書金級獎」，並於「氣候領袖」、「職場福祉」兩項面向獲領袖獎肯定，彰顯其於智慧節能與職場友善政策的具體作為與成效；雙和醫院榮獲「永續報告書獎白金級」，並獲選為「台灣永續優質醫院」，肯定其在永續治理、病人安全與社區健康促進等面向的系統化推動與實質成果。



圖說：北醫大醫療體系於「台灣健康永續獎」表現亮眼，附設醫院、萬芳醫院與雙和醫院同步獲獎。

推動一體治理 實踐健康永續未來

臺北醫學大學將持續深化「One Campus」整合治理策略，推動跨校區的能源管理、數據整合、智慧醫療、與碳盤查機制等，串聯教學、研究、醫療與社會服務場域，落實具韌性與可擴散性的永續治理架構。北醫大體系將以「健康韌性、永續未來」為核心願景，結合教育與醫療，持續以創新、整合、行動實踐，邁向更具韌性與影響力的永續醫學大學。



圖說：北醫大校長吳麥斯（前排中）率領學校與附屬醫院團隊領獎，共同抱回多項永續獎項，展現北醫體系卓越的永續表現。